

Ordførerne og rådmennene i  
Bardu, Berg, Dyrøy, Lenvik, Målselv  
Sørreisa, Torsken og Tranøy  
Ordføreren i Midt-Tromstinget  
Avisene i regionen og NRK

Dato: 13.10.16  
Deres ref:  
Vår ref: 24-10-Målselv

## **INNKALLING TIL MØTE I MIDT-TROMS REGIONRÅD**

Tid: **Mandag 24. oktober kl. 10.00-1500**  
Sted: **Kommunehuset, Målselv kommune, Moen**

### **Saker til behandling:**

- 46/16 Godkjenning av protokoll fra møte 12. september**
- 47/16 Orientering - PPT utsatt fra møtet 12. september**
- 48/16 Oppfølging RR-sak 38/16 - videre prosess Midt- Tromspakken 34/16**
- 49/16 Statusrapportering budsjett interkommunale enheter**
- 50/16 Drøftingsmøte med fylkesmannen - sentrale fagområder innen ressursforvaltning**
- 51/16 Høring NOU 2016: 7 Karrierveiledning for individ og samfunn**
- 52/16 Åpen post**

Vel møtt!

Geir- Inge Sivertsen  
regionrådets leder

Louis S. Edvardsen  
daglig leder

## **MØTEBOK**

**Forvaltningsorgan**  
Regionrådet

**Saksnr.**  
46/16

**Dato**  
24.10.16

### **46/16 Godkjenning av protokoll fra møte 12. september**

*Det vises til tidligere utsendt protokoll fra møtet i RR 12.september i Brøstadbotn.*

#### **Forslag til vedtak:**

*Protokoll fra RR -møtet 12.september i Brøstadbotn godkjennes.*

## **MØTEBOK**

**Forvaltningsorgan**  
Regionrådet

**Saksnr.**  
47/16

**Dato**  
24.10.16

### **47/16      Orientering – PPT utsatt fra møtet 12. september**

*I forbindelse med behandlingen av budsjett 2017 for de interkommunale enhetene, ble det av RR bedt om at de interkommunale enhetene møter i RR og presenterer enhetene. Det er av daglig leder lagt vekt på at enhetene skal presentere seg over en felles mal og innhold. Presentasjonen vil derfor bli en presentasjon ut fra følgende:*

- *Nøkkelinformasjon om enheten*
- *Hvilke tjenester som utføres for kommunen*
- *Dagens kjerneoppgaver*
- *Faglige utfordringer i dag?*
- *Samfunnstrender/ overordnede nasjonale føringer som kan påvirke tjenesten.*
- *Tjenestens utviklings og fornyingspotensiale*

*PPT er gitt 10 min til egenpresentasjonene.*

#### **Forslag til vedtak:**

1. RR takker PPT for redegjørelsene.
2. RR tar redegjørelsene til orientering.

## **MØTEBOK**

**Forvaltningsorgan**  
Regionrådet

**Saksnr.**  
48/16

**Dato**  
24.10.16

### **48/16      Oppfølging RR-sak 38/16 - videre prosess Midt- Tromspakken**

*Saken har to ganger tidligere vært oppe til behandling i RR (sak 27/16 og 38/16). Saken ble ikke sluttbehandlet grunnet manglende innspill fra kommunene. Pr dd har kun et fåtall av kommunene kommet med sine innspill til pakken, men det legges opp til at daglig leder foretar en sammenstilling av innspillene fra kommunene, og at disse sendes ut til RR i forkant av møtet mandag 24. oktober. Rapporten "sjømatregion Senja" vil ikke være ferdig til møtet 24. oktober, men daglig leder er lovet at rapportens oppsummering skal kunne oversendes i forkant av møtet. Denne vil bli oversendt så raskt som mulig.*

*Det vises til tidligere saksfremlegg vedr saken.*

#### **RR sak 38/16**

#### **Oppfølging RR-sak 27/16 - videre prosess Midt- Tromspakken**

##### **Bakgrunn**

*Rådmennene ble av RR 6. juni utfordret til å ta tak i prosessen vedr hvilke tiltak en fra de ulike kommunene ønsket å få innarbeid i Midt- Tromspakken. RR har bedt om at sak legges frem for RR med innspill fra kommunene allerede 12. september. Den relativt korte tidsfristen skyldes behandling av fylkeskommunale planer hvor det ansees som viktig at regionen kommer med sine prioriteringer og innspill til prosjekter/ tiltak for Midt- Tromspakken.*

