

Midt-Troms regionråd

Bardu Berg Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Torsken Tranøy

Dato: 04.02.2011

Deres ref:

Vår ref: RR-2011-02-14

Ordførerne og rådmennene i
Bardu, Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv
Sørreisa, Torsken og Tranøy
Ordføreren i Midt-Tromstinget
Avisene i regionen og NRK

Det innkalles til møte i Midt-Troms regionråd

Tid: Mandag 14. januar 2011 kl. 10.00 (kl. 09.00 for ordførerne i Bardu, Dyrøy, Sørreisa og Tranøy)

Sted: Formannskapssalen, Lenvik rådhus

Kl. 09.00 – 10.00 blir det styringsgruppemøte for prosjektet RAST I KUNST. Dette involverer ordførerne i Bardu, Dyrøy, Sørreisa og Tranøy.

Etter regionrådsmøtet har styringsgruppa for Fristaten Senja avtalt møte. Det involverer ordførerne i Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy.

Følgende saker er til behandling i regionrådet:

SAK 04/11 IK-PSYKIATRI TILTAKSPLAN – VIDERE BEHANDLING

SAK 05/11 KRISESENTERET I MIDT-TROMS – NYE VEDTEKTER

SAK 06/11 SAMARBEIDSAVTALE MELLOM KRISESENTERET I MIDT-TROMS OG DELTAKERKOMMUNENE

SAK 07/11 INVITASJON TIL DIALOGMØTE OG ANMODNING OM INNSPILL TIL PLANPROSESS FOR ÅRLIG NÆRINGS- OG UTVIKLINGSPROGRAM RDA TROMSØ

SAK 08/11 DET GODE LIV I NORD - Orienteringssak

SAK 09/11 FORSKNINGSDAGENE I MIDT-TROMS – ORIENTERING

SAK 10/11 ÅPEN POST

SAK 11/11 PEDAGOGISK SENTER OG SØRREISA KOMMUNE – ORIENTERING

SAK 12/11 SAMARBEIDSAVTALE MED DET HELSEVITENSKAPELIGE FAKULTET, UIT – ORIENTERING

SAK 13/11 REGIONRÅDENES MØTE MED FYLKESKOMMUNEN 25.02.10

Sakene 11, 12 og 13 ble lagt fram i møtet

Rolf Espenes
regionrådets leder
sign.

Herbjørg Valvåg
sekretariatsleder

Adresse Midt-Troms regionråd, pb 46, 9305 Finnsnes

Tlf 91 18 23 04

E-post herbjorg.valvag@midt-troms.no

MØTEBOK

<u>Forvaltningsorgan</u>	<u>Saksnr.</u>	<u>Dato</u>
Administrativt råd	30/10	21.05.10
Administrativt råd	01/11	09.02.11
Regionrådet	04/11	14.02.11

IK-PSYKIATRI TILTAKSPLAN – VIDERE BEHANDLING

Vedlegg: Saksutredning fra Heidi Gløtta Kristiansen, Løkta

Vedlegg: IK-psykiatriplan (eget vedlegg i e-posten til innkallinga)

Heidi vil delta under behandlinga av saka.

AR gjorde 21.05.10 følgende vedtak:

1. Tiltaksplanen legges fram for regionrådet med de innspill som har kommet under høringa og i drøftinga i AR-møtet.
2. Plangruppa for IK-psykiatri bes jobbe vidare med de uavklarte spørsmålene, spesielt vedrørende tiltakene **bolig** (privat/offentlig, arbeidstidsordning, pensjonsavtale) og **støttekontaktordning**.
3. Sekretariatsleder og daglig leder av LØKTA lager på bakgrunn av drøftinger/konklusjoner i AR og RR et saksframlegg som legger grunnlaget for behandling i det enkelte kommunestyre.

Denne saka følger opp punktene 1 og 2 i vedtaket. Den går også til regionrådet (møte 14.02.), som får en gjennomgang av innholdet i IK-psykiatriplanen og de grep som må komme dersom tiltakene i planen skal realiseres.

Punkter til et mulig vedtak:

1. Boligtilbudet

Administrativt råd bør gi vurderinger og foreslå vegvalg m.h.t. eier- og organisasjonsform, inkludert interkommunalt samarbeid. Rapporten utdyper disse spørsmålene nærmere.

Turnus og pensjonsordning.

2. Støttekontaktordninga

Sammen med ett eller flere av nettverkene får Løkta i oppgave å lage et opplegg for en kampanje for rekruttering av støttekontakter, samt plan for opplæring og kursing av disse.

AR's BEHANDLING:



*med fokus på samhandling rundt særskilt ressurskrevende personer
med psykiske lidelser*

”IK-PSYKIATRI TILTAKSPLAN”

Sluttrapporten fra prosjektet *IK-psykiatri Midt-Troms* var ute på høring vinteren 2010. Enkelte av tiltakene har en prinsipiell betydning i fht interkommunalt samarbeid, samt en betydning i vårt pågående prosjekt *Midt-Troms i møte med Samhandlingsreformen*.

AR's vedtak 21.05.2010:

4. Tiltaksplanen legges fram for regionrådet med de innspill som har kommet under høringa og i drøftinga i AR-møtet.
5. Plangruppa for IK-psykiatri bes jobbe videre med de uavklarte spørsmålene, spesielt vedrørende tiltakene **bolig** (privat/offentlig, arbeidstidsordning, pensjonsavtale) og **støttekontaktordning**.
6. Sekretariatsleder og daglig leder av LØKTA lager på bakgrunn av drøftinger/konklusjoner i AR og RR et saksframlegg som legger grunnlaget for behandling i det enkelte kommunestyre.

Tiltak Interkommunale boliger:

Prosjektgruppa/plangruppa vil vise til at et sentralt satsingsområde i Omsorgsplanen 2015 er å øke tilgangen på plasser i sykehjem og omsorgsboliger. Målgruppen er personer med behov for heldøgnstjenester uavhengig av alder og diagnose. Det være seg :

- eldre
- personer med langvarige somatiske sykdommer
- personer med utviklingshemming og andre med nedsatt funksjonsevne
- *personer med psykiske og sosiale problemer*

Dette punktet i tiltaksplanen er derfor vesentlig å vurdere som et tiltak her i Midt-Troms for gruppa psykisk syke med stort ressursbehov. Prosjektgruppa/plangruppa har forsøkt å avklare en del rundt de spørsmålene som ble stilt i AR den 21.05.2011:

Prisvurdering i mellom en plass i kommunalt tilbud, privat tilbud og interkommunalt tilbud.

Kommunalt tilbud: Dette er et eksempel på en bruker i egen bolig i en av Midt-Tromskommunene. Dette er bare lønnsutgifter inkl. pensjonsordninger, og kveldstillegg og arbeidsgiveriveravgifter til dag- og aftenvakter, ikke nattevakt i dette regnestykket. Dette utgjør 7646.6 timer for 2010. Dette igjen utgjør en kostnad for kommunen på **kr. 2 059 058,-/år**

Privat tilbud: Dette er et eksempel på en bruker fra en av Midt-Tromskommunene som bor i en bolig eid av en privat bedrift. Kostnaden er kr. 7 300,- / døgn inkl. alt. Dette utgjør en kostnad for kommunen på **kr. 2 664 500,-/år.**

Interkommunale tilbud: Ut fra de vurderingene som ble gjort foreslo prosjektgruppen at det burde bygges 3 hus i nærheten av hverandre, hvor hvert hus har fem leiligheter, fellesareal og personalbase. Dette vil gi boliger for 15 personer som trenger et døgnkontinuerlig tilsyn eller oppfølging. Et anslag med utgangspunkt i kvm-pris på kr 35.000,- (oppgitt av Husbanken) gir en huspris på kr 16.170.000,- for fem leiligheter, fellesrom og personalareal. Øvrig felles bygninger, anskaffelse av eiendom og investeringer i utomhusanlegg kommer i tillegg. Et anslag vil være at de samlede investeringer for 15 boliger vil betinge en investering på et sted mellom kr. 45 millioner og 55 millioner.

Det vesentligste av *driftsutgifter* er knyttet til personalkostnaden. Tromsø-modellen opererer med en kostnad per årsverk på kr 650.000 i 2008. Lederen for rus- og psykiatritjenesten mener dette var sterkt underestimert og at den reelle kostnaden ligger på ca kr 900.000,-. I virksomheter som dette er det ofte høyt sykefravær, vikarer i forbindelse med ferie, sykdom og ved annen jobbrelatert virksomhet som møter, opplæring m.v. er høy. I psykiatrisk institusjonsbehandling utgjør lønn om lag 75 % av driftskostnader og øvrige driftsutgifter om lag 25 %. Siden man i et boligprosjekt tar inn husleie, bør kostnadsfordelingen være større på lønn. Anslagsvis kan man tenke seg en kostnadsprofil på 80 % lønn og 20 % andre driftsmidler. Tar man utgangspunkt i denne kostnadsprofilen, blir da driftsutgiftene for 15 boliger:

- Miljøpersonalet 26 årsverk a kr 900.000,-	=	kr 23.400.000,-
- Administrasjon/ledelse (lønn og admin)	=	kr 1.500.000,-
- Øvrige driftsutgifter	=	<u>kr 3.000.000,-</u>
- TOTAL KOSTNADSRAMME PER ÅR:	=	<u>kr 27.900.000,-</u>

Prosjektgruppen har ikke beregnet inn kostnader til arbeids- og aktivitetstilbud og anser dette som utgifter forbundet til den enkelte beboer. Slike utgifter må beregnes særskilt og avklares med NAV, kommunen eller fylkeskommunen i forhold til videregående opplæring.

Dette tilsier en kostnad per beboer for kommunen på ca kr 1 860 000,-/år.

Hvis vi bare ser på kostnadsramma på lønn til miljøpersonalet inkl. sos.utgifter, arbeidsgiveravgift, kompetanseheving og vikarer får vi en kostnad på ca 1 560 000,-/år pr. beboer. Dette regnestykket innebærer en pleiefaktor på 1,7. (9 dagvakter, 6 aftenvakter og 2 nattevakter. 7,5 times vakter dag og aften og 10 timers nattevakt)
NB! Kommunene får refundert 80 % av direkte lønnsmidler ved beløp over kr. 835.000,-. Beløpet refunderes etterskuddsvis.

