



DET KONGELIGE
FINANSDEPARTEMENT

37

Høringsinstansene iht. liste

VEDLEGG DEL II
S 37 - 63

Deres ref

Vår ref
14/3202 SL SWN/KR

Dato
01.12.2014

Overføring av skatteoppkrevingen til Skatteetaten - høring

1. Innledning

Finansdepartementet sender med dette på høring forslag om overføring av skatteoppkreverfunksjonen (skatteoppkrevingen) til Skatteetaten.

Skattedirektoratet fikk 23. juni 2014 i oppdrag å utrede hvordan skatteoppkrevingen (arbeidsgiverkontroll, innkreving og føring av skatteregnskapet) kan organiseres i Skatteetaten for å oppnå en bedre og mer effektiv skatteoppkreving. Utredningen skulle også inneholde forslag til nødvendige regelverksendringer, plan for ev. endringer i IKT-systemløsninger og vurdering av arbeidsrettslige- og personalmessige forhold.

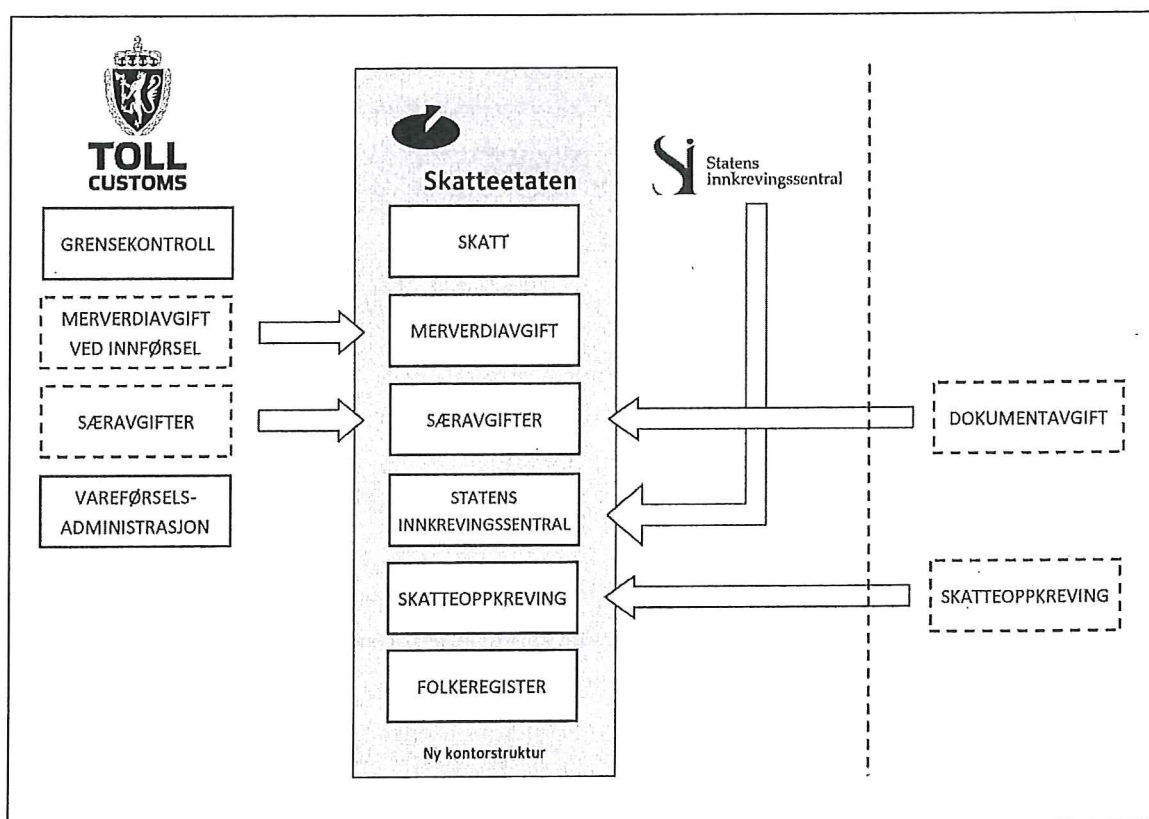
Skattedirektoratets rapport ble oversendt Finansdepartementet 24. november 2014. Rapporten med vedlegg er tilgjengelig på Finansdepartementets hjemmesider <http://www.regjeringen.no/nb/dep/fin/dok/hoeringer.html?id=1832>

