

Nord-Troms Studiesenter

HALVÅRSRAPPORT 2018

1. MÅL

STYRKE SAMFUNNS- OG NÆRINGSUTVIKLINGEN I REGIONEN VED Å GI UTDANNINGSTILBUD SOM KAN BIDRA TIL Å REKRUTTERE, VIDEREUTVIKLE OG BEHOLDE KOMPETENT ARBEIDSKRAFT.

2. INNLEDNING

Nord-Troms Studiesenter er en kompetanseinfrastruktur for de seks Nord-Troms kommunene og har som hovedoppgave å legge til rette for høyere utdanning i Nord-Troms gjennom å gi fleksible tilbud. Studiesenteret har en aktiv samarbeidsavtale med Norges Arktiske Universitet, UiT, og driver i tillegg utdanningsvirksomhet på flere nivå, formell og uformell, basert på kunnskapsbehov som er til stede for å utvikle regionen.

Nord-Troms Studiesenter har prioritert sin aktivitet i forhold til føringene i strategisk plan 2014 -18. Studiesenteret har satt i gang prosjektet «Kompetanseløft i Nord-Troms». Dette har vært med på å skape et større fokus på kompetanse som et av virkemidlene til å videreutvikle næringsliv og offentlig virksomhet, som får tilgang på kompetent arbeidskraft og kan bruke infrastrukturen som bygges opp for utvikling av eget personale.

3. ORGANISERING

Nord-Troms Studiesenter er organisert som en avdeling under Nord-Troms Regionråd med ressursgruppe som også fungerer som styringsgruppe i prosjektet. Gruppen består av representanter fra UiT, Troms Fylkeskommune, næringsliv i regionen, kommuner i regionen, videregående skole og studiebibliotekene.

Ansatte i 2018:

Kristin Vatnelid Johansen- Adm. leder

Daniel Vollstad Johnsen – Studieadmin.

Jan Fjære - prosjektmedarbeider for strategisk kompetanseutvikling i bedrifter



4. DRIFT AV STUDIESENTERET

Nord-Troms Studiesenter deltar på ulike arenaer for å fremme utdanning som tema og bidra til at kompetanse settes på dagsorden.

- To kull (2015 og 2017) i gang på desentralisert sykepleierutdanning
- Gruppe av studenter på lærerutdanning 1-7 og 5-10 med nettsamlinger på Storslett
- 10 studenter på BED fag
- Infomøte 5. april om lærerutdanning master 1-7 og 5-10 med mulighet for å delta via lyd/bilde fra studiebibliotekene i de andre i alle kommunene. Dessverre fikk vi bare 4 søkere fra regionen.
- Planlagt og gjennomført kurs:
 - Workshop: «Konkurranseskraft og lønnsomhet», 9 bedrifter og 15 deltakere
 - Prosjektlederkompetanse for kommunene: «Byggejuss», 20 deltakere
 - Prosjektlederkompetanse «Offentlige anskaffelser», 20 deltakere
 - Prosjektlederkompetanse: Lederskap i prosjekter, 27 deltakere
 - Lokalkunnskapskurs – helårlig tilbud med ulike aktiviteter – årshjul
 - Workshop i september: «Lag film med mobilen»



Fra kurs i prosjektlederkompetanse

- Avholdt eksamener i mai-juni: 25 studenter har tatt til sammen 8 eksamener
- Evalueringsmøter med ulike institutt ved UiT for å bedre tilbudet for våre studenter
- Deltatt i Statsministerens toppmøte om næring i nord 16. mars i Alta.
- Deltakelse i utvalg for utdanningssamarbeid mellom arbeidsliv og UiT
- Deltakelse i prosjekt «Arbeidsplassbasert lærerutdanning» v/UiT Alta
- Deltatt på kurs i *Lederskap i prosjekter*
- Fulgt opp mastergradsstipend for Nord-Troms, søkt og fått tilsagn fra aktørene om stipendutlysning for 2 nye år. Planlagt presentasjon av masteroppgaver under Forskningsdagene i september
- Forhandla fram avtale om praksiskoordinator for Helsefakultetet ved UiT for 2 nye år.
- Jobba med strategier for NTSS fra 2019, blant annet workshop med UiT i februar og videre med forprosjekt til campus Nord- Troms.
- Fortsatt utfordringer for kursavvikling og studentsamlinger med ustabilt trådløst nett.
- Vi har systematisert NTSS digitale arkiv og statistikker. Dette har ført til at det er lettere å raskt finne fram det vi trenger.

STATISTIKK studier og kurs våren 2018

	Antall	Antall studenter/deltakere	Antall studiepoeng
Studier	9	35	590
Eksamener	8	25 *)	
Kurs	3	62	

*) Vi arrangerer ikke eksamen for desentralisert sykepleie (DSU).