Turnusordning; hva slags ordning kan man tillate og bruke i interkommunalt regi og hva med pensjonsordningen?

Lovens grenser for alminnelig arbeidstid er: 9 timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av 7 dager. For grupper med belastende arbeidstidsordninger, for eksempel skift-, turnus-, natt- og søndagsarbeid, er det fastsatt kortere ukentlig arbeidstid: 38 timer i løpet av 7 dager (for arbeid som drives døgnet rundt på ukens hverdager) og 36 timer i løpet av 7 dager (for arbeid som drives døgnet rundt, hele uken igjennom). Man kan avtale kortere alminnelig arbeidstid gjennom tariffavtale, for eksempel 37,5 timer pr. uke.

Prosjektgruppa fikk i oppdrag å vurdere å sjekke mulighetene for en utvidet arbeidstidsordning, fordi dette kan virke rekrutterende på arbeidstakere og betryggende på brukerne. Forskrift 2005-06-24 nr 686: Midlertidig forskrift om arbeidstid i institusjoner som har medleverordninger sier noe om dette:

§ 1. Virkeområde

(1) Denne forskriften gjelder arbeid ved institusjoner hvor det er nødvendig at arbeidstaker oppholder seg i lengre sammenhengende perioder, for å ivareta institusjonens særlige omsorgs- eller behandlingsoppgaver (medleverordninger) for personer med rus eller adferdsproblemer.

§ 2. Samlet ukentlig arbeidstid

(1) Den samlede ukentlige arbeidstiden må ikke overstige 48 timer i løpet av en periode på 7 dager. Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 6 uker.

(2) Den enkelte arbeidstaker kan gi sitt skriftlige samtykke til en samlet ukentlig arbeidstid utover 48 timer, likevel ikke mer enn 60 timer i uken. Den avtalte ukentlige arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 6 uker.

Hvis denne arbeidstiden med 60 timer som maksimum overskrides, må det søkes om dispensasjon hos Arbeidstilsynet.

Pensjonsordningen i interkommunale samarbeid hvor turnusen består av lengre vakter gir samme pensjonsavtale så lenge stillingsprosenten er 100 % til sammen. Er det faste avtaler på årsbasis hvor det er tilleggslønn/-arbeid, vil dette gi ekstra med pensjonspoeng. All form for overtid er ikke utslagsgivende i fht poenggiving.

Tiltak Støttekontaktordningen:

Støttekontaktordningen er en tjeneste for å hjelpe den enkelte til meningsfull fritid og sosialt samvær. Avhengig av hva tjenestemottakeren har behov for og ønsker, kan dette innebære bistand til ulike fritidsaktiviteter, sikre kontakt eller gi nødvendig støtte til å mestre sosiale situasjoner. Tjenesten er et viktig tiltak i forhold til barn, unge og voksne med psykiske problemer, funksjonshemmede, eldre, innvandrere som er ukjent med det norske samfunn, familier med sammensatte problemer og rusmiddelmissbrukere. Tilbudet er oftest gitt til barn og unge. Fire av ti av de som får pleie- og omsorgstjenester i denne aldersgruppen har støttekontakt. Antallet mottakere reduseres med alderen, og i aldersgruppen over 67 år er tilbudet i liten grad brukt.

En del som har fått innvilget støttekontakt, har allikevel ikke fått tilbudet realisert. Dette fordi at *rekrutteringen* av støttekontakter, har vært en utfordring. Det samme har det vært å klare å beholde de over tid. Mange brukere har opplevd at denne personen innehar en meget viktig funksjon i deres liv og nettverk. Noen betegner den også som den viktigste.

Pr d.d. er det slik at støttekontakten verken er ansatt i helse- eller sosialtjenesten. De er stort sett timelønnet, men noen få kommuner har avtaler på 50 % stillinger el.l. Funksjonen støttekontakt er pr.d.d. hjemlet i Sosialtjenesteloven. Med det nye lovforslaget vil hjelp til deltagelse i fritidsaktiviteter omfattes av Helse – og omsorgsloven. Det nye lovforslaget foreslår at støttekontakt (hjelp til deltagelse i fritidsaktiviteter) og praktisk bistand (hjelp til dagliglivets utfordringer) nå skal omfattes under bestemmelsen ”Personlig assistanse”. Nå foreslås det at kommunen skal etter enkeltvedtak sørge for personlig assistanse for å hjelpe den enkelte til en meningsfylt fritid, og at dette kan organiseres som støttekontakt. Men støttekontaktordningen er ikke lenger den eneste måten å organisere dette på. Tjenesten kan for eksempel gis gjennom organisert deltakelse i aktivitetsgrupper og individuelt tilrettelagt tilbud i samarbeid med en frivillig organisasjon. Prosjektgruppa beskrev i sluttrapporten i fjor tre modeller for støttekontaktordningen; Modell 1 er individuell støttekontakt, modell 2 er at 1-2 støttekontakter følger opp en samlet gruppe av brukere og til slutt modell 3 hvor frivillige lag, organisasjoner eller menigheter inkluderer brukere med behov for en bistand til å utføre fritidsaktiviteter. Vi ønsker fortsatt at dette blir alternative måter å organisere bistand ved fritidsaktiviteter på. Prosjektgruppa ser også klart at det er viktig å fremheve ovenfor gruppa støttekontakter at de er en ressurs som gjør en meget viktig jobb. Fritidsaktiviteter er viktig i et hvert menneskes liv og kan i mange tilfeller hindre isolasjon m.m. Fritidsaktiviteter er både folkehelseiltak og rehabilitering. En person eller gruppe som er med på å bidra til at brukere får delta i fritidsaktiviteter, bør også motta godtgjørelser som gjenspeiler denne viktigheten. Ordet støttekontakt er stigmatiserende og vi foreslår at dette burde vurderes og evt kalles fritidskompis eller lignende, både for brukernes del og for å rekruttere til denne funksjonen. **Prosjektgruppa ønsker at arbeidet med å kartlegge mulighetene og hvordan man kan organisere dette videre burde forankres i LØKTA og dets nettverk.**

Prosjektgruppa ønsket å sette lys på hvilke arenaer vi bør bruke for å rekruttere flere støttekontakter. Vi mener at mange elever ved den videregående skolen kunne egnet seg. Elever som tenker på å utdanne seg innen helse-, sosial- og omsorgsyrker mener vi bør ha en interesse for denne oppgaven. Vi mener og at man må gjøre direkte henvendelser til de elevene som går på helse- og omsorgsfag. Også lærlingene innen disse fagene er gode kandidater. I fht denne rekrutteringen kan man gå ut interkommunalt til de videregående skolene og gi informasjon. Frivillige organisasjoner som LHL, Røde Kors, Reumatikerforeningen, Mental Helse, LUPE osv er også arenaer som burde brukes for rekruttering. Frivillige organisasjoner som idrettslag, kor, speider og jakt og fiskeforeninger kan ha mange potensielle støttekontakter eller være en organisasjon som får kommunal støtte for å ha noen som stiller seg disponible til å følge opp en eller to som trenger støttekontakt, for å kunne være med på tiltaket. Dette kan minne om Inkludering i idretten som drives i Troms av TIK og Idrettsrådene.

Prosjektgruppa foreslår at denne informasjons- og rekrutteringsvirksomheten kan gjøres interkommunalt via LØKTA.

Opplæring/kursing/rådgiving /veiledning av støttekontakter er områder som vi må ivareta bedre. Det finnes pr. d.d. utdanninger og kurs som fokuserer på dette med hva det vil si å være støttekontakt. Oppfølgingsbiten med videre kursing, rådgivingen og veiledningen har mange

hatt intensjonen om å ivareta på en god måte, men man ser at det er vanskelig å få til en fast ordning.

Prosjektgruppa foreslår at opplæring og kursing av støttekontakter kan gjøres interkommunalt via LØKTA, mens veiledningen og rådgivningen i fht den brukeren hver enkelt støttekontakt har, må være forankret opp mot fagpersonell i den virksomheten/enheten/avdelingen som brukeren får evt andre tilbud fra eller en tildelingsvirksomhet der hvor det finnes.

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Administrativt råd	04/11	09.02.11
Regionrådet	05/11	14.02.11

KRISESENTERET I MIDT-TROMS – NYE VEDTEKTER

- Vedlegg 1: Forslag til nye vedtekter, vedtak i krisesenteret styre 18.01.11
- Vedlegg 2: Vedtekter vedtatt av Midt-Tromstinget 21.04.08 (med foregående behandlinger i AR og RR):
- Vedlegg 3: Organisasjonsplan for Krisesenteret i Midt-Troms
- Vedlegg 4: Utdrag av Lov om kommunale krisesentertilbud, se hele loven på <http://www.lovdata.no/all/nl-20090619-044.html>

Den nye krisesenterloven trådte i kraft 1.01.10. I henhold til loven og endring i den statlige finansieringsmodellen for ordninga er det behov for å endre vedtektene for Krisesenteret i Midt-Troms.

Styret for krisesenteret har i møte 18.01.11 fremmet forslag til endringer. Vedtektene behandles videre av AR, RR og vedtas til slutt i Midt-Tromstingets møte 11. april.

Endringene innebærer også at at samarbeidsavtalen med kommunene må revideres. Det legges fram egen sak om dette. Saka om utforming av samarbeidsavtale må utformes på bakgrunn av pkt. 6 i vedtektene, og det er naturlig å se på de praktiske konsekvensene av pkt. 6. Derfor må disse to sakene sees i sammenheng.

Endringene i forhold til tidligere vedtekter omfatter spesielt punktene 2, 5 og 6.

Vedr. punkt. 2 foreslår styret å bruke betegnelsen ideell organisasjon, mens det i nåværende vedtekter brukes betegnelsen selvstendig tiltak. Ideell organisasjon passer godt på krisesenteret slik det tidligere ble drevet, med stort og overveiende innslag av frivillige i systemet. Slik er det som kjent ikke lenger, jfr. at pkt 5 i forslaget nå omfatter ansatt personale og ikke frivillige. Styret for krisesenteret har valgt betegnelsen ideell organisasjon for å sikre at krisesenteret fortsatt kan stå oppført i Brønnøysundregistrene. Begrepet selvstendig tiltak passer i den forstand at enheten har et eget styre og handlingsrom innenfor de rammene som vedtekter, samarbeidsavtale og kommunenes økonomi setter.