Regjeringen har satt i gang et arbeid med sikte på overføring av skatteoppkreverfunksjonen til Skatteetaten. Regjeringen vil ta stilling til Skattedirektoratets konkrete forslag til organisering av skatteoppkreverfunksjonen etter at høringen er gjennomført, herunder den regionale fordelingen og omfanget av satsingen på arbeidsgiverkontroll i kampen mot svart økonomi. Skattedirektoratets forslag følger føringene regjeringen har lagt for arbeidet, og rapporten danner et godt grunnlag for å arbeide videre med sikte på å overføre skatteoppkreverfunksjonen til Skatteetaten for å få en bedre og mer effektiv skatte- og avgiftsforvaltning.

2. Bakgrunn for tiltaket

Regjeringen har iverksatt en rekke endringer i etatene som håndterer skatt, avgift, toll og innkreving, og i oppgavefordelingen mellom disse, jf. Prop. 1 S (2014-2015). Målet med tiltakene er styrket innsats mot svart økonomi, bedre rettssikkerhet, redusert ressursbruk, forenkling for innbyggerne og bedre grensekontroll.

Regjeringen vil overføre forvaltningen av særavgift og merverdiavgift ved innførsel fra Toll- og avgiftsetaten til Skatteetaten. Statens innkrevingssentral tas inn i Skatteetaten fra 1. januar 2015, og det arbeides også med sikte på å overføre ansvaret for forvaltningen av dokumentavgiften fra Kartverket til Skatteetaten. Skatteetaten vil med disse tiltakene få et samlet ansvar for å fastsette, innkreve og kontrollere skatter og avgifter, jf. figuren under.



Overføring av den kommunale skatteoppkreverfunksjonen til Skatteetaten innebærer at skatteinnkrevingen, føring av skatteregnskapet og arbeidsgiverkontrollen legges til Skatteetaten og koordineres med tilstøtende og til dels overlappende oppgaver i Skatteetaten. Samordning av skatteoppkreverne og Skatteetaten gir stordriftsfordeler både faglig, administrativt og for drift og utvikling av IKT-systemer. Skatteetatens innfordring av merverdiavgift og skatteoppkrevernes innfordring av skatt og arbeidsgiveravgift kan samordnes. I stor grad omfatter dette de samme skyldnerne. Tilsvarende vil det gi en bedre og mer helhetlig løsning å samordne skatteoppkrevernes arbeidsgiverkontroll med Skatteetatens kontrollvirksomhet. Et samlet ansvar hos Skatteetaten vil gi mer lik behandling av skattyterne og bedre

rettssikkerhet. Det vil samtidig gjøre det enklere for de skatte- og avgiftspliktige ved at de får én etat å forholde seg til.

2.1 Skatteoppkreverfunksjonen

Skatteoppkreverne står for fellesinnkrevingen av de fleste direkte skattene som fastsettes av Skatteetaten. Skatteoppkreving brukes om de samlede oppgaver som ligger til skatteoppkreverfunksjonen:

- **Innkreving** av inntektsskatt- og formuesskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift. Fellesinnkrevingen innebærer at skatteoppkreveren krever inn skatter og avgifter på vegne av skattekreditorene (staten, fylkeskommunene og kommunene).
- **Arbeidsgiverkontrollen** omfatter primært kontrollen av lønnsområdet. Formålet med kontrollen er å påse at skattetrekk, påleggstrekk og arbeidsgiveravgift blir beregnet, oppbevart, innberettet og innbetalt i samsvar med de bestemmelsene som gjelder. Siden likning av lønnstakere baserer seg på innsendt lønns- og trekkoppgave fra arbeidsgiver, er kontrollen svært viktig for å oppnå korrekt skattegrunnlag.
- **Føring av skatteregnskapet** – skatteoppkreverne fører skatteregnskapet for den enkelte kommune i Skatteregnskapssystemet (Sofie), som driftes av Skatteetaten. Skatteregnskapet avlegges månedlig for å fordele skatteinntektene til kommunene.