*Saken ble behandlet av AR 31. august, og ingen av kommunene hadde fått vedtatt noen tiltak etter RRs behandling av saken 6. juni, men dette vil trolig være mulig å få på plass til RR-møtet 24. oktober. Daglig leder har vært i kontakt med Utviklingssentret AS som trolig klarer å ferdigstille sin rapport "Godstransport i sjømatregionen Senja – prioriteringer fra sentrale næringsaktører", i forkant av oktobermøtet. Denne dekker riktignok ikke hele regionen, men vil trolig kunne være et sentralt bakgrunnsdokument for blant annet de 4 senjakommunene.*

*Det vil trolig være en fordel om RR diskuterer omfang og detaljgrad av tiltakene som skal spilles inn i en Midt- Tromspakke. For at tiltak skal kunne gjennomføres vil det trolig stilles krav om reguleringsplan, det kan derfor på møtet 12. september være greit at en har en felles forståelse av tiltakenes omfang og detaljgrad, samt hvilke kommunale forpliktelser tiltakene medfører for kommunene. Skal det stilles krav om at tiltakene skal stadfestes i kommunene gjennom en reguleringsplan, eller holder med politisk tilslutning i formannskap/ kommunestyret, ved at kommunene igangsetter reguleringsplanarbeid? Pr dd er det, så vidt daglig leder kjenner til, er tunnel gjennom Finnsnes det eneste tiltaket som er ønsket inn en Midt- Tromspakke, og hvor det foreligger en godkjent reguleringsplan.*

**Vedtak:**

1. RR tar redegjørelsene til orientering.
2. RR ber AR intensivere arbeidet for å få på plass kommunalt prioriterte tiltak som ønskes innarbeidet i Midt- Tromspakken.
3. Innspill fra kommunene legges fram for RR til møtet 24. oktober.
4. Det bes om at tidligere dialog med fylkesråd Ivar B. Prestbakmo følges opp med tanke på at elementer i Midt- Tromspakken innarbeides i RTP og NTP. Saken følges opp av daglig leder og leder i RR i tett samarbeid med medlemmene av "Samferdsel – veg og bane" ansvarlige i RR, Fred Ove Flakstad, Toralf Heimdal og Roar Jakobsen.

Saken ble deretter behandlet av AR på møtet 5. oktober i Sørreisa, og hvor AR valgte å innstille overfor RR. Leder av AR har derfor et ønske om å innlede i saken når denne behandles av RR.

**AR sak 39/16 STATUS RR-SAK 27/16 OG 38/16 – FREMDRIFT I KOMMUNENE**

**Vedtak:**

**AR anmoder RR om å fatte følgende vedtak:**

Midt-Troms regionråd har diskutert omfang og detaljgrad av tiltakene i en Midt-Tromspakke, samt hvilke kommunale forpliktelser tiltakene medfører for hver enkelt kommune. For at tiltak skal kunne gjennomføres, vil det i de aller fleste tilfellene stilles krav blant annet om reguleringsplan. Det forutsettes derfor at når kommunene har vedtatt sine innspill til Midt-Tromspakken, vil arbeidet med nødvendig kommunalt forarbeid intensiveres slik at tiltakene skal kunne iverksettes, snarest etter at bevilgning er gitt.

RR ber om at følgende tiltak tas med i det videre arbeidet med Midt- Troms pakken.

Bardu :  
Berg :  
Dyrøy :  
Lenvik :  
Sørreisa :  
Målselv :  
Torsken :  
Tranøy :

RR velger følgende prosjektgruppe for Midt- Tromspakken:

Leder og nestleder RR og Leder nestleder AR samt medlemmene av "Samferdsel – veg og bane"  
Fred Ove Flakstad, Toralf Heimdal og Roar Jakobsen.

## MØTEBOK

Forvaltningsorgan  
Regionrådet

Saksnr.  
49/16

Dato  
24.10.16

### 49/16 Orientering - Statusrapportering budsjett interkommunale enheter

*I forbindelse med implementeringen av nye rutiner for budsjettarbeidet for 2017 for de interkommunale enhetene, ble det vedtatt følgende rutiner:*