Sekretaritasleder foreslår følgende formulering i punkt 2 Organisasjon:

Krisesenteret i Midt-Troms er et selvstendig tiltak, en ideell organisasjon, organisert etter kommuneloven § 27.

Styret for krisesenteret har i tråd med de endringene som har skjedd i lovverk og finansiering foreslått at punkt 6 Budsjett blir slik (endringer i forhold til 2008-vedtektene er farga med gult):

Styret for Krisesenteret i Midt Troms vedtar et budsjettforslag, dette legges frem for Administrativt råd innen 15.09 året før. Adm. råd godkjenner budsjettet og sender det ut til samarbeidskommunene.

Fordelingsnøkkel er med et adm. grunnbeløp på 20 % av kostnadene, resten fordeles ut fra krone pr innbygger i hver samarbeidskommune.

10 % skal dog trekkes ut som ekstra andel for vertskommunen Lenvik.

Bakgrunnen for at det har vært et tillegg, en vertskommuneandel, fra Lenvik kommune, er bygd på erkjennelsen av at Lenvik har forholdsvis flere brukere av krisesenteret i tillegg til at kommunen har skatteinntekter fra de ansatte. Styret for krisesenteret holder i sitt forslag fast ved denne praksisen.

Sekretariatsleder foreslår en språklig redigering av siste del av dette punktet, inkludert ei presisering av det som skal være utgangspunktet for kostnadsfordelinga:

De budsjettkostnadene som ikke dekkes opp av eksterne tilskott fordeles slik:

- 20 % av kostnadene fordeles med like beløp på samarbeidskommunene. Dette utgjør et administrativt grunnbeløp.
- 10 % av kostnadene betales som en ekstra andel fra vertskommunen Lenvik.
- Resten (70 %) fordeles i forhold til den enkelte kommunes innbyggertall.

Innstilling til vedtak:

Vedtektene, slik de er foreslått fra styret ved Krisesenteret i Midt-Troms, vedtas med følgende endringer:

1. Første setning i punkt 2 Orginasjon endres til:

Krisesenteret i Midt-Troms er et selvstendig tiltak, en ideell organisasjon, organisert etter kommuneloven § 27.

2. Siste del av punkt 6 Budsjett endres til:

De budsjettkostnadene som ikke dekkes opp av eksterne tilskott fordeles slik:

- 20 % av kostnadene fordeles med like beløp på samarbeidskommunene. Dette utgjør et administrativt grunnbeløp.
- 10 % av kostnadene betales som en ekstra andel for vertskommunen Lenvik.
- Resten (70 %) fordeles i forhold til den enkelte kommunes innbyggertall.

3. VEDLEGG 1: Forslag til vedtekter fra krisesenteret styre 18.01.11:

VEDTEKTER FOR KRISESENTERET I MIDT TROMS.

1. FORMÅL

Krisesenteret i Midt-Troms skal sikre at kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner, får et godt og helhetlig krisesentertilbud. Det ligger også i dette at det er et formål å fremme likestilling mellom kjønn ved å verne kvinner mot vold utøvd av menn. Selv om også voldsutsatte menn har behov for et krisesentertilbud, er det viktig at det ikke tar fokuset bort fra at vold i nære relasjoner i det alt vesentlige rammer kvinner.

Krisesenteret i Midt Troms skal yte hjelp til personer som lever i uverdige forhold, og/eller som blir utsatt for overgrep og krenkelser. Hjelp ytes i form av råd og veiledning knyttet til livssituasjonen, praktisk hjelp og støtte, samt akutthjelp og oppfølging. Krisesenteret skal, der det er mulig kunne følge opp personen i re-etablerings fasen.

Senteret har som mål å arbeide ut fra idealer om likeverd, respekt, demokrati, humanisme og feminisme.

Krisesenteret kan tilby et beskyttet botilbud i en overgangsperiode og skal være et lavterskeltilbud.

Krisesenteret skal formidle kontakt med det øvrige hjelpeapparatet både i vertskommunen og i personens hjemkommune. Krisesenteret skal være positiv til et samarbeid med andre etater.

Krisesenteret skal også drive opplysningsarbeid med hensikt å forebygge og redusere vold og overgrep i samfunnet. Holdningsskapende virksomhet og dokumentasjon av problematikken er viktig kvinnepolitisk arbeid for krisesenteret.

2. ORGANISASJON

Krisesenteret i Midt-Troms er **en ideell organisasjon**, organisert etter kommuneloven § 27. Krisesenteret er partipolitisk nøytral og ikke tilknyttet bestemte organisasjoner eller trossamfunn.

3. ADMINISTRASJON

Daglig drift av krisesenteret ivaretas av daglig leder, med de nødvendige formelle kvalifikasjoner som kreves av stillingen. Daglig leder har overordnet ansvar for at organisasjonen fungerer og leverer sine tjenester til målgruppen. Daglig leder rapporterer direkte til styret, er styrets sekretær og forbereder saker for styret.

I stillingen som daglig leder ligger ansvaret for øvrige ansatte og frivillige medarbeidere, dette innebærer ansvar for personalsaker. Er også budsjettansvarlig og innehar det administrative ansvar i forhold til driften.

Daglig leder skal jevnlig informere samarbeidskommunene om virksomheten. Dette kan gjøres gjennom årsmelding.

Alle parter i avtalen har gjensidig ansvar for dialog og samarbeid omkring krisesenterets virksomhet.

4. STYRET

2 representanter med vara valgt av krisesenteret

1 representant med vara valgt av vertskommunen

2 representanter med vara valgt av samarbeidskommunene

Styret konstituerer seg selv og velger leder og nestleder blant de faste styrerepresentantene. Ansatte/ vakter ved krisesenteret er ikke valgbar som styreleder/ nestleder til styret. Valg til styret organiseres slik at ikke alle medlemmene skiftes ut samme år.

- Det innkalles til styremøte etter oppsatt plan, eller når styrets leder eller 3 av styrets representanter krever det.
- Daglig leder er styrets sekretær og forbereder saker til styret. Møter med tale og forslagsrett.
- Styret er beslutningsdyktig når minst 3 representanter er til stede.
- Styret skal lede krisesenteret i samsvar med nasjonal krisesenterbevegelses retningslinjer.
- Styret har ansvar for at det finnes tilfredsstillende tilbud eller kontaktnett i samarbeidskommunene.

Styret er ansvarlig for driften av krisesenteret, og at denne skjer i samsvar med godkjent budsjett, verdigrunnlag og målsetting.

Styret skal ha et overordnet ansvar for at samarbeidskommunene mottar informasjon om virksomheten.

5. PERSONALE.

Styret ansetter daglig leder innenfor rammen av godkjent budsjett. Daglig leder har ansvar for å ansette øvrige medarbeidere, ut fra behov og ressurser.

Ansatte følger kommunale avtaleverk og arbeidsreglement.

6. BUDSJETT.

Styret for Krisesenteret i Midt Troms vedtar et budsjettforslag, dette legges frem for Administrativt råd innen 15.09 året før. Adm. råd godkjenner budsjettet og sender det ut til samarbeidskommunene.

Fordelingsnøkkel er med et adm. grunnbeløp på 20 % av kostnadene, resten fordeles ut fra krone pr innbygger i hver samarbeidskommune.

10 % skal dog trekkes ut som ekstra andel for vertskommunen Lenvik.

7. REGISTRERING.

Krisesenteret i Midt Troms skal være registrert i Brønnøysundregistrene. Det pålegges styret å oppdatere styresammensetning ved utbyte av styrets medlemmer.

8. OPPLØSNING.

Krisesenteret i Midt Troms kan oppløses ved enstemmig vedtak i styret. I tilfelle oppløsning, tilfaller senterets eiendeler og aktiva, vertskommunen og eventuelt de øvrige kommunene i samarbeidsavtalen, ut fra hva oppløsningsstyret vedtar.

9. REGNSKAP OG REVISJON.

Styret ved Krisesenteret i Midt Troms har plikt å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger.

Krisesenteret forplikter seg til å avgi årsregnskap i samsvar med lover og forskrifter og til å følge god regnskapsskikk.

Regnskapet skal være revidert av autorisert revisor.

10. VEDTEKTSENDRING.

Alle vedtak ved Krisesenteret i Midt-Troms gjøres i styret. Vedtektsendringer sendes Brønnøysundregisteret og samarbeidskommunene for oppdatering.

11. AVTALENS VARIGHET.

Avtalen gjelder til den blir oppsagt, jfr kommuneloven § 27.

Avtalen revideres etter endringer av betydning.

VEDTEKTER FOR KRISESENTERET I MIDT TROMS (2008)

1. FORMÅL

Krisesenteret i Midt Troms skal yte hjelp til kvinner som lever i uverdige forhold, og/eller som blir utsatt for overgrep og krenkelser. Hjelp ytes i form av råd og veiledning knyttet til livssituasjonen, praktisk hjelp og støtte, samt akutthjelp og oppfølging. Krisesenteret skal, der det er mulig kunne følge opp kvinnen i reetableringsfasen.

Senteret har som mål å arbeide ut fra idealer om likeverd, respekt, demokrati, humanisme og feminisme.

Krisesenteret kan tilby et beskyttet botilbud i en overgangsperiode og skal være et lavterskeltilbud.

Krisesenteret skal formidle kontakt med det øvrige hjelpeapparatet både i vertskommunen og i kvinnens hjemkommune. Krisesenteret skal være positiv til et samarbeid med andre etater.

Krisesenteret skal også drive opplysningsarbeid med hensikt å forebygge og redusere vold og overgrep i samfunnet. Holdnings skapende virksomhet og dokumentasjon av problematikken er viktig kvinnepolitisk arbeid for krisesenteret.

2. ORGANISASJON

Krisesenteret i Midt Troms er et selvstendig tiltak med sitt eget styre. Krisesenteret er partipolitisk nøytral og ikke tilknyttet bestemte organisasjoner eller trossamfunn.

3. ADMINISTRASJON

Daglig drift av krisesenteret ivaretas av daglig leder, med de nødvendige formelle kvalifikasjoner som kreves av stillingen. Daglig leder har overordnet ansvar for at organisasjonen fungerer og leverer sine tjenester til målgruppen. Daglig leder rapporterer direkte til styret, er styrets sekretær og forbereder saker for styret.

