



Torsken kommune
Rådmannens stab

Medlemmer i AMU
Øvrige ledere i kommunen
Øvrige verneombud i kommunen
Bedriftshelsetjeneste Nord

Deres ref: **Vår ref:** **Saksbehandler:** **Dato:**
 2010/19-9 440 Hans Fritjof Høydahl 26.02.2010

Referat fra møte i AMU

Kommunehuset i Gryllefjord onsdag 24.februar 2010 kl. 10.00.

Til stede:

Heidi O. Almestad – verneombud
Anne Kaja Knutsen – enhetsleder
Hans Fr. Høydahl – rådgiver
Ingrid Solberg – verneombud
Agnes Richardsen – hovedverneombud
Roy-Arne Johannessen – rådmann
Tor-Villy Markussen – Bedriftshelsetjeneste Nord

Historikk:

AMU hadde sitt siste møte i november 2006. Rådmannen påpekte at Overordnet tiltaksplan for Torsken kommune er revidert for 2010. Den har med seg flere punkter som omhandler arbeidsmiljøet. Det vil nå bli lagt ut informasjon om AMU på hjemmesiden vår – med bilde. Opplysninger om AMU blir nå lagt inn i kommunens saksbehandlersystem ePhorte.

Tidligere saker som er behandlet i AMU:

- Trim i arbeidstiden
- Avtalen med BHK
- Lønnspolitisk handlingsplan
- HMS-håndboka
- Utviklingssamtaler (MAS)

Postadresse Torsken kommune, Boks 17, 9379 Gryllefjord	Besøksadresse Kommunehuset, Gryllefjord	Telefon 778 73000	Bank 4808 07 00191
E-post: postmottak@torsken.kommune.no	www.torsken.kommune.no	Telefaks 778 73009	Post 0801 59 77400

01/10 Konstituering for perioden 2010-2011

Forrige periode var det arbeidsgiver som hadde lederansvaret for AMU. Dermed er det nå arbeidstakersiden som skal velges som leder og nestleder.

Ved uenighet og stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Bedriftshelsetjenesten har tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.

- a) Valg av leder etter forslag fra vernetjenesten:

Enstemmig valgt: Ingrid Solberg

- b) Valg av nestleder etter forslag fra vernetjenesten:

Enstemmig valgt: Agnes Richardsen

02/10 Ansvar for å etablere bedriftshelsetjenesten

Det er en endring i lovverket fra 01.01.10. Nå skal personell innen undervisning, helse og pleie- og omsorgstjenester omfattes av ordningen sammen med teknisk personell og renholdere. Dette utgjør en stor endring i avtalen om bedriftshelsetjenester.

Kommunen har plikt til å knytte seg til en godkjent bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjeneste Nord har tre år på seg til å skaffe seg en slik godkjenning. Søknaden er sendt. Lenvik kommune har sagt opp avtalen med BHN. De synes tilbudet er dyrt og dårlig og søker derfor godkjenning for egen etablering. Rådmannen anbefaler at Torsken kommune fortsetter samarbeidet med Bedriftshelsetjeneste Nord og vurdere ulike løsninger fremover. Det er et halvt års oppsigelsestid på avtalen. Vi har dermed muligheten til å endre dette senere.

BHN tar egentlig 1610 kr pr ansatt pr år. Vi har imidlertid fått et tilbud om 940 kr i år. Gjelder en time pr ansatt, - eller for eksempel samlet 30 timer for 30 timer. Kommunen har ikke regnet ut hva bedriftshelsetjeneste til våre ansatte vil koste. Hvor mange ansatte skal inn på ordningen?

Det ble påpekt at vi har et stort sykefravær i Torsken kommune. Bedriftshelsetjeneste Nord kan være en rådgiver i arbeidet med helse, miljø og sikkerhet.

Administrasjonen må sette opp en oversikt over hvilke ansatte som omhandler ordningen. Oversikten sendes medlemmene av AMU til orientering.

Vedtak:

AMU anbefaler at Torsken kommune inngår avtale om bedriftshelsetjeneste i henhold til nye forskrifter nr 501 og 600 med Bedriftshelsetjeneste Nord.

Enstemmig vedtatt.