<b>April/ mai</b>	Presentasjon av enhetenes forslag til budsjett for det kommende år legges frem for AR.  Budsjettforslagene (med evt justeringer foretatt av AR) oversendes RR for behandling.
<b>Mai/ juni</b>	RR behandler ARs forslag til budsjett for enhetene.  Budsjettforslagene (med evt justeringer foretatt av RR) oversendes kommunene ved rådmennene som grunnlag for den videre budsjettprosessen i hver enkelt kommune. Med i oversendingen følger også kommunal konsekvens av foreslått ramme.
<b>September/ oktober</b>	AR foretar en gjennomgang av kommunenes budsjetttrammer for de interkommunale. Evt avvik i kommunene i forhold til vedtakene i AR i april/ mai, oversendes RR for videre behandling.
<b>Innen desember</b>	Kommunestyrene vedtar budsjett.
<b>Innen 15. januar året etter</b>	Frist for innrapportering av evt. budsjettavvik på interkommunalt samarbeidsområde i forhold til behandlingen i AR i september/ oktober. Innrapporteringen skjer til daglig leder regionrådet. <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvis det innen 15. januar rapporteres avvik i forhold til tidligere behandlinger, oversendes budsjett for enheten/ enhetene til AR og videre til RR som fastsetter endelig ramme.</li><li>• Hvis det innen 15. januar ikke er blitt rapportert avvik i forhold til tidligere behandlinger, har daglig leder regionrådet myndighet til å utstede endelig budsjetttrammevedtak for enheten/ enhetenes årsbudsjett. Vedtaket er å ansees som et forvaltningsvedtak, og kan ikke påklages.</li></ul>

*Budsjettering som har sitt utgangspunkt i "spleiselag" vil være problematisk om noen velger å ikke forholde seg til det en har avtalt. Fordelingsmodellen som ligger til grunn for de interkommunale samarbeidene etter Kommunelovens § 27, forutsetter at alle bidrar som avtalt. Skulle en derimot komme i en situasjon hvor en eller flere kommuner fraviker fra "planen", vil det ikke være mulig for de øvrige å gjøre noe annet enn å forholde seg til dette. Samt evt. nedskalere driften slik at fordelingsmodellen blir korrekt. For å sikre at evt. avvik i forhold til kostnadsfordelingen avklares så raskt som mulig, vedtok RR i 2016 nye budsjetttrutiner.*

*Med bakgrunn i at ikke samtlige kommuner var tilstede på siste AR-møte mener daglig leder det vil være naturlig at saken også fremmes for RR. Dette for at evt. avvik i forhold til RR behandling av budsjettene i juni skal være gjort kjent overfor RR. Endelig budsjett for enhetene vil selvfølgelig ikke foreligge før kommunestyrene endelig har behandlet de kommunale budsjettene, men saken vil allikevel gi en god indikasjon på "ståa" i deltakerkommunene.*

*Saken legges frem for RR som orienteringssak.*

#### **AR-sak 40/16**

#### **STATUSRAPPORTERING BUDSJETT INTERKOMMUNALE ENHETER**

##### **Status:**

Målselv: Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Lenvik : Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Sørreisa: Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Bardu : Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Dyrøy : Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Torsken: Kommunal andel lagt inn i rådmannens forslag til budsjett, avventer politisk behandling

Berg : Ikke til stede på møtet.

Tranøy : Ikke avgjort om rådmann legger inn økning av kommunal andel for PPT og M.tak i sitt forslag til budsjett, eller om tiltaket fremkommer på liste over tiltak som det er opp til politikerne å innarbeide.

##### **Vedtak:**

*AR tar redegjørelsene til orientering, saken legges frem for RR til orientering 24. oktober.*

##### ***Forslag til vedtak:***

3. RR viser til vedtak i sak 24/16.
4. RR tar redegjørelsene til orientering.

## **MØTEBOK**

**Forvaltningsorgan**

Regionrådet

**Saksnr.**

50/16

**Dato**

24.10.16

### **50/16 Drøftingsmøte med fylkesmannen - sentrale fagområder innen ressursforvaltning**

*Fylkesmannen i Troms tok tidlig i juli kontakt med regionrådene i Troms for å drøfte noen sentrale fagområder innen ressursforvaltning. En henstilte da om at det ble avsatt 2 timer til møtet.*

*Følgende tema ønskes drøftet. Plansituasjonen i fylket, med blant annet samordningsprosjektet, landbruk og jordvern, opprettelse av nye snøscooterløyper, samt forsøpling og motorferdsel.*

*Det legges opp til fylkesmannens først innleder for hvert av de 4 temaene, og at det deretter legges opp til drøfting og spørsmål for hvert enkelt tema. Det er avsatt inntil 30 min for hvert av de 4 temaene.*

#### **Forslag til vedtak:**

Legges frem uten innstilling



## MØTEBOK

**Forvaltningsorgan**  
Regionrådet

**Saksnr.**  
51/16

**Dato**  
24.10.16

### 51/16 Høring NOU 2016: 7 Karriereveiledning for individ og samfunn

*Saken fremlegges som drøftingssak, med spørsmål om RR ønsker å uttale seg til høringen. RR har tidligere uttalt seg positiv til et Karrieresenter for Midt- Troms lokalisert til Finnsnes, og RR bes derfor også ta stilling til om denne også bør trekkes frem i denne omgang. Det vises for øvrig til sammendraget av NOU 2016:7. Høringsfrist er satt til 7. november 2016.*

#### **Sammendrag av NOU 2016:7 Karriereveiledning for individ og samfunn**

Karriereveiledningsutvalget avga 25. april sin rapport til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Her kan du lese et sammendrag av NOU-en.