I stillingen som daglig leder ligger ansvaret for øvrige ansatte og frivillige medarbeidere, dette innebærer ansvar for personalsaker. Daglig leder er også budsjettansvarlig og innehar det administrative ansvar i forhold til driften.

Daglig leder skal jevnlig informere samarbeidskommunene og BUFDIR om virksomheten. Dette kan gjøres gjennom årsmelding. Alle parter i avtalen har gjensidig ansvar for dialog og samarbeid omkring krisesenterets virksomhet.

4. STYRET

2 representanter med vara valgt av krisesenteret

1 representant med vara valgt av vertskommunen

2 representanter med vara valgt av samarbeidskommunene

Styret konstituerer seg selv og velger leder og nestleder blant de faste styrerepresentantene. Ansatte/ vakter ved krisesenteret er ikke valgbar som styreleder/ nestleder til styret. Valg til styret organiseres slik at ikke alle medlemmene skiftes ut samme år.

Det innkalles til styremøte etter oppsatt plan, eller når styrets leder eller 3 av styrets representanter krever det.

Daglig leder er styrets sekretær og forbereder saker til styret. Møter med tale og forslagsrett.

- Er beslutningsdyktig når minst 3 representanter er til stede*
- Skal lede krisesenteret i samsvar med nasjonal krisesenterbevegelses retningslinjer.*
- Ansvar for at det finnes tilfredsstillende tilbud eller kontaktnett i samarbeidskommunene.*

Styret er ansvarlig for driften av krisesenteret, og at denne skjer i samsvar med godkjent budsjett, verdigrunnlag og målsetting.

Styret skal ha et overordnet ansvar for at samarbeidskommunene mottar informasjon om virksomheten.

5. PERSONALE/FRIVILLIGE VAKTER.

Styret ansetter daglig leder innenfor rammen av godkjent budsjett. Daglig leder har ansvar for å ansette øvrige medarbeidere, ut fra behov og ressurser.

Ansatte følger kommunale avtaleverk og arbeidsreglement. Frivillige vakter følger eget reglement.

6. BUDSJETT.

Styret for Krisesenteret i Midt Troms vedtar et budsjettforslag, dette legges frem for Administrativt råd innen 15.09 året før. Adm. råd godkjenner budsjettet og sender det ut til samarbeidskommunene. Staten dekker 80 % av budsjettet. De resterende 20 % fordeles på samarbeidskommunene fordelt ut fra krone pr innbygger. 10 % skal dog trekkes ut som ekstra andel for vertskommunen Lenvik.

7. REGISTRERING.

Krisesenteret i Midt Troms skal være registrert i Brønnøysundregistrene. Det pålegges styret å oppdatere styresammensetning ved utbytte av styrets medlemmer.

8. OPPLØSNING.

Krisesenteret i Midt Troms kan oppløses ved enstemmig vedtak i styret. I tilfelle oppløsning, tilfaller senterets eiendeler og aktiva vertskommunen og eventuelt de øvrige kommunene i samarbeidsavtalen, ut fra hva oppløsningsstyret vedtar.

9. REGNSKAP OG REVISJON.

Styret ved Krisesenteret i Midt Troms har plikt å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger.

Krisesenteret forplikter seg til å avgi årsregnskap i samsvar med lover og forskrifter og til å følge god regnskapsskikk.

Regnskapet skal være revidert av autorisert revisor.

10. VEDTEKTSENDRING.

Alle vedtak ved Krisesenteret i Midt Troms gjøres i styret. Vedtektsendringer sendes Brønnøysundregisteret og samarbeidskommunene for oppdatering.

11. AVTALENS VARIGHET.

Avtalen gjelder til den blir oppsagt, jfr kommuneloven § 27.

Avtalen revideres etter endringer av betydning.

VEDLEGG 4:

Lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova)

Formålet med lova

Formålet med denne lova er å sikre eit godt og heilskapleg krisesentertilbud til kvinner, menn og barn som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar.

§ 2. Krav til krisesentertilbodet

Kommunen skal sørge for eit krisesentertilbud som skal kunne nyttast av personar som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar, og som har behov for rådgjeving eller eit trygt og mellombels butilbod.

Tilbodet skal gi brukarane støtte, rettleiing, hjelp til å ta kontakt med andre delar av tenesteapparatet og skal omfatte:

- a) eit krisesenter eller eit tilsvarande gratis, heilårs, heildøgns, trygt og mellombels butilbod, og
- b) eit gratis dagtilbod, og
- c) eit heilårs og heildøgns tilbod der personar nemnde i første ledd kan få råd og rettleiing per telefon, og
- d) oppfølging i reetableringsfasen, jf. § 4.

Enkeltpersonar kan vende seg direkte til krisesentertilbodet som nemnt i andre ledd, utan tilvising eller timeavtale.

Kommunen skal sørge for god kvalitet på tilbodet, mellom anna ved at dei tilsette har kompetanse til å ta vare på dei særskilte behova til brukarane.

Butilbodet til kvinner og butilbodet til menn skal vere fysisk skilde.

Departementet kan gi forskrift om krav til kompetanse hos dei tilsette og krav til fysisk sikring av lokale.

§ 3. Individuell tilrettelegging av tilbod

Kommunen skal sørge for at tilbodet så langt råd er blir lagt til rette slik at det kjem dei individuelle behova til brukarane i møte.

Kommunen skal sørge for å ta vare på barn på ein god måte som er tilpassa deira særskilte behov, og skal også sørge for at barn får oppfylt dei rettane dei har etter anna regelverk.

Kommunen skal sørge for at brukarar av bu- og dagtilbodet får tilgang til kvalifisert tolk dersom det er nødvendig for at dei skal få eit fullgodt tilbod. Kommunen skal sørge for rutinar for kvalitetssikring, bestilling og betaling av tolketenester.

§ 4. Samordning av tenester

Kommunen skal sørge for at kvinner, menn og barn som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar, får ei heilskapleg oppfølging gjennom samordning av tiltak mellom krisesentertilbodet og andre delar av tenesteapparatet.

Tilbod og tenester etter denne lova kan inngå som ledd i samordninga av ein individuell plan etter anna lovgiving, jf. sosialtjenesteloven § 4-3 a, pasientrettighetsloven § 2-5, psykisk helsevernloven § 4-1 og lov 19. november 1982 nr. 66 om helsetjenesten i kommunene § 6-2 a.

§ 5. Teieplikt

Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, har teieplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13 e. Brot på teieplikta straffast etter straffeloven § 121.

Teieplikta gjeld også fødestad, fødselsdato, personnummer, statsborgarforhold, sivilstand, yrke, bustad, arbeidsstad og andre opplysningar som kan røpe at nokon har vore i kontakt med tilbodet.

Opplysningar til andre forvaltningsorgan, jf. forvaltningsloven § 13 b nr. 5 og 6, kan berre givast når dette er nødvendig for å fremme oppgåvene til kommunen etter denne lova, eller for å førebygge vesentleg fare for liv eller alvorleg skade på helsa til nokon.

§ 6. Opplysningar til barneverntenesta

Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. barnevernloven § 4-10, § 4-11 og § 4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. barnevernloven § 4-24.

Barnevernloven § 6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Administrativt råd	05/11	09.02.11
Regionrådet	06/11	14.02.11

SAMARBEIDSAVTALE MELLOM KRISESENTERET I MIDT-TROMS OG DELTAKERKOMMUNENE

- Vedlegg 1: Forslag til ny samarbeidsavtale mellom Krisesenteret i Midt-Troms og deltakerkommunene.*
- Vedlegg 2: Interkommunal avtale mellom kommunene og Midt-Troms krisesenter, vedtatt av regionrådet 22.06.05 etter innstilling fra AR.*
- Vedlegg 3: Den foreslåtte fordelingsnøkkelen illustrert på budsjettet for 2011*

Endringer i lovverk og statlig finansieringsmodell tilsier at det må utarbeides ny samarbeidsavtale som gjøres gjeldende mellom den enkelte Krisesenteret i Midt-Troms og den enkelte av de ti samarbeidskommunene; jfr. AR-sak 05/11.

Vedlagt følger forslag til ny samarbeidsavtale, se vedlegg 1.

Den gamle avtalen følger som vedlegg 2. Den ble vedtatt 22.06.05 i RR-sak 28/05 *Krisesenteret – økonomi og driftsgrunnlag*. Utdrag av møteprotokollen viser følgende:

ADMINISTRATIVT RÅDS BEHANDLING:

- 1 Redaksjonelle endringer i avtalen om krisesenteret vedtas. Det gjelder at AR skal behandle budsjettforslaget og at fordelingen mellom stat og kommune endres fra 50/50 til 80/20*
- 2 Samtlige kommuner i Midt-Troms bes slutte opp om krisesenteret gjennom bevilgning i hht vedtatt budsjett, noe som blir viktigere etter at staten nå har gått inn med større andel av totalutgiftene.*
- 3 Idet det vises til krisesenterets årsmelding, anmodes kommunene Salangen og Lavangen om å støtte krisesenteret økonomisk med like store beløp som de øvrige kommunene i hht folketall.*
- 4 Som medlemmer av styringsgruppa velges Håkon E Haug og Hege Rudi Grande samt sosialleder i Lenvik.*

REGIONRÅDETS BEHANDLING:

Enst som forslaget fra AR.

Regionrådet i møte 13.12.10 , RR-sak 57/10 *BUDSJETT 2011 – KRISESENTERET I MIDT-TROMS* følgende vedtak:

1. *Regionrådet ber AR sammen med styret for krisesenteret om å få på plass et budsjett som ivaretar forsvarlig drift ved krisesenteret, d.v.s. med ei budsjetttramme på inntil ca 3 mill. kr, jfr. vedlagt budsjettforslag fra styret for krisesenteret.*
2. *Dene enkelte kommune oppfordres til snarest å følge opp dette i sitt budsjett, eventuelt ved budsjettregulering.*
3. *AR sammen med styret for krisesenteret bes om å se krisesenterets aktiviteter i forhold til kommunenes sosialtjeneste, d.v.s gjøre ei nærmere vurdering av grensesnittet mellom krisesenteret og kommunenes tjenester.*

Med relevans til pkt 3 i gjorde styret for Krisesenteret i Midt-Troms 18.01.11 følgende vedtak om grensesnittet:

Krisesenteret i Midt-Troms skal fungere som en hjelpeinstans i den første akutte fase for personer som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret skal inneha kompetanse og gi adekvat og tilstrekkelig hjelp til krisebearbeiding, psykososial støtte og praktisk bistand.