Skatteoppkrevernes oppgaver og plikter i forbindelse med skatteoppkrevingen følger av skattebetalingsloven¹ med tilhørende forskrifter og Instruks for skatteoppkreverne. Etter skattebetalingsloven § 2-1 skal den myndighet og de plikter som er lagt til skatteoppkreveren i skattebetalingsloven, utøves av den kommunale skatteoppkreveren. Loven setter ingen krav til hvordan funksjonen skal organiseres internt i kommunene. Kravet er ikke til hinder for at flere kommuner har felles skatteoppkrever så lenge det føres ett skatteregnskap for hver kommune.

2.2 Dagens organisering av skatteoppkreverfunksjonen

Dagens organisering av skatteoppkreverfunksjonen er ikke hensiktsmessig, verken faglig-, styrings- eller ressursmessig.

I dag har kommunene det administrative ansvaret for skatteoppkreverfunksjonen, mens Skatteetaten har ansvar for faglig oppfølging og styring. Skatteetaten bruker 71 årsverk på å følge opp de kommunale skatteoppkreverkontorene. 288 kommunale skatteoppkreverkontor bruker om lag 1 411 årsverk på skatteoppkrevingen. Flere kommuner har etablert interkommunalt samarbeid, men de fleste fagmiljøene er svært små. Over 60 pst. av kontorene benytter to eller færre årsverk på oppgaven.

¹ Lov av 17. juni 2005 nr. 67, Lov om betaling og innkreving av skatte- og avgiftskrav

Skatteoppkreving er heller ikke en naturlig kommunal oppgave, men en oppgave som kjennetegnes av stram regulering, liten grad av skjønn, og sterkt behov for rettsikkerhet og likhet på tvers av kommunene, uavhengig av hvor skattyter eller arbeidsgiver bor eller holder til. Kommunen utfører oppgaven på vegne av skattekreditorene (staten, fylkeskommunen og kommunene). I behandling av kommuneproposisjonen i vår, sluttet Stortinget seg til at «oppgaver som ikke skal la seg påvirke av lokalpolitiske forhold, og som derfor er kjennetegnet av standardisering, regelorientering og kontroll, bør i utgangspunktet være et statlig ansvar».

Den informasjon som er viktig i innfordringssammenheng, er nå i all hovedsak tilgjengelig i registre og databaser. Sammen med elektronisk rapportering og kommunikasjon reduserer dette behovet for lokalkunnskap og for at oppgaven utføres nært skyldneren. Videre har mange kommuner allerede i dag til tross for redusert nærhet valgt å etablere interkommunale løsninger for skatteoppkreverfunksjonen. Nærhet kan også være problematisk, spesielt i små kommuner. At den som krever inn eller kontrollerer kjenner skyldneren personlig eller har andre koblinger til skyldner, kan gjøre det vanskelig å gjennomføre skatteoppkrevingen eller kontrollen på en god måte.

Resultatene for innbetalt skatt, folketrygdavgift og arbeidsgiveravgift er gode, men dette skyldes i liten grad dagens organisering med 288 kontor. Årsaken er kravenes karakter, velfungerende IT-systemer og en forskuddsordning hvor arbeidsgiver gjennom skattetrekket i praksis er den viktigste «skatteoppkreveren» overfor lønsmottakere og pensjonister. For inntektsåret 2012 var totalt innbetalt forskuddstrekk 99,9 pst. Av dette ble hele 99,7 pst. frivillig innbetalt, dvs. til forfall eller etter en maskinell purring. Dette skjer uten innkrevingstiltak fra skatteoppkreveren, og skyldes i stor grad arbeidsgivernes skattetrekk. For arbeidsgiveravgift (inntektsåret 2012) var resultatet 99,8 pst., hvor hele 99,2 pst. er innbetalt frivillig.

Spørsmålet om å flytte skatteoppkrevingen har vært utredet flere ganger, senest i 2004 (NOU 2004:12 *Bedre skatteoppkreving*) og i 2007 (NOU 2007:12 *Offentlig innkreving*). I NOU 2004:12 konkluderte flertallet av utvalgsmedlemmene med at en statlig organisering av skatteoppkrevingen var mest naturlig, oppgavens innhold og karakter tatt i betraktning. Mindretallet mente at de fleste argumentene talte for fortsatt kommunalt ansvar for skatteoppkrevingen. I NOU 2007:12 foreslo flertallet i utvalget at alle statlige innfordringsoppgaver og innfordringsoppgaver knyttet til skatte- og avgiftskrav som høres inn under fellesinnkrevingen, skulle samles i en statlig innfordringsetat. Mindretallet (ett medlem) støttet ikke den delen av forslaget som innebar å innlemme skatteoppkreverfunksjonen i én statlig innfordringsetat.