03/10 Plan for 40-timers kurs i HMS

Ledergruppa og de HTV har etterlyst opplæring for vernetjenesten, tillitsvalgte og ledere i kommunen. Det vil bli arrangert et lokalt kurs i Torsken kommune. Bjørn Abelsen har ansvaret for planlegging og gjennomføring av kurset. Han har tatt kontakt med Arbeidslivssenteret, Bedriftshelsetjenesten, Brannverntjenesten og Arbeidstilsynet for ekstern bistand.

Det legges opp til fem samlinger med oppstart før påske. To dager før påske, samt 2 + 1 dag etterpå. Avslutte opplæringen før 01.05.10, med en oppsummeringsdag til slutt. Gjennom kurset ønskes det fokus på og oppdatering av HMS-håndboka for Torsken kommune med frist for revisjon inne 01.05.10. De lokale vernerundene skal gjennomføres i løpet av mai. Jmf tiltaksplanen for Torsken kommune.

04/10 Fleksitidsreglement.

Fleksitidsreglementet gjelder for alle ansatte med halv stilling eller mer, og som jobber hele dagen. Det gjelder imidlertid ikke for turnusarbeidere eller lærere. Leder av AMU la fram et ønske om større fleksibilitet innen pleie- og omsorg. Fleksitidsreglementet ble sist vedtatt i kommunestyret 15.12.05. AMU ønsker at det gode fleksitidsreglementet videreføres.

Vedtak:

*Reglementet tas til etterretning.
Enstemmig vedtatt.*

05/10 Årsrapport 2009 fra Bedriftshelsetjeneste Nord.

AMU har fått utsendt årsrapport og samarbeidsplan for 2009. Der er det oppsummert hvilke tiltak som ble gjennomført. Av de 30 timene kommunen betalte for ble 30 timer levert. Kurs i ergonomi for renholdere er utsatt til i år.

Vedtak:

*Årsrapporten tas til etterretning.
Enstemmig vedtatt.*

06/10 Samarbeidsplan Bedriftshelsetjeneste Nord 2010.

Gruppen som nå meldes inn i bedriftshelsetjenesten har nye behov i forhold til tidligere innmeldte. BHN vil gi et tilbud om hvilke tjenester de kan gi. Skal være et rådgivende organ. Ønske om å ta tak i sykefraværspromblematikken og holdninger hos de ansatte, - gjerne sett opp mot det psykososiale arbeidsmiljøet og eventuelle sammenhenger med sykefravær.

Torsken kommune må kartlegge hva den enkelte virksomhet har behov for. Dette samles til en felles bestilling for samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det settes opp en ny samarbeidsplan for 2010.

AMU har ansvar for å informere de ansatte om den nye forskriften og den retten de fikk fra 01.01.10. BHN kan også komme ut og informere om de tilbudene de har. Tiden dette tar trekkes fra de timene vi har til rådighet.

Adresseoversikt AMU

Medlem	Funksjon	Adresse	Telefon
Roy-Arne Johannessen	Rådmann	roy.arne.johannessen@torsken.kommune.no	91596248
Anne Kaja Knutsen	Enhetsleder	anne.kaja@torsken.kommune.no	48138795
Hans Fr. Høydahl	Rådgiver	hans.hoydahl@torsken.kommune.no	41568136
Agnes Richardsen	Hovedverneombud	agnesr1@hotmail.com	97542329
Heidi O. Almestad	Verneombud	h-m-olse@online.no	95055172
Ingrid Solberg	Verneombud	ingrid.solberg@torsken.kommune.no	77873111
Tor-Villy Markussen	Bedriftshelsetjenesten	post@bedriftshelsenord.no	77852550

7/10 Orienteringer ved rådmannen

Rådmannen ønsket å orientere AMU om arbeidsmiljøkonflikten i HPO. Det har vært gjennomført tre egne møter om denne saken. Saken følges opp av rådmannen i samarbeid med tillitsvalgte, verneombud og ledelsen i HPO. Ønsker tilbakemelding i forhold til om AMU bør få tilgang til referatene fra disse møtene. Enighet om at AMU orienteres i referatsform.

Sykefraværet i Torsken kommune var siste kvartal på 11,3 %. Må tas alvorlig. Det koster kommunen dyrt at vi har et stort sykefravær. Kan føre til reduksjon av stillinger.

Møtet slutt kl 12.15

Møtereferent

Anne Kaj Knutsen
Enhetsleder/møtesekretær

Referat godkjent for utsendelse av leder 25.02.2010.

Med hilsen

Hans Fritjof Høydahl
Rådgiver