Krisesenteret skal sørge for at den voldsutsatte personen får trygging og hjelp ut i fra sitt eget behov. Krisesenteret skal vurdere trusselbildet og veilede i hvilke hjelpeinstanser personen trenger hjelp og oppfølging. Krisesenteret skal følge opp brukeren i sin kontakt med hjelpeapparatet når personen ønsker det.

Når den første individuelle kritiske fase er over i forhold til bruk av krisesenteret, og den voldsutsatte har blitt henvist til nødvendig hjelpeapparat, og krisesenteret heller ikke anser trusselbildet på en slik måte at personen bør bo på senteret, vurderer daglig leder brukerens behov for videre botid.

Når daglig leder ved Krisesenteret i Midt-Troms vurderer at brukeren ikke trenger å bo på senteret, sendes det et varsel til sosialetaten i personens hjem kommune. Varselet gir da informasjon om at det vil kreves døgnstøtte på kr 1500,- pr person etter en uke fra varselet mottas.

Essensen i dette vedtaket er innarbeidd i forslag til samarbeidsavtale, jfr. vedlegg 1.

Kommunenes representanter i styret:

Som det går fram av vedtak i 2008, så ble styremedlemmene fra samarbeidkommunene (en fra vertskommunen og to fra de øvrige kommunene) valgt for to år, og det skulle ha vært nyvalg i 2010. Det hadde også vært gunstig å inndele valgperioden slik for den enkelte at ikke alle tre kommer på valg samtidig.

De nåværende kommunalt valgte styrerepresentantene er villige til å sitte i styret videre for å ivareta kontinuiteten for krisesenteret i en periode med store omstillinger m.h.t. økonomi og drift; jfr. ny krisesenterlov og endring i statens finansieringsmodell.

Sekretariatsleder foreslår at det gjøres formelt valg av kommunenes styrerepresentanter i forbindelse med behandling av årsmelding og regnskap for 2010.

Innstilling til vedtak:

1. Samarbeidsavtalen vedtas.

2. Krisesenteret sender den ut til kommunene.
3. Kommunene bes om å godkjenne og underskrive avtalen snarest.

AR's BEHANDLING:

VEDLEGG 1: Forslag til ny samarbeidsavtale mellom Krisesenteret i Midt-Troms og deltakerkommunene.

SAMARBEIDSAVTALE MELLOM KRISESENTERET I MIDT-TROMS OG x kommune

Kommunene Bardu, Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv, Sørreisa, Torsken, Tranøy, Lavangen og Salangen er samarbeidskommuner i Krisesenteret i Midt-Troms, og hver av kommunene forplikter seg i dette samarbeidet ved å undertegne denne samarbeidsavtalen.

Det vises til vedlagte vedtekter for Krisesenteret i Midt-Troms, vedtatt xx.xx.11.

Mellom x kommune og Krisesenteret i Midt-Troms, er det inngått følgende avtale vedrørende budsjett og modell for kommunenes økonomiske bidrag til drift av krisesenteret:

1. BUDSJETT OG ØKONOMISK FORDELINGSNØKKE

Styret for Krisesenteret i Midt Troms vedtar et budsjettforslag, dette legges frem for Administrativt råd innen 15.09. året før. Administrativt råd godkjenner budsjettet og sender det ut til samarbeidskommunene.

De budsjettkostnadene som ikke dekkes opp av eksterne tilskott fordeles slik:

- 20 % av kostnadene fordeles med like beløp på samarbeidskommunene. Dette utgjør et administrativt grunnbeløp.*
- 10 % av kostnadene betales som en ekstra andel fra vertskommunen Lenvik.*
- Resten (70 %) fordeles i forhold til den enkelte kommunes innbyggertall.*

2. RETNINGSLINJER FOR GRENSESNIITT MELLOM KOMMUNEN OG KRISESENTERET

Kommunen slutter seg videre til følgende retningslinjer for handtering av grensesnittet mellom den enkelte kommunes virksomhet og krisesenteret:

Krisesenteret i Midt-Troms skal fungere som en hjelpeinstans, i den første akutte fase for personer som er utsatt for vold i nære relasjoner. Krisesenteret skal inneha kompetanse og gi adekvat og tilstrekkelig hjelp til krisebearbeiding, psykososial støtte og praktisk bistand.

Krisesenteret skal sørge for at den voldsutsatte personen får trygging og hjelp ut i fra sitt eget behov. Krisesenteret skal vurdere trusselbildet og veilede i hvilke hjelpeinstanser personen trenger hjelp og oppfølging. Krisesenteret skal følge opp brukeren i sin kontakt med hjelpeapparatet når personen ønsker det.

Når den første individuelle kritiske fase er over i forhold til bruk av krisesenteret, og den voldsutsatte har blitt henvist til nødvendig hjelpeapparat, og krisesenteret heller ikke anser trusselbildet på en slik måte at personen bør bo på senteret, vurderer daglig leder brukerens behov for videre botid.

3. VARSLINGSRUTINER – KOMPENSASJON FOR OVERFORBRUK AV TILBUDET

Kommunen slutter seg videre til varslingsrutiner når krisesentertilbud ikke lenger er relevant og kompensasjonsordning for overforbruk av tilbudet:

Når daglig leder ved Krisesenteret i Midt-Troms vurderer at brukeren ikke trenger å bo på senteret, sendes det et varsel til sosialetaten i personens hjemkommune. Varselet gir da informasjon om at det vil kreves døgnset på kr 1500,- pr person etter en uke fra varselet mottas.

Dato og underskrifter

X kommune

Krisesenteret i Midt-Troms

VEDLEGG 2: *Interkommunal avtale mellom kommunene og Midt-Troms krisesenter, vedtatt av regionrådet 22.06.05*

INTERKOMMUNAL AVTALE MELLOM KOMMUNENE OG MIDT-TROMS
KRISESENTER (vedtatt 22.06.05)

Deltakende kommuner:

Bardu, Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv, Sørreisa, Torsken og Tranøy

Mellom ovennevnte kommuner og Midt-Troms krisesenter, er det inngått slik avtale om økonomisk tilskudd til driften av krisesenteret.

GENERELT

1 Midt-Troms krisesenter drives som et privat selvstendig hjelpetiltak for mishandlede kvinner og barn, jfr retningslinjene for Midt-Troms krisesenter.

2 Undertegnede kommuner forplikter seg til å delta i finansieringen av driften ved krisesenteret.

3 Lenvik kommune er vertskommune og administrerer samarbeidet.

ORGANISERING AV SAMARBEIDET

4 For å ivareta og samordne de deltakende kommuners interesser i samband med den økonomiske drift av krisesenteret, opprettes det ei styringsgruppe bestående av 3 representanter for samarbeidskommunene. En av representantene fra samarbeidskommunene er vertskommunen.

5 For å ivareta krisesenterets interesser i samarbeidet velger krisesenteret 3 representanter med fulle rettigheter i styringsgruppa.

6 Styringsgruppa er vedtaksfør når minst halvparten av medlemmene er tilstede. Både kommunene og krisesenteret skal være representert. Kommunenes representanter og leder av styringsgruppa velges for 2 år av og blant lederne av kommunens helse- og sosialtjeneste/sosialtjeneste. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Når minst 2 medlemmer av styringsgruppa krever det, skal det innkalles til møte.

7 Sekretariatsfunksjonen legges til vertskommunen.

STYRINGSGRUPPA FOR MIDT-TROMS KRISESENTER

8 Fellesmøtet utarbeider forslag til driftsbudsjett for krisesenteret som legges fram for styringsgruppa til behandling. Styringsgruppa er videre ansvarlig for å holde driften innenfor rammene av vedtatt budsjett.

STYRINGSGRUPPAS ARBEIDSOMRÅDE

9 Styringsgruppa har ansvaret for den økonomiske styringen av krisesenteret, og skal i den forbindelse:

- fremme forslag til driftsbudsjett overfor samarbeidskommunene
- ha det overordnede ansvar for at driften av krisesenteret holdes innenfor vedtatt budsjett
- sørge for at det blir ført tilfredsstillende regnskap for krisesenteret og at regnskapet blir revidert av godkjent revisor.
- godkjenne regnskapet
- godkjenne årsmelding

UTGIFTSFORDELINGEN – ØKONOMI

10 Det forutsettes at krisesenterets godkjente driftsutgifter fordeles med 80 % på staten og 20 % på samarbeidskommunene.

11 Samarbeidskommunene yter et forholdsmessig like stort tilskudd utregnet etter folketallet. Folketallet i kommunene pr 0101 året før budsjettåret legges til grunn. Lenvik kommune yter et eget vertskommunetilskudd på 10 %. Budsjettforslaget fra styringsgruppa sendes kommunene innen 0107 og skal behandles av administrativt råd.

12 Styringsgruppa disponerer budsjettet innenfor fastlagte budsjettrammer. Disponering bør skje i samarbeid med fellesmøtet for krisesenteret.

VARIGHET – OPPSIGELSEN

13 Avtalen gjelder til den blir oppsagt, jfr kommuneloven § 27.

FORHOLDET TIL SOSIALLOVGIVNINGEN

14 Sosialhjelp til beboere på krisesenteret dekkes i samarbeid med bostedskommunen. Opphold på krisesenteret betraktes ikke som bosted i denne forbindelse.