3. Skattedirektoratets forslag til organisering

Skattedirektoratet har i sin utredning vurdert organiseringen ut fra føringer i oppdragsbrevet fra Finansdepartementet av 23. juni 2014. I tillegg er utredningen basert

på «Retningslinjer for lokalisering av statlege arbeidsplassar og statleg tenesteproduksjon».² Direktoratet har spesielt lagt vekt på følgende kriterier:

- helhetlig skatte- og avgiftsforvaltning
- redusert ressursbruk gjennom effektiv oppgaveløsning
- videreføring av kompetanse i gode fagmiljøer
- god regional fordeling av arbeidsplasser

Skattedirektoratet har i utredningen vurdert ressursbehov, organisering og lokalisering for hver av oppgavene som skatteoppkreverne utfører i dag: skatteregnskap, arbeidsgiverkontroll, innkreving og veiledning/informasjon.

3.1 Forslag til organisering

Skattedirektoratets forslag til organisering av oppgavene i Skatteetaten viser at oppgavene kan og bør løses på betydelig færre steder enn i dag: Skattedirektoratet foreslår at oppgaven skal utføres på tilsammen 27 kontor.

Forslaget innebærer at oppgavene kan utføres med 526 færre årsverk enn de kommunale skatteoppkreverne bruker i dag. Samtidig foreslår Skattedirektoratet å styrke arbeidsgiverkontrollen med 29 årsverk, slik at den samlede innsparingen blir netto 497 årsverk. Denne innsparingen, sammen med innsparing på kontorplass- og bl.a. kostnader til diverse IT-systemløsninger, gir totalt en samlet innsparing på om lag 370 mill. kroner årlig.

Direktoratet foreslår følgende organisering i Skatteetaten av de ulike oppgavene som ivaretas av skatteoppkreverne i dag:

Føring av skatteregnskapet

Skattedirektoratet foreslår at denne funksjonen samles på Lillestrøm (Skedsmo kommune) med en underavdeling i Vadsø. Enheten vil få et landsdekkende ansvar for føring av skatteregnskapet. Oppgaven bemannes med 45 årsverk på Lillestrøm og 15 i Vadsø, totalt 60 årsverk mot dagens 251. Kommunene vil få en spesialisert enhet som vil gi de samme rapportene og inntektsoversiktene som i dag, og som i tillegg vil kunne tilby alle kommuner analyser til sin økonomiforvaltning.

Skatteetaten er avhengig av å rekruttere tilstrekkelig med kompetanse for å opprettholde en god drift fra 1. januar 2016. Avgjørende for valget av lokalisering på Lillestrøm har derfor vært rekrutteringsgrunnlaget fra de største kontorene på det sentrale Østlandsområdet. Ingen andre steder i landet har tilstrekkelig rekrutteringsgrunnlag som kan sikre forsvarlig drift fra 1. januar 2016.

² Av 16. september 2011

Arbeidsgiverkontrollen

Skattedirektoratet foreslår at arbeidsgiverkontrollen samlokaliseres med Skatteetatens øvrige kontrollmiljøer og lokaliseres på 22 steder. Oppgaven bemannes med 400 årsverk. Dette innebærer en styrking på 29 årsverk. I tillegg blir arbeidsgiverkontrollen vesentlig styrket ved at den samles i større fagmiljøer og samlokaliseres med Skatteetatens øvrige kontrollmiljøer. SKD har vurdert organisering av arbeidsgiverkontrollen ut fra hvor arbeidsgiverne holder til, hvor skatteoppkreverne har kompetansemiljøer på oppgaven i dag og hvor Skatteetaten i dag har kontrollmiljøer. Arbeidsgiverkontrollen krever ikke at etaten er fysisk til stede overalt, men at det er mange nok til å reise ut på kontroller der det etter en risiko og vesentlighetsvurdering vurderes at det er behov.