Utvalget ble nedsatt blant annet for å følge opp OECDs påpekninger om at Norge ikke har et helhetlig system for veiledning av befolkningen, og at dette blant annet er nødvendig for å utnytte arbeidskraften bedre. [NOU 2016:7 Norge i omstilling – karriereveiledning for individ og samfunn](#) kommer med klare anbefalinger både for tetting av "huller" i tilbudsstrukturen og for økt kvalitet og tilgang.

Det norske samfunnet står overfor flere store utfordringer i årene som kommer. Karriereveiledning er et effektivt virkemiddel for omstilling. De fleste må regne med at utdannings- og arbeidsvalg må tas flere ganger og gjennom hele livsløpet. Et særtrekk ved karriereveiledning er at den både har betydning for den enkelte i valgsituasjoner, og er et virkemiddel for samfunnets utnyttelse av tilgjengelig arbeidskraft.

Norsk økonomi er inne i en omstillingsfase hvor blant annet arbeidsledigheten øker. Karriereveiledningens potensielle rolle i integreringsprosesser er svært aktuelt, særlig på bakgrunn av den økte andelen flyktninger i dagens Europa. Mange innvandrere bringer med seg kompetanse, både formal- og realkompetanse. Karriereveiledning kan være et viktig virkemiddel for at den enkelte skal få brukt sin kompetanse, og for at samfunnet skal få nyttiggjort seg den ressursen innvandrene representerer. Deltakelse i arbeidslivet virker integrerende.

For å sikre helhet og sammenheng i tjenestene når det gjelder kvalitet, bør det etableres et kvalitetsrammeverk basert på en forståelse av at alle har ulike roller i et helhetlig system for karriereveiledning. Dette bør inkludere nasjonale kompetansestandarder – både felles standarder og tilbudsspesifikke standarder. Det må etableres et utdanningstilbud for karriereveiledere i tråd med kompetansestandardene, i form av et fleksibelt utdanningstilbud med både grunn- og videreutdanning. Det bør også utarbeides en rammeplan for karrierekompetanser, som del av

et kvalitetsrammeverk.

For å styrke karriereveiledningen i skolen mener utvalget at det må gjennomføres en reell deling av rådgivningsfunksjonen i grunnopplæringen. For å tydeliggjøre dette, bør det som i dag kalles utdannings- og yrkesrådgivning endre navn til karriereveiledning. Karriereveiledere i skolen bør defineres som egen stillingskategori, uavhengig av undervisningsstillingenes avtaleverk. Utvalget mener stillingene i prinsippet bør være hele stillinger, men med rom for lokal fleksibilitet. For å heve kvaliteten både på karriereveiledningen i skolen og på undervisningen i karriereveiledningsfagene, foreslår utvalget at det innføres kompetansekrav for karriereveiledere i grunnopplæringen. Det må også satses spesielt på videreutdanning for lærere som skal undervise i faget utdanningsvalg. Det bør derfor innføres kompetansekrav for å undervise i dette faget, på linje med andre fag. Det bør også utvikles et karriereveiledningsfag for elever på studieforberedende program i videregående opplæring. Utvalget mener videre at lærlinger bør få rett til karriereveiledning på linje med ordinære elever.

For å styrke den voksne befolkningens tilgang til profesjonell karriereveiledning, mener utvalget det bør etableres karrieresentre med tilstrekkelig kapasitet i alle fylker. Utvalget mener en lovfesting er nødvendig og foreslår at fylkeskommunen får en lovpålagt plikt til å sørge for et tilstrekkelig tilbud om karriereveiledning til alle over 19 år. Den statlige finansieringen rettes inn mot det utvalget mener er karrieresentrenes kjerneoppgave –veiledning av befolkningen. En forutsetning for et likeverdig tilbud, er en betydelig økt finansiering.