Midt-Troms regionråd

Bardu Berg Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Torsken Tranøy

VEDLEGG 3: FORDELINGSNØKKELEN ILLUSTRERT PÅ BUDSJETTET FOR 2011

FORDELINGSNØKKELE 2012

MED EKSEMPEL FRA BUDSJETT 2011

KOMMUNE	FOLKETALL	20 %	PR INNBYGGER	10 %	SUM	BUDSJETT 11	DIFF	DIFF %
					2998500			
			62,379					
LENVIK	11243	59900	701326	299800	1061026	1065103	-4077	0,4
MÅLSELV	6510	59900	406087		465987	534591	-68604	14,7
TORSKEN	899	59900	56079		115979	92899	23080	20
BERG	926	59900	57763		117663	85266	32397	27,5
TRANØY	1552	59900	96812		156712	143673	13039	8,3
SØRREISA	3366	59900	209967		269867	280405	-10538	4
BARDU	3949	59900	246334		306234	330730	-24496	8
DYRØY	1233	59900	76913		136813	129007	7806	5,7
SALANGEN	2211	59900	137920		197820	190296	7524	3,8
LAVANGEN	1050	59900	65498		125398	101530	23868	19
					45000	45000	0	
SUM	32939	599000	2054699	299800	2998499	2998500	-1	
NØKKELE	62,37894289							

Det har tidligere år vært overført statstilskudd direkte til Kriesesenteret, og kommunene har tilført sin kommuneandel.

Den nye kriesesenterloven innebærer også endring i dette systemet. For 2011 har det blitt gitt ut tall i Grønt hefte som har muliggjort å beregne ca hva hver kommune får overført fra stat, og hva hver kommune da måtte videreføre til sitt kriesesenter, sammen med kommunens andel.

Da denne ordning ikke vil fortsette er det her laget en fordelingsnøkkel på hvordan budsjettet fordeles på vertskommunen og samarbeidskommunene.

Adresse Midt-Troms regionråd, pb 46, 9305 Finnsnes

Tlf 91 18 23 04

E-post herbjorg.valvag@midt-troms.no

Fordelingsnøkkelen er tilnærmet lik den samme som Løkta har, bortsett fra vertskommuneandelen på 10 %.
Fordelingsnøkkelen gir differanser i forhold til fordelingsopplegg fra staten for 2010,
dette er pga at nøkkelen de bruker har mange og innviklede parameter. Krisesenteret må ha et enklere system,
og den nærmeste å sammenligne seg med, har da blitt Løkta.

May Uteng

Midt-Troms regionråd

Bardu Berg Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Torsken Tranøy

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Regionrådet	07/11	14.02.11

INVITASJON TIL DIALOGMØTE OG ANMODNING OM INNSPILL TIL PLANPROSESS FOR ÅRLIG NÆRINGS- OG UTVIKLINGSPROGRAM RDA TROMSØ

Vedlagte invitasjon kom per e-post 4. februar.

RR's BEHANDLING:

INVITASJON TIL DIALOGMØTE OG ANMODNING OM INNSPILL TIL PLANPROSESS FOR ÅRLIG NÆRINGS- OG UTVIKLINGSPROGRAM RDA TROMSØ

Det vises i denne sammenheng til nylig gjennomførte rullering av det langsiktige handlingsprogrammet (2009-2013) og prosess med partnerskapet (fylkestingssak 55/10 / fylkesrådssak 160/10). På bakgrunn av dette ønsker RDA-styret å gjennomføre en prosess mot regionene for å initiere samarbeidsprosjekter innenfor RDA-ordningen, i forbindelse med utarbeiding av handlingsprogram for 2011. Handlingsprogram for 2010 kan leses her: www.rdatromso.no/hp2010

For å oppnå en bred medvirkning i prosessen for årlig nærings- og utviklingsprogram inviterer RDA-styret med dette til et dialogmøte i fylkestingsalen i Tromsø **torsdag 17. februar**. Møtestart er satt til kl. 11.00 med beregnet avslutning kl. 15.00.

Program for dagen ligger vedlagt

RDA-styret ber om påmelding til møtet innen **fredag 11. februar** til:
e-post: reidun.bjorn@tromsfylke.no, telefonnr 77 78 80 40.

RDA-styret tar gjerne imot skriftlige innspill til plandokumentet.
Det bes om at innspill sendes innen **17. februar** til:

Troms fylkeskommune
v/ RDA-sekretariatet
Postboks 6600
9296 Tromsø

Eller elektronisk til: rda.sekretariatet@tromsfylke.no

Det vil også være mulig å levere innspill på selve dagen 17.februar.

For ytterligere informasjon, ta kontakt med RDA-sekretariatet:
rda.sekretariatet@tromsfylke.no, telefonnr 77 78 81 59

Med vennlig hilsen

Arild Hausberg
Programstyreleder RDA Tromsø

Vedlegg:

Program for prosessdag 17.2.2011

Adresseliste:

- Programstyret for Nærings- og utviklingsprogram Tromsø
- Gruppelederne på fylkestinget
- 25 kommuner
- Tromsøregionens regionråd
- Nord-Troms regionråd
- Midt-Troms regionråd
- Sør-Troms regionråd
- Ungdommens fylkesråd
- Innovasjon Norge
- Fylkesmannen i Troms
- Universitetet i Tromsø
- Høyskolen i Harstad
- Sametinget
- NHO-Troms
- LO-Troms
- Fiskarlaget Nord
- Troms bondelag
- Fiskeridirektoratet region Troms
- Norges forskningsråd
- Norinova
- Næringsforeningen i Tromsø-regionen
- Harstadregionens næringsforening
- Profilgruppa
- Finnsnes Næringsforum AS
- Nord-Troms næringsforum

Kopi:

- Fylkesrådet, her
- Plan- og næringsetaten, her
- Kulturetaten, her
- Utdanningsetaten, her
- Samferdselsetaten, her



Prosesdag 17.2.2011 – i forbindelse med utarbeiding av handlingsprogram for 2011 RDA Tromsø

Kl: 1100-1500

Sted: Fylkestingssalen i Tromsø

Tema: RDA Tromsøs regionale perspektiv

Kl 11.00-11.15: Åpning ved møteleder: RDA-styrets leder Arild Hausberg

Del 1: Overblikk

Kl 11.15-11.45: RDA-ordningen. Status, utfordringer og veien videre.

Del 2: Regionalt samarbeid

Kl 11.45-12.00: Nord-Troms

Kl 12.00-12.15: Midt-Troms

Kl 12.15-12.30: Sør-Troms

Kl 12.30-12.45: Tromsøregionen

Kl 12.45-13.00: Innovasjon Norge v/Svein Berg

Kl 13.00-13.10: NHO Troms

Kl 13.10-13.20: Næringsforeningen Tromsø

Kl 13.20-13.30: Pause

Del 3: Debatt RDA Tromsøs regionale perspektiv

Kl 13.30-15.00: Innledning ved møteleder

Debatt

Oppsummering/avslutning ved møteleder

Midt-Troms regionråd

Bardu Berg Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Torsken Tranøy

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Administrativt råd	08/11	09.02.11

DET GODE LIV I NORD

Orienteringssak

Prosjektet *Det gode liv i nord* har vært i gang fra 1.11.10.
Vedlagt følger delrapport fra prosjektet til orientering.
Se for øvrig nyheter fra prosjektet på www.midt-troms.no

Innstilling til vedtak:

AR tar delrapport 2010 fra prosjektet *Det gode liv i nord* til orientering.

Bardu Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

Delrapport 2010

DET GODE LIV I NORD

Midt-Troms har mistet over 2.000 innbyggere de siste tjue årene. Samtidig er det mange høyt kvalifiserte mellomuropeere som drømmer om en tilværelse nord for Polarsirkelen.

Bakgrunn

Prosjektet «Det gode liv i nord» er et rekrutterings- og integreringsprosjekt for Midt-Troms-kommunene. Bakgrunnen er mangel på arbeidskraft og innbyggere i Midt-Troms samt utvandringstilne, eventyrlyst og søken etter det gode liv hos mange mellomuropeere. Midt-Troms trenger kvalifisert arbeidskraft i årene som kommer, ikke minst innenfor helsesektoren. Ved å hjelpe dem som ønsker å bosette seg her, samt aktivt rekruttere kvalifiserte arbeidstakere hvor det er behov, ønsker prosjektet å skape en vinn-vinn-situasjon. Vi lever det gode liv her i nord, selv om vi ikke alltid er klar over det selv. Prosjektet fokuserer på Midt-Troms som det fantastiske bo- og arbeidsstedet det faktisk er.

Fakta om prosjektet:

Prosjektet eies av Midt-Troms regionråd, og er finansiert av Troms fylkes-kommune og kommunene Dyrøy, Bardu, Målselv, Sørreisa, Lenvik og Tranøy.

Tidsramme: Nov 2010 til medio 2013

Web: www.midt-troms.no.

Kontortid tirsdager og torsdager kl. 09.00-15.00. Prosjektlederne vil til enhver tid kunne nås på mail og telefon:

Arne Ivar Hanssen:

aivhanss@online.no ;

tlf. +47 95 22 56 50,

Ulrike Naumann:

ulrike.naumann@midt-troms.no

tlf. +47 91 86 56 10.

Prosjektorganisering

Prosjekteier

Prosjektet eies av 6 kommuner i Midt-Troms: Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv, Sørreisa og Tranøy.

Prosjektet kjøres gjennom kommunesamarbeidet Midt-Troms Regionråd. Kontorsted er Sørreisa kommune, mens Dyrøy kommune har arbeidsgiveransvaret for prosjektlederne.

Prosjektstyre

Prosjektet styres av rådmenn i de seks deltagerkommunene

Prosjektledere

Arne Ivar Hanssen fra Dyrøy og Ulrike Naumann fra Sørreisa. Bardu Dyrøy Lenvik Målselv

Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

Prosjektplan

Prosjekt mål:

- Få nye tyske innbyggere til å trives så godt at de bosetter seg her permanent, og rekrutterer flere nye innbyggere
- Rekruttere nye innbyggere fra Tyskland til 6 Midt-Troms-kommuner Lenvik, Bardu, Målselv, Sørreisa, Dyrøy og Tranøy
- legge grunnlag for permanent bosetningstjeneste i Midt-Troms

Delmål:

- Økt tilgang til kvalifisert arbeidskraft og kompetanse i arbeidslivet gjennom å øke forståelsen mellom tyske tilreisende og norske arbeidsgivere, inkl. kommuner
- Bidra til etablering av nye arbeidsplasser
- Klar definert velkomst- og oppfølgingspakke for nyankomne tyskere
- Dele erfaringen med rekruttering og integrering av tyskere i Midt-Troms, slik at andre kommuner og innvandringsgrupper kan ha nytte av dette arbeidet

Målet etter prosjektperioden er en god profilering av Midt-Troms som attraktivt bosted, samt etablering av en bosetningstjeneste for alle innflyttere i Midt-Troms-kommunene. I tillegg skal et tyvetalls innflyttere intervjues om sine erfaringer som innvandrere i Midt-Troms. Resultatene skal utgis i en tospråklig utgave som både vertskommuner, bedrifter og innflyttere skal ha nytte av. For detaljert informasjon se vedlagt prosjektbeskrivelse.