Innkrevning

Skattedirektoratet foreslår at innkreving spesialiseres og lokaliseres på totalt 19 steder. Det skilles mellom innkreving mot næringsdrivende/arbeidsgivere og innkreving mot personlig skattytere (lønnsmottagere og pensjonister). Innkreving mot næringsdrivende samles i fem regionale innkrevingsmiljøer hvor Skatteetaten allerede har innkrevingsmiljø for merverdiavgift. Innkreving mot personlige skattytere samles i 19 fylkesvise enheter, hvor fem av disse også har innkreving mot næringsdrivende. Oppgaven bemannes med til sammen 453 årsverk, mot dagens 639 årsverk.

Veiledning, informasjon og arkiv

Veiledning, informasjon og arkiv knyttet til skatteoppkreverfunksjonens inkluderes i Skatteetatens telefon tjeneste, veiledningsfunksjon og de regionale dokumentsentrene. Oppgaven bemannes med til sammen 55 årsverk.

3.2 Fordeler med Skattedirektoratets forslag til organisering

Etter Finansdepartementets vurdering er det mange og vesentlige fordeler med Skattedirektoratets forslag til organisering av skatteoppkreveroppgavene:

Mer effektiv oppgaveløsning

Oppgavene foreslås løst i færre og større enheter med bedre fagmiljøer. Antall kontorsteder reduseres fra 288 til 27 og oppgavene løses med 526 færre årsverk. Dette tilsvarer en årlig innsparing på 370 mill. kroner årlig.

I Skattedirektoratets forslag samordnes innfordring av merverdiavgift og direkte skatter fra næringsdrivende. Innkrevingsarbeidet blir samlet sett mer effektivt og enhetlig ved at oppkreveren for eksempel kan ta utlegg eller begjære konkurs for flere krav samtidig.

Arbeidsgiverkontrollen er viktig for kvaliteten på lønnsrapporteringen fra arbeidsgiverne, som er en avgjørende forutsetning for ordningen med forhåndsutfyllt selvangivelse. I tillegg er kontrollen også et meget viktig virkemiddel i innsatsen mot svart økonomi og arbeidskriminalitet. Større kompetansemiljøer, samordning og en

styrking i antall årsverk vil gi bedre kvalitet på grunnlagsdataene, redusert sårbarhet og større kontrolldekning.

Føring av skatteregnskapet blir mer effektivt. En landsdekkende enhet med ansvar for føring av skatteregnskapet innebærer en betydelig effektivisering, med en reduksjon fra 251 årsverk til 60 årsverk. Dette gir store kompetente fagmiljøer, og kommunene vil få en spesialisert enhet som vil gi de samme rapportene og inntektsoversiktene som i dag, og som i tillegg vil kunne tilby alle kommuner analyser til sin økonomiforvaltning. I tillegg blir det én konto for innbetaling av skatt, noe som gjør regnskapsføringen mer effektiv.

Bedre bekjempelse av svart økonomi og arbeidsmarkeds kriminalitet

Arbeidsgiverkontrollen er viktig i innsatsen mot svart økonomi og arbeidsmarkeds kriminalitet.

I dag er det kommuner som knapt foretar arbeidsgiverkontroller. Mer enn 70 prosent av skatteoppkreverkontorene bruker mindre enn ett årsverk på arbeidsgiverkontroll, og 16 kommuner gjennomfører ikke arbeidsgiverkontroll i det hele tatt.

Manglende eller dårlig arbeidsgiverkontroll øker risikoen for konkurransevridding, hvor det seriøse næringslivet taper for de som velger å drive ureddelig virksomhet. Vi kan også risikere at useriøse aktører i større grad velger å etablere virksomheten sin i kommuner der de vet at kontrolldekningen er lav.

Skattedirektoratet foreslår at arbeidsgiverkontrollen styrkes med 29 årsverk. Denne styrkingen, og en samordning av arbeidsgiverkontrollen med Skatteetatens øvrige kontrollmiljøer, vil gi større og mer kompetente kontrollmiljøer og gjøre det lettere å foreta en mer helhetlig og risikobasert kontrollutvelgelse. Dette vil bidra til en vesentlig bedre bekjempelse av svart arbeid og arbeidsmarkeds kriminalitet. Det vil gi mer korrekt fastsettelse av skatter og avgifter, øke etterlevelsen og dermed sikre skatteinntektene til fellesskapet. I tillegg vil samhandlingen mellom kontrolletater og politiet bli enklere da det blir færre aktører som skal samarbeide.