5. VEDTAK I NORD-TROMS REGIONRÅD ANGÅENDE STUDIESENTERET

Regionrådet:

Sak 32/18 Strategi og handlingsplan 2018-2019 (bl.a. om campus Nord-Troms)

Rådmannsutvalget:

Sak 38/ 18 Kompetanseplan for Nord- Troms.
Prioritering av områder i det videre arbeid i Kompetanseløft kommuner

Sak 37/18 Samarbeid om kommunepsykolog

Sak 44/18 Samarbeid om kommunepsykolog

Sak 51/18 Arbeidslivsdagen – arena for rekruttering

Sak 52/18 Kompetanseplan for Nord-Troms

Sak 53/18 Studiebibliotekene - Oppfølging av samarbeidsavtale



6. UTVIKLINGSPROGRAMMET

I løpet av prosjektperioden 2014- 2018 blir det gjennomført tre utviklingsprogram rettet mot utvikling av kompetanse i kommunesektoren, næringslivet og Nord-Troms Studiesenter.

6.1 STRATEGISK KOMPETANSEUTVIKLING I KOMMUNENE



Foto: Nordreisa kommune



Foto: UiT

SATSINGSOMRÅDE HELSE

Rekrutterings- og kompetanseplan 2016-2020 Helse- og omsorgsområdet i Nord-Troms.

- NTSS er koordinator for regionalt nettverk for helse- og omsorgslederne
- Fellesmøte ledernettsverk helse og rådmannsutvalget 19. april. Gjennomgang og oppfølging av tiltaksdelen i kompetanseplanen.

- Samarbeidet med avdelinger i hele regionen for å skaffe praksisplasser for studenter innen fysioterapi, ergoterapi, vernepleie, sykepleie, psykologi og helsesøster.

SATSINGSOMRÅDE OPPVEKST

- Kartlegging av alder på lærerne i regionen viste i 2017 at halvparten er over 50 år. Det er nå behov for å oppdatere denne kartlegginga og jobbe med rekruttering.
- Kartlegging av behov for videreutdanning av lærere i Nord-Troms førte til mer fokus på dette i kommunene. Alle kommunene har økt andelen lærere som får mulighet til videreutdanning. Gode sentrale ordninger for lærerne fører til at det ikke er behov for tilbud via studiesenteret.
- Oppstart av lærerutdanning master 1-7 og 5-10 høsten 2017. NTSS har hatt jevn kontakt med utdanninga dette studieåret og evalueringsmøter i januar og i juni.
- Møte med praksisskole på Storslett og UiT om avvikling av praksis.
- Infomøte om lærerutdanning master 1-7 og 5-10 før søknadsfrist 15. april

6.2 STRATEGISK KOMPETANSEUTVIKLING I BEDRIFTER



Kurs i prosjektlederkompetanse



Lokalkunnskap- Holmenes i Kåfjord

- Rapport og økonomiavslutning i forbindelse med Nord-Troms konferansen i 2017
- Planlagt og gjennomført flere kurs i kursrekke i prosjektlederkompetanse for kommunene, (byggejuss, offentlige anskaffelser og lederskap i prosjekter), rekruttert deltakere.
- Workshop: Konkurranseskraft og lønnsomhet for 9 bedrifter - med individuell rådgivning delvis i forkant og delvis etter. Opptak av opplegget gjør at det også kan benyttes på et senere tidspunkt.
- Utviklet ny versjon av lokalkunnskapskurset. Helårlig tilbud. Årshjul med ulike aktiviteter som skiftes ut fra år til år. Årets tilbud ble lansert i mai.
- Utlyst internship for North Experience ga 9 søkere. En student fra UiT ble rekruttert til jobb i bedriften fra juni - etter studieavslutning.
- Etter ønske fra Nordreisa næringsforening og Visit Lyngenfjord jobbes det med planlegging av workshop «Lag film med mobilen» for inntil 12 deltakere i september. Ved stor oppslutning gjennomføres opplegget to dager.
- Planlegging og tilrettelegging av grunnleggende styrekurs for gjennomføring i månedsskiftet august/september.

6.3 FELLESOMRÅDET MOTOR- MEGLER MØTEPLASS



Møte med Statsministeren, UiT Alta 16. mars



Peter F. Hjort-seminar ved UiT Tromsø 21. mars

- Oppfølging av samarbeidsavtaler med UiT og evalueringsmøter med lærerutdanning, sykepleier og handelshøgskolen for å forbedre studietilbudet lokalt.
- Holdt innlegg om studiebibliotek på kulturkonferansen *Folkebibliotek som tilrettelegger for læring* 21. mars i Tromsø
- Deltakelse på Peter F. Hjort- seminaret, KS vårkonferanse i Tromsø, næringsmøte i Alta og kulturkonferansen har ført til utvidet nettverk av kontakter og oppdatering på aktuelle problemstillinger og løsninger.
- Deltatt med stand på Yrkes- og utdanningsmessa ved Nord-Troms videregående skole i februar spredd info om våre tilbud og muligheter for utdanning i regionen.
- Vi har fortsatt ikke fått på plass god nok løsning for tilgang til studentoversikt og arrangering av eksamen. Dette tas jevnlig opp med UiT.
- Deltatt på oppstartseminar *Folkebiblioteket som kunnskapsaktør* i Tromsø 24. mai
- Som ledd i oppfølging av studiebibliotekene og avtalen med kommunene har vi deltatt på regionale bibliotekmøter og i juni besøkt hvert av studiebibliotekene.
- Planlagt besøk fra senter for karriere og arbeidsliv ved UiT med et bredt program om, og med samarbeidsmiljøet ved Halti - utsatt til høsten.

Juni 2018

Kristin Vatnelid Johansen