



PS 2/19
FET KOMMUNE

Personal- og organisasjonsavdelingen

Vedlegg

KS v/Morten Oppegaard
Postboks 1378 Vika

0114 OSLO

Deres ref.:/deres dato:
/

Vår ref.:
2019/67-4/SYHA

Arkivkode: Dato:
400 30.01.2019

Fet kommunes svar på spørsmålene i Debattheftet 2019

Fet kommune behandlet spørsmålene i administrasjonsutvalgets møte 28.01.2019.

Svarene fra Fet kommune følger nedenfor:

1. Hvordan kan KS best være en utviklingspartner for medlemmene på digitaliseringsområdet?

Først og fremst som en koordinerende enhet, som tilegner seg oversikt over hvilke arbeider som gjøres på sentrale digitaliseringsområder i kommunene - og evner å sette interessenter i kontakt med arbeider som gjøres ute i kommune-Norge.

Eksempelvis:

1. Innhøsting og bruk av stor-data

Modenheten for bruken av stordata øker og stadig flere offentlige virksomheter benytter seg av dette. Begrepet «Stordata» er noe uklart men innebærer i hovedsak behandling av store mengder kontinuerlig oppdatert data fra flere ulike datakilder (internt og eksternt). Kompetansen og erfaringsgrunnlaget i kommune-Norge er dessverre tynt.

Fra rapporten «Kartlegging og vurdering av stordata i offentlig sektor» (Vivento og Agenda Kaupang) refereres:

«Det ble tidlig klart at det neppe finnes initiativer på området i kommunal sektor. Flere kommuner har etablert tradisjonelle datavarehus, men vi har ikke funnet kommunale initiativ eller initiativ fra KS som dreier seg om stordata.»

2. Benytte maskinlæring i saks- og fagsystemer

Maskinlærende agenter/roboter krever tilgang til enorme datamengder for å kunne være effektive. Maskinen lærer i stedet for å bli programmert. Dersom KS har mulighet til å samordne flere kommuner med felles leverandører til prosjekter innenfor dette feltet, kunne det vært tatt store steg innen dette området.

3. Velferdsteknologiske løsninger

Fet kommune har på småskalaplans høstet gode erfaringer fra nabokommuner om bruk av eksempelvis medisindispensere. Potensialet er mye større. Muligheter for å benytte åpne data-sett (API) fra flere leverandører, kan skape helt nye løsninger innenfor helsearbeidet i kommunene.

- sammen skaper vi trivsel og utvikling i Fet

Postadresse:
Postboks 100
1901 Fettsund

Besøksadresse:
Rådhuset, Kirkeveien 85
1901 Fettsund

Organisasjonsnr.:
E-post:
Internett:

964 949 115
postmottak@fet.kommune.no
www.fet.kommune.no

Telefon: 63 88 61 00
Bankkonto: 16210750219

4. Kommunal tjenestebank/ressurssenter for digitale løsninger

En slags App Store hvor løsninger som er utviklet og fungerer i andre kommuner kan deles/selges/videreutvikles og hvor utvikling av nye løsninger kan opprettes (type GitHub)

2. Bør KS gis et mer formelt mandat på vegne av sine medlemmer på digitaliseringsområdet? Hvilke områder er aktuelle og hvilke forutsetninger må en slik rolle hvile på?

Det hadde vært en interessant tanke om KS kunne bistå i trykket mot leverandører av fagsystemer, for utvikling av ikke-properitære løsninger (løsninger som kun snakker med egne systemer) og «silo-tenkning».

I mange år har en rekke små-kommuner opplevd å ikke bli hørt i sine ønsker om bedre flyt av sine data. Som enkeltkunde er man for liten og man har ikke ressurser til å følge opp tett nok mot store leverandører som prioriterer inntjening og dyre konsulenttjenester.

3. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?

Som en av mange kommuner som er i en sammenslåingsprosess mener Fet kommune at det bør avsettes en lokal pott som kan brukes til noe lønnsutjevning i forbindelse med en lønnsharmoniseringsprosess som vil pågå over noe tid, også etter sammenslåingen per 01.01.2020.

4. Deler kommunen/fylkeskommunen KS' vurdering av at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019?

Fet kommune deler KS's vurdering av at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen ved forhandlingene 2019 da den fortsatt fungerer godt i henhold til formålet.

5. Hva vil være de gode virkemidlene for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover?

Etablering av gode faglige utviklingsmuligheter innen tjenesteområdene og utvikling av lokalt sterke fagmiljøer anses for å være gode virkemidler både for å rekruttere kompetanse og for å beholde den. Uprøving av utradisjonelle arbeidsformer og organisering av virksomheten, samt langsiktig og kortsiktig kompetanseplanlegging vil i denne sammenheng kunne være sentrale og gode virkemidler.

6. Er det tjenesteområder i dag hvor det er for stor ulikhet i og mellom kommuner/fylkeskommuner? I tilfelle hvilke?

Vi har ikke informasjon nok til å kunne svare på dette spørsmålet.

7. Hvordan kan kommunene/fylkeskommunene selv og KS redusere uønsket variasjon?

Dette er et svært vanskelig spørsmål å besvare. I Debattheftet foreslås det som et alternativ til statlig detaljstyring og normering av ressursinnsatsen i kommunene at kommunesektoren selv reduserer uønsket variasjon. Den pågående kommunereformen kan nok virke i retning av at uønsket variasjon mellom kommuner reduseres noe ved sammenslåing av flere kommuner. Å forvente at kommunesektoren som samlet sektor selv skal bli enige om uønsket variasjon vil antagelig være urealistisk av mange grunner som for eksempel:

- Hvilke områder skal man enes om uønsket variasjon på?
- Den enkelte kommunes økonomi

- Kommunenes lovfestede selvstyre – herunder lokalpolitikeres mulighet til å prioritere i budsjettbehandlinger
- Lokalpolitiske valgprogrammer som politikere går til valg på
- Ulike lokale utfordringer
- Innbyggers ønsker og forventinger til kommunens tjenester ut over det de som et minimum har krav på

Med hilsen

Synnøve Haugland
Personalsjef

Dette dokumentet er elektronisk godkjent