Økt rettsikkerhet

Lik behandling av like saker er et sentralt rettssikkerhetsprinsipp. Å samle oppgaven i én etat legger til rette for dette. Også større og mer kompetente fagmiljøer vil bidra til bedre kvalitet på saksbehandlingen, som er viktig for å sikre likebehandling og at skattyters rettigheter ivaretas.

Forenkling for skatte- og avgiftspliktige og arbeidsgiverne

Skattedirektoratets forslag gjør at skatte- og avgiftspliktige får én etat å forholde seg til. Næringsdrivende skylder ofte både skatt og mva. og får i slike tilfeller bare én kreditor å forholde seg til. Næringslivet får også færre kontrollaktører å forholde seg til.

Mer kompetente fagmiljøer legger til rette for bedre kvalitet i saksbehandlingen. Bedre kvalitet i saksbehandlingen gir mindre behov for klage og færre konflikter mellom skattyter/arbeidsgiver og skattemyndighetene.

I dag må brukerne forholde seg til to ulike etater i samme sak. Det er ikke alltid gitt for brukerne hvem som kan gi veiledning på det de lurte på. Hittil i år har i underkant 30 000 brukere ringt Skatteetaten med spørsmål om innbetaling av skatt, mens omtrent like mange ringer til skatteoppkrever og blir henvist til Skatteetaten. Skatteetaten ønsker å ta ansvaret for veiledning om hele skatte- og avgiftsområdet. Brukerne vil få ett kontaktpunkt for alle henvendelser om skatt, arbeidsgiveravgift og merverdiavgift.

God regional politikk

Dagens skatteoppkreverkontor har store variasjoner i størrelse og 60 pst. av kontorene benytter to eller færre årsverk på oppgavene totalt. Skattedirektoratets forslag til organisering samler de ulike skatteoppkrevingsoppgavene i egne, større fagmiljøer. Større fagmiljøer gir mulighet for spesialisering og skaper attraktive regionale kompetansearbeidsplasser.

Det foreslås kontorer i alle landets fylker, og Skattedirektoratets forslag opprettholder en god regional balanse i antall arbeidsplasser. Det er flere kommuner som *får* mer enn 10 årsverk enn som *mister* mer enn 10 årsverk. Å bygge sterke fagmiljøer rundt om i landet åpner også for at en kan flytte oppgaver ut fra sentrale områder. Skatteetaten er allerede et godt eksempel på at arbeidsoppgaver kan flyttes ut fra de største byene. Skatt nord behandler de om lag 500 000 selvangivelsene for innbyggerne i Oslo.

4. Regelverksendringer

Mange av de foreslåtte lovendringene er tekniske tilpasninger som følge av at skattekontoret overtar arbeidsoppgaver fra skatteoppkreveren. I skattebetalingsloven kapittel 2 er det foreslått endringer som blant annet tar høyde for at innkreving av toll- og avgiftskrav skal overføres til Skatteetaten. Hvem som i dag er rett innkreivingsmyndighet for de ulike kravene er regulert i forskjellige bestemmelser i skattebetalingsloven og i skattebetalingsforskriften. Det foreslås å samle disse bestemmelsene i skattebetalingsloven kapittel 2.

I forlengelsen av at skatteoppkreverfunksjonen overføres til Skatteetaten, foreslås det å avvikle de kommunale skatteutvalgene. Skatteutvalget kan av rimelighetshensyn gi betalingsutsettelse eller sette ned eller frafalle skattekrav. Dersom kravet som søkes ettergitt er høyere enn 200 000 kroner, ligger derimot avgjørelsesmyndigheten hos skattekontoret. Skattekontorets vedtak kan påklages, mens det ikke er klageadgang over vedtak som treffes av skatteutvalgene. Ved å samle avgjørelseskompetansen hos skattekontoret, tilrettelegges det for enhetlig behandling av sakene og det kan innføres en generell adgang til å klage over vedtakene.

Departementet viser til kapittel 7 i rapporten og vedlagte lovforslag.