Prosjektgjennomføring 2010

Prosjektet kom i gang i november 2010. Med kun to måneder dette året til rådighet ble tiden utnyttet slik:

- Administrasjon og innretting av kontor**, timeføring, revisjon av budsjett og fremdriftsplan
 - Møte eller avtale om **møte med alle deltagerkommunene**. Vi ønsker å treffe hver kommune, representert med ordfører og/eller rådmann, helseetaten og andre aktuelle etater. Målet er at deltagerkommunene får god kjennskap og et sterkt eieforhold til prosjektet. I november ble møtet med Tranøy kommune gjennomført, i desember med Lenvik kommune. Tema som ble tatt opp var generell info om prosjektet, de enkelte kommuners forventning til prosjektet, konkrete behov mht. arbeidskraft og dagens system på mottagelse av nye innflyttere generelt. Det siste skal brukes i utarbeiding av en velkomstpakke for nye tyske innflyttere (og som også lett vil kunne konverteres til andre grupper av innvandrere/tilflyttere).
 - Kontakt med tysk arbeidskontor** (Agentur für Arbeit), og Yvonne Saathoff som er EURES-ansvarlig med Norge som sitt spesielle ansvar. Utlysning av stillinger på det tyske og europeiske arbeidsmarkedet kan gjøres fortløpende. Vi har også den muligheten å delta på arbeidsmesser der ett eller flere land (Skandinavia) kan komme til aktuelle byer i Tyskland for å rekruttere arbeidstakere til utlyste stillinger. Dette
- Bardu Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

forutsetter en portefølje av stillingsutlysninger fra flere eller alle deltagerkommunene, og vil bli aktuelt lenger ut i prosjektperioden.

☑ **Kontakt med tyske innbyggere i Midt-Troms og planlegging av et tysk-treff** der også representanter fra alle kommunene er invitert (dato for treffet: 8. januar).

☐ **Oppretting av hjemmeside** under paraplyen www.midt-troms.no. Prosjektet har fått sin egen side med informasjon om prosjektet, deltagerkommuner, og om å leve og arbeide i Midt-Troms. Siden er dels på tysk, dels på norsk, og vil bli utvidet og oppdatert under hele prosjektperioden.

☑ **Arbeid med å samle inn og disponere intervju med tyske innvandrere.** Det er før prosjektstart gjort ca. 10 intervjuer med tyskere i Midt-Troms om deres erfaring med innvandring til Norge. Disse og flere intervjuer skal samles i en tospråklig utgave med litterære kvaliteter. Hensikten er å lage et hjelpemiddel til å skape gjensidig forståelse for de ulike kulturene som møtes når tyskere immigrerer til Norge.

☑ **Pilotprosjekt på norskopplæring** for tyske innvandrere. Tyske innvandrere lærer ofte lett norsk, men mange kommer til Norge uten nevneverdige norskkunnskaper. I Midt-Troms er det noen få kommuner som tilbyr norskopplæring på kveldstid, ellers må innvandrerne ofte velge mellom norskopplæring eller arbeidsliv, og da er det det siste som selvsagt er aktuelt. Ved å samle tyske innvandrere med behov for språkopplæring, kan man skreddersy et eget opplegg og trekke paralleller til det tyske språket, i tillegg til at denne gruppen vil ha noenlunde lik grunnskolebakgrunn fra før. Slik tror vi at språkopplæringen kan være mer effektiv, spesielt dersom alternativet er norskklasser med elever med veldig ulik bakgrunn når det gjelder skriving, lesing og språk/språkkunnskaper.

Veien videre

Prosjektet er nylig oppstartet. I 2011 vil vi prioritere en god dialog med kommunene og de tyske innvandrerne som allerede bor her. Hjemmesiden skal utvides og holdes oppdatert, og vi ønsker å kunne lyse ut stillinger på Eures. Vi vil også starte jobben med en velkomstpakke for nyankomne tyskere. Treff for tyskere i Midt-Troms vil vi fortsette med. Treffet i januar 2011 er det sjettede i rekken, og tiltaket etterspørres hvert år.

Under prosjektstarten har vi fått henvendelser både fra folk med annen nasjonalitet enn tysk og fra tyskere som har bosatt seg et annet sted i Midt-Troms. Vårt fokus vil være tyske innvandrere i Midt-Troms, men vi vil selvsagt også være behjelpelig når folk fra andre land/regioner spør om hjelp. Prosjektet skal kunne ut i en permanent bosetningstjeneste for flere befolkningsgrupper, og erfaring med disse allerede i prosjektperioden anser vi som veldig positiv.

MØTEBOK

<u>Forvaltningsorgan</u>	<u>Saksnr.</u>	<u>Dato</u>
Administrativt råd	08/11	09.02.11

DET GODE LIV I NORD

Orienteringssak

Prosjektet *Det gode liv i nord* har vært i gang fra 1.11.10.
Vedlagt følger delrapport fra prosjektet til orientering.
Se for øvrig nyheter fra prosjektet på www.midt-troms.no

Innstilling til vedtak:

AR tar delrapport 2010 fra prosjektet *Det gode liv i nord* til orientering.

Bardu Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

Delrapport 2010

DET GODE LIV I NORD

Midt-Troms har mistet over 2.000 innbyggere de siste tjue årene. Samtidig er det mange høyt kvalifiserte mellomuropeere som drømmer om en tilværelse nord for Polarsirkelen.

Bakgrunn

Prosjektet «Det gode liv i nord» er et rekrutterings- og integreringsprosjekt for Midt-Troms-kommunene. Bakgrunnen er mangel på arbeidskraft og innbyggere i Midt-Troms samt utvandringstilne, eventyrlyst og søken etter det gode liv hos mange mellomuropeere. Midt-Troms trenger kvalifisert arbeidskraft i årene som kommer, ikke minst innenfor helsesektoren. Ved å hjelpe dem som ønsker å bosette seg her, samt aktivt rekruttere kvalifiserte arbeidstakere hvor det er behov, ønsker prosjektet å skape en vinn-vinn-situasjon. Vi lever det gode liv her i nord, selv om vi ikke alltid er klar over det selv. Prosjektet fokuserer på Midt-Troms som det fantastiske bo- og arbeidsstedet det faktisk er.

Fakta om prosjektet:

Prosjektet eies av Midt-Troms regionråd, og er finansiert av Troms fylkes-kommune og kommunene Dyrøy, Bardu, Målselv, Sørreisa, Lenvik og Tranøy.

Tidsramme: Nov 2010 til medio 2013

Web: www.midt-troms.no.

Kontortid tirsdager og torsdager kl. 09.00-15.00. Prosjektlederne vil til enhver tid kunne nås på mail og telefon:

Arne Ivar Hanssen:

aivhanss@online.no ;

tlf. +47 95 22 56 50,

Ulrike Naumann:

ulrike.naumann@midt-troms.no

tlf. +47 91 86 56 10.

Prosjektorganisering

Prosjekteier

Prosjektet eies av 6 kommuner i Midt-Troms: Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv, Sørreisa og Tranøy.

Prosjektet kjøres gjennom kommunesamarbeidet Midt-Troms Regionråd. Kontorsted er Sørreisa kommune, mens Dyrøy kommune har arbeidsgiveransvaret for prosjektlederne.

Prosjektstyre

Prosjektet styres av rådmenn i de seks deltagerkommunene

Prosjektledere

Arne Ivar Hanssen fra Dyrøy og Ulrike Naumann fra Sørreisa. Bardu Dyrøy Lenvik Målselv

Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

Prosjektplan

Prosjekt mål:

- Få nye tyske innbyggere til å trives så godt at de bosetter seg her permanent, og rekrutterer flere nye innbyggere
- Rekruttere nye innbyggere fra Tyskland til 6 Midt-Troms-kommuner Lenvik, Bardu, Målselv, Sørreisa, Dyrøy og Tranøy
- legge grunnlag for permanent bosetningstjeneste i Midt-Troms

Delmål:

- Økt tilgang til kvalifisert arbeidskraft og kompetanse i arbeidslivet gjennom å øke forståelsen mellom tyske tilreisende og norske arbeidsgivere, inkl. kommuner
- Bidra til etablering av nye arbeidsplasser
- Klar definert velkomst- og oppfølgingspakke for nyankomne tyskere
- Dele erfaringen med rekruttering og integrering av tyskere i Midt-Troms, slik at andre kommuner og innvandringsgrupper kan ha nytte av dette arbeidet

Målet etter prosjektperioden er en god profilering av Midt-Troms som attraktivt bosted, samt etablering av en bosetningstjeneste for alle innflyttere i Midt-Troms-kommunene. I tillegg skal et tyvetalls innflyttere intervjues om sine erfaringer som innvandrere i Midt-Troms. Resultatene skal utgis i en tospråklig utgave som både vertskommuner, bedrifter og innflyttere skal ha nytte av. For detaljert informasjon se vedlagt prosjektbeskrivelse.

Prosjektgjennomføring 2010

Prosjektet kom i gang i november 2010. Med kun to måneder dette året til rådighet ble tiden utnyttet slik:

Administrasjon og innretting av kontor, timeføring, revisjon av budsjett og fremdriftsplan

Møte eller avtale om **møte med alle deltagerkommunene**. Vi ønsker å treffe hver kommune, representert med ordfører og/eller rådmann, helseetaten og andre aktuelle etater. Målet er at deltagerkommunene får god kjennskap og et sterkt eieforhold til prosjektet. I november ble møtet med Tranøy kommune gjennomført, i desember med Lenvik kommune. Tema som ble tatt opp var generell info om prosjektet, de enkelte kommuners forventning til prosjektet, konkrete behov mht. arbeidskraft og dagens system på mottagelse av nye innflyttere generelt. Det siste skal brukes i utarbeiding av en velkomstpakke for nye tyske innflyttere (og som også lett vil kunne konverteres til andre grupper av innvandrere/tilflyttere).