Utvalget mener samarbeid og koordinering på karriereveiledningsfeltet er avgjørende for å få best mulig nytte av ressursene i karrieresentrene. Partnerskap for karriereveiledning bør derfor videreføres i ny drakt og finansieres gjennom en statlig tilskuddsordning. Samarbeid mellom karrieresentrene og andre aktører, som NAV og kommunen, bør gjøre skje innenfor rammen av partnerskapet. Dersom aktører ønsker å benytte karrieresentrenes ressurser, kan dette finansieres gjennom lokale avtaler. Ved behov, for eksempel i forbindelse med spesielle satsinger, kan statlige aktører gå inn med finansiering av sentrene i dialog med fylkeskommunen.

For å styrke befolkningens tilgang til nøytral og kvalitetssikret informasjon og øke tilgangen til profesjonell karriereveiledning, mener utvalget at det bør etableres et karriereveiledningstilbud på nett bestående av et nettsted med informasjon og selvhjelpsressurser og en e-veiledningstjeneste. Tilbudet vil totalt sett bety en betydelig økning i tilgjengeligheten av karriereveiledning for hele befolkningen.

En del av befolkningen mottar i dag, og vil i fremtiden motta, noe karriereveiledning gjennom NAV. Utvalget mener det er viktig å beskrive hva slags rammer som er lagt for denne mer begrensede typen karriereveiledning innenfor et system, og at det etableres kompetansestandarder også for den. Videre mener utvalget det er viktig at også NAVs brukere gjøres oppmerksomme på karriereveiledningstilbudet til hele befolkningen, som skal gis gjennom karrieresentrene.

Integreringsfeltet er et felt hvor karriereveiledning bør være et viktig verktøy. Nyankomne innvandrere vil gjennom karriereveiledning raskere kunne få utnyttet medbragt kompetanse og omstille seg til arbeid eller utdanning i Norge. I likhet med karriereveiledningen gjennom NAV, bør det tydeliggjøres hva slags rammer som legges for veiledningen i introduksjonsprogrammet, og opplæringen i norsk og samfunnskunnskap, og hva slags kompetansestandard som bør gjelde for den. Dette innebærer at det bør defineres hva slags kompetanse programrådgivere bør ha. Deltagere i introduksjonsprogrammet bør også gjøres oppmerksomme på karriereveiledningstilbudet befolkningen vil ha gjennom karrieresentrene.

Bevissthet rundt viktigheten av karriereveiledning i høyere utdanning må økes, og Kunnskapsdepartementet bør ta et større ansvar for det. Utvalget anbefaler at alle læresteder må ha karrieretjenester.

Utdanning og arbeid er sentrale temaer i karriereveiledningen. Overgangen fra å være under utdanning til å være i arbeid vil ofte handle om å søke jobb for å bli arbeidstaker, men kan også være å starte egen virksomhet. Dette kan være aktuelt for mange, uavhengig av utdanningsnivå. For å etablere og drifte egen virksomhet kreves det ulike kompetanser som sammenfattes i begrepet entreprenørskap.

I utdanningssystemet jobber Ungt Entreprenørskap med opplæring i entreprenørskap, og det finnes også egne utdanninger innen dette området. Utvalget mener at alle karriereveiledere bør ha kjennskap til og bevissthet om egen etablering som yrkesvei, og også om betydningen av dette i et samfunnsperspektiv. Utvalget mener imidlertid at veiledning og opplæring i entreprenørskap ligger utenfor det som vil være karriereveilederes kjernekompetanse,

og at dette best ivaretas av andre med særskilt kompetanse. Utvalget behandler derfor ikke entreprenørskap som et eget tema i rapporten.

Utvalget betrakter karriereveiledning som et sentralt kompetansepolitisk virkemiddel. Tiltak på lokalt nivå bør ses i sammenheng med nasjonale prioriteringer og strategier. Det bør derfor etableres sterkere former for dialogmekanismer på nasjonalt nivå for kompetansepolitikken generelt, og karriereveiledningen spesielt. Utvalget anbefaler derfor at det etableres et kompetansepolitisk partnerskap på nasjonalt nivå, som en oppfølging av arbeidet med nasjonal strategi for kompetansepolitikk.

*Vedlegg: Ingen*

***Forslag til vedtak:***

*RR ber daglig leder utarbeide høringsvar på vegne av RR, som sendes til RR medlemmer for godkjenning.*

## **MØTEBOK**

**Forvaltningsorgan**  
Regionrådet

**Saksnr.**  
52/16

**Dato**  
24.10.16

**52/16**      **Åpen post**

*Vedlegg: Ingen*

***Forslag til vedtak:***

*Legges frem uten innstilling*