5. Konsekvenser for kommunene

Skatteoppkreveren kan for enkelte kommunale krav avholde forretning for utleggspant og nedlegge utleggstrekk og foreta motregning i tilgodebeløp ved skatteoppgjøret og i til gode merverdiavgift etter reglene om dette i skattebetalingsloven. Dette forutsetter at det i særloven for det aktuelle kravet foreligger en henvisning til skattebetalingsloven. For andre krav eller dersom kommunen velger å ikke bruke skatteoppkreveren, må kravene tvangsfullbyrdes via den alminnelige namsmannen.

Direktoratet foreslår at kommunene fortsatt skal ha særnamskompetanse for kommunale krav og avgifter. Forslag til ny lovtekst i de enkelte særlovene er tilpasset dette, ved at kravet om at skatteoppkreveren må forestå innkrevingen er tatt ut. Kommunene kan etter forslaget selv bestemme hvem i kommunen som eventuelt skal utøve særnamskompetansen, samt foreta motregning i tilgodebeløp ved skatteoppgjøret og i til gode merverdiavgift.

6. Arbeidsrettslig og personalmessige konsekvenser

Skattedirektoratets rapport (kapittel 13) inneholder en vurdering av arbeidsrettslige og personalmessige forhold. Direktoratets viser til at det ved overføring av skatteoppkreverfunksjonen fra kommunene til Skatteetaten må gjøres en vurdering av om det skjer en virksomhetsoverdragelse. Hver enkelt kommune med skatteoppkreverfunksjon må foreta en vurdering av kriterier og vilkår for virksomhetsoverdragelse er tilstede eller ikke. Rettslig sett vil dette kunne medføre at arbeidstakere i de ulike kommuner får ulike rettigheter med hensyn til om de kommer inn under reglene om virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljøloven eller ikke.

Skatteoppkrevingen er ulikt organisert fra kommune til kommune og det kan derfor ikke gis en helt generell beskrivelse av de personalmessige konsekvensene. Skattedirektoratet og Finansdepartementet vil legge vekt på gode personalprosesser, og det er en grunnleggende forutsetning at omstillingsarbeidet skal skje i nært samarbeid med de ansatte og deres organisasjoner. Det skal utredes konsekvenser for ansatte og planlegges et omstillingsløp som ivaretar involvering fra tillitsvalgte for de ansatte som er berørt av overføringen.

I prosessen vil informasjon til berørte ansatte bli vektlagt. Det vil bli etablert et samarbeidsorgan mellom partene tilsvarende det som ble etablert ved gjennomføringen av vergemålsreformen.

7. Administrative og økonomiske konsekvenser

Skattedirektoratets forslag til organisering av skatteoppkrevingen viser at oppgavene kan løses med betydelig færre årsverk. Oppgavene skal løses med 985 årsverk, en samlet innsparing på 526 årsverk. Samtidig foreslås en styrking av arbeidsgiverkontrollen med 29 årsverk, noe som reduserer den samlede innsparingen til netto 497 årsverk. Denne innsparingen, sammen med innsparing på kontorplass- og systemkostnader, gir totalt en samlet innsparing på om lag 370 mill. kroner årlig.

Det vil påløpe kostnader til omstilling i en overgangsperiode.

Skatteetaten

For Skatteetaten vil forslaget føre til økte kostnader til lønn og ulike administrative tjenester. Skattedirektoratet har tatt utgangspunkt i foreslått lokalisering og at Skatteetaten får 985 nye årsverk til å løse oppgavene. Lønns- og administrasjonskostnadene er beregnet til 732 mill. kroner per år.

I tillegg vil etaten ikke ha kostnader til godtgjørelse til skatteutvalgsmedlemmene. Totalt utgjør dette 1,9 mill. kroner årlig.

Kommunen

Det er foreløpig ikke tatt stilling til hvordan gevinsten i kommunene av overføringen blir tatt ut.

Skatteoppkreverne har også ansvar for innkreving og regnskapsføring av kommunale krav. Disse oppgavene skal fortsatt være kommunale. Etter reglene i skattebetalingsloven kan skatteoppkrevere i innkreving av en del av disse kravene bruke sin særnamskompetanse (avholde forretning for utleggspant og nedlegge utleggstrekk) og/eller foreta motregning i tilgodebeløp fra skatteoppgjør og i merverdiavgift til gode. Skattedirektoratet foreslår i sin rapport at kommunene beholder disse innkrevingsvirkemidlene etter overføring. Overføringen vil derfor ikke gjøre det vanskeligere eller mer kostbart for kommunene å drive innkreving av kommunale krav.

Samfunnet

Næringsdrivende, arbeidsgivere og skattyterne vil få én etat å forholde seg til, uavhengig av om det gjelder pågående kontroll, skattesak eller betaling. For eksempel vil en helhetlig behandling være kostnadsbesparende for skyldner, ved at samordning av kravene vil gi færre utleggsforretninger.

Overføringen av oppgavene vil også legge til rette for en mer digital forvaltning og brukervennlige løsninger.

47

8. Avsluttende bemerkninger

Frist for å avgi høringsuttalelse er 2. mars 2015. Høringsuttalelsene sendes elektronisk til postmottak@fin.dep.no.

Liste over høringsinstansene følger vedlagt. Vi ber den enkelte høringsinstans om å vurdere behovet for om høringsbrevet bør sendes til underliggende etater eller virksomheter, tilknyttede virksomheter, medlemsorganisasjoner eller lignende.

Med hilsen

Amund Noss e.f.
ekspedisjonssjef

Øystein Schønberg-Grevbo
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Vedlegg

48

12 DES. 2014

14/7465-4

101214

Samarbeidsavtale om skatteoppkreverfunksjonen

14/1028

1. Deltakere

Deltakere i denne avtalen er kommunene Bodø og Saltdal. Bodø kommune er vertskommune for samarbeidet. Saltdal kommune er samarbeidskommune. Arbeidet utføres av kemneren i Bodø.

2. Rettslig grunnlag

Med hjemmel i kommuneloven¹ § 28-1a jf. §§ 28-2b og 28-1e, inngår Bodø og Saltdal kommune en avtale om samarbeid for utførelse av skatteoppkreverfunksjonen i Saltdal kommune.

3. Formål

Formålet med samarbeidet er å sikre høy kvalitet og effektivitet ved utførelsen av skatteregnskap, innfordring av krav mv. i henhold til skattebetalingslovens bestemmelser og skatteoppkreverinstruksen².

4. Fullmakt, avgjørelsesmyndighet og oppgaver

Kemneren i Bodø skal på vegne av samarbeidskommunen utføre de oppgavene som den kommunale skatteoppkreveren er pålagt i skattebetalingsloven og i forskrifter, instruks og retningslinjer fastsatt med hjemmel i lov.

Samarbeidskommunen delegerer vedtakskompetansen tilknyttet dette ansvars- og fagområdet til kemneren i Bodø. Fullmakten omfatter også kemneren i Bodøs rett til å inngi politianmeldelser på vegne av samarbeidskommunen innenfor ansvars- og fagområde.

Kemneren i Bodø gis også fullmakt til å representere, opptre og underskrive på samarbeidskommunens vegne, der kemneren utøver statens partsstilling³ i saker og rettsmøter om innkreving, tvangsfullbyrdelse, midlertidig sikring, konkurs, gjeldsordning etter gjeldsordningsloven, forliksklager og erstatning.

Oppgavene utføres av de ansatte hos kemneren i Bodø. Bodø kommune har arbeidsgiveransvaret. Kemneren i Bodø skal ha den formelle og daglige ledelsen for driften av kontoret.

Skattekasse i Saltdal rådhus.

Arbeidsgiverkontroller for Saltdal kommune utføres av SIRK. Ansvar for utførelse av arbeidsgiverkontroller inngår ikke i denne avtalen.

¹ lov om kommuner og fylkeskommuner av 25.9.1992 nr. 107

² instruks for skatteoppkrevere fastsatt av Skattedirektoratet 8. januar 2009 med hjemmel i skattebetalingsloven § 2-8 jf. Finansdepartementets delegeringsvedtak i skattebetalingsforskriften § 2-8

³ Jf. skattebetalingsloven kapittel 17 og skatteoppkreverinstruksen § 2-10. Se også Instruks for utøvelse av statens partsstilling på skatte- og avgiftsområdet (rettssaksinstruksen) av 1.12.2011 (USKD-2011-91)

Saltdal kommune har en person i en halv stilling som utfører regnskapsoppgaver i SOFIE, han er ansatt i Saltdal kommune og har arbeidssted der. Arbeidsoppgavene som tilfaller han