Kontakt med tysk arbeidskontor (Agentur für Arbeit), og Yvonne Saathoff som er EURES-ansvarlig med Norge som sitt spesielle ansvar. Utlysning av stillinger på det tyske og europeiske arbeidsmarkedet kan gjøres fortløpende. Vi har også den muligheten å delta på arbeidsmesser der ett eller flere land (Skandinavia) kan komme til aktuelle byer i Tyskland for å rekruttere arbeidstakere til utlyste stillinger. Dette

Bardu Dyrøy Lenvik Målselv Sørreisa Tranøy www.midt-troms.no **Det gode liv i nord** – et rekrutterings- og integreringsprosjekt av og for kommunene i Midt-Troms.

forutsetter en portefølje av stillingsutlysninger fra flere eller alle deltagerkommunene, og vil bli aktuelt lenger ut i prosjektperioden.

☑ **Kontakt med tyske innbyggere i Midt-Troms og planlegging av et tysk-treff** der også representanter fra alle kommunene er invitert (dato for treffet: 8. januar).

☐ **Oppretting av hjemmeside** under paraplyen www.midt-troms.no. Prosjektet har fått sin egen side med informasjon om prosjektet, deltagerkommuner, og om å leve og arbeide i Midt-Troms. Siden er dels på tysk, dels på norsk, og vil bli utvidet og oppdatert under hele prosjektperioden.

☑ **Arbeid med å samle inn og disponere intervju med tyske innvandrere.** Det er før prosjektstart gjort ca. 10 intervjuer med tyskere i Midt-Troms om deres erfaring med innvandring til Norge. Disse og flere intervjuer skal samles i en tospråklig utgave med litterære kvaliteter. Hensikten er å lage et hjelpemiddel til å skape gjensidig forståelse for de ulike kulturene som møtes når tyskere immigrerer til Norge.

☑ **Pilotprosjekt på norskopplæring** for tyske innvandrere. Tyske innvandrere lærer ofte lett norsk, men mange kommer til Norge uten nevneverdige norskkunnskaper. I Midt-Troms er det noen få kommuner som tilbyr norskopplæring på kveldstid, ellers må innvandrerne ofte velge mellom norskopplæring eller arbeidsliv, og da er det det siste som selvsagt er aktuelt. Ved å samle tyske innvandrere med behov for språkopplæring, kan man skreddersy et eget opplegg og trekke paralleller til det tyske språket, i tillegg til at denne gruppen vil ha noenlunde lik grunnskolebakgrunn fra før. Slik tror vi at språkopplæringen kan være mer effektiv, spesielt dersom alternativet er norskklasser med elever med veldig ulik bakgrunn når det gjelder skriving, lesing og språk/språkkunnskaper.

Veien videre

Prosjektet er nylig oppstartet. I 2011 vil vi prioritere en god dialog med kommunene og de tyske innvandrerne som allerede bor her. Hjemmesiden skal utvides og holdes oppdatert, og vi ønsker å kunne lyse ut stillinger på Eures. Vi vil også starte jobben med en velkomstpakke for nyankomne tyskere. Treff for tyskere i Midt-Troms vil vi fortsette med. Treffet i januar 2011 er det sjettede i rekken, og tiltaket etterspørres hvert år.

Under prosjektstarten har vi fått henvendelser både fra folk med annen nasjonalitet enn tysk og fra tyskere som har bosatt seg et annet sted i Midt-Troms. Vårt fokus vil være tyske innvandrere i Midt-Troms, men vi vil selvsagt også være behjelpelig når folk fra andre land/regioner spør om hjelp. Prosjektet skal kunne ut i en permanent bosetningstjeneste for flere befolkningsgrupper, og erfaring med disse allerede i prosjektperioden anser vi som veldig positiv.

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Regionrådet	09/11	14.02.11

FORSKNINGSDAGENE I MIDT-TROMS

Orientering om arbeidet ved prosjektleder Linda Mari Ødegård og sekretariatsleder.

RR's BEHANDLING:

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Regionrådet	10/11	14.02.11

ÅPEN POST

RR's BEHANDLING:

MØTEBOK

Forvaltningsorgan	Saksnr.	Dato
Administrativt råd (styret for PS)	07/11	09.02.11
Regionrådet	11/11	14.02.11

(Gjelder kommunene Berg, Lenvik, Torsken og Tranøy)

PEDAGOGISK SENTER OG SØRREISA KOMMUNE

Vedlegg: *Liste med mulig prissetting for Sørreisa for deltaking i deler av aktivitetene til Pedagogisk Senter*

Sørreisa kommune har bedt om avklaringsamtale i forhold til to spørsmål:

1. Hvordan håndteres Sørreisa kommunes deltagelse i de prosjektene kommunen i utgangspunktet er deltakere i?
2. Kan Sørreisa kommune kjøpe tjenester hos Pedagogisk Senter?

Leder ved Pedagogisk Senter og sekretariatsleder har hatt en gjennomgang av de forskjellige tjenestene. Vedlagt følger ei liste med mulig prissetting av tjenester. Den viser forslag om at Sørreisa er med i de pågående prosjektene til disse løper ut (jfr. spørsmål 1). Det innebærer at Sørreisa kommune nyter godt av den egeninnsatsen som de andre kommunene legger inn i arbeidet i kraft av at de betaler grunnfinansiereing (medlemsavgift) i Pedagogisk Senter. Videre viser oversikten forslag til prissetting av aktivitetene og arbeidet knytta til de enkelte nettverkene som drives av Pedagogisk Senter (jfr. spørsmål 2).

Vi har avtalt et møte med Sørreisa kommune 16. februar for å diskutere en mulig avtale om salg av tjenester til kommunen.

Det er meget beklagelig at Sørreisa kommune har trådt ut av samarbeidet i Pedagogisk Senter. Ut fra ei rent prinsipiell betraktning burde det ha ført til at kommunen ikke lenger er en del av det pedagogiske utviklingsarbeidet i ytre Midt-Troms. Som kjent har kommunens uttrede ført til nedbygging av den personalmessige kapasiteten ved senteret.

Når Sørreisa kommune nå vil ha en delavtale på tjenesten, rokker det ved et viktig solidaritetsprinsipp i det interkommunale samarbeidet: Man vil ikke være med i selve plattformen og bygge tjenesten, men man vil høste av det som utvikles og tilbys.

Vi har ingen løsningsmodeller eller erfaringer fra liknende problemstillinger i samarbeidet i Midt-Troms. Fra Løkta selger vi tjenester ut av regionen til kommunene Lavangen og

Salangen. For 2010 betaler Lavangen kommune 25.000 kr for deltakelse i *Demensnettverket* og 25.000 kr. for deltakelse i *Rehabiliteringsnettverket*. Til sammenligning betaler de minste kommunene i regionen mindre for fullt medlemskap og tilgang til seks nettverk, se oppsettet nedenfor.

Medlemskontingenter i 2010 i Løkta (ca. tall):

Berg kommune	41.000
Torsken kommune	51.000
Tranøy kommune	55.000
Sørreisa kommune	95.000

Løkta ble som kjent gradvis bygd opp, med aktivitet og deltakelse. Det siste året før Målselv kommune kom med, gikk det ut et tilbud som var prismessig likt det vi har gitt til Lavangen og Salangen. Målselv prioriterte å holde an og kom med som fullverdig medlem i 2010. AR var i forbindelse med salg av tjenester til Lavangen og Salangen opptatt av at prisene på tjenestene fra Løkta skulle være slik at de skulle dekke all overhead, gi spillerom for videreutvikling og synliggjøre at deltaking i samarbeidsplattformen skulle være lønnsomt.

Saka om mulig salg av tjenester fra Pedagogisk Senter til Sørreisa kommune legges fram for styret til vurdering.

STYRETS VEDTAK:

1. Sørreisa kommune har meldt seg ut av Pedagogisk Senter og må ta konsekvensene av å stå utenfor tilbudene i ordninga.
2. Sørreisa kommune deltar i fortsettelse og avslutning av de pågående prosjektene og bes betale 10.000 kr til Pedagogisk Senter for å dekke overhead i forbindelse med dette.

Saka refereres for regionrådet.

Aktivitet i regi av Pedagogisk Senter Midt-Troms

Aktivitet	Aktivitets beskrivelse	Pris for eventuelt deltakelse
Nettverk for skolefaglige rådgivere	6-8 nettverksmøter	Kr. 40 000,-
Konferanse for skoleledere	En skoleleder konferanse for vår og en høst.	Kr. 30 000,-
Nettverk for rådgivere	4 nettverksmøter (2 vår og 2 høst). 1 rådgiverkonferanse vår.	Kr. 35 000,-
Nettverk for styrere	4 nettverksmøter (2 vår og 2 høst) m/innbestilt foredragsholdere til læringsøktene.	Kr. 35 000,-
Nettverk for pedagogisk ledere	2 nettverksmøter pr. nettverk (1 vår og 1 høst) med innbestilt foredragsholdere til læringsøktene.	Kr. 30 000,-
Nettverk for assistenter	2 nettversmøter pr. nettverk (1 vår og 1 høst)	Kr. 20 000,-
Nettverk for Fronter	4 nettverksmøter (2 vår og 2 høst)	Kr. 10 000,-
Deltakelse på kurs	Tema: Bedre læringsmiljø, fysisk aktivitet og helse, IKT, livredning HLR, førstehjelp m.m.	Kr. 40 000,-
Prosjekter: Vurdering for læring Solid Grunnmur Frafall i vgs. Kompetanseheving i bhg.	Kr. 500 000,- nettverk, kurs Kr. 377 000,- nettverk, kurs Kr. 200 000,- konferanse for skoleledere og rådgivere Kr. 100 000,-storkurs for bhg	Avsl. 31.12.2011- deltakelse Avsl. 31.07.2011- deltakelse Avsl. 31.07.2011- deltakelse Avsl. 31.07.2011- deltakelse

Sørreisa Kommunes andel i Pedagogisk Senter pr. 01.01.2010 kr. 264 513,-

- 10% reduksjon jmf. de andre kommunene for 2011 kr. 26 451,-

Ved ordnær deltakelse ville summen vært kr. 238 062,-

Mvh.

Pedagogisk Senter Midt-Troms
Roger Bendiksen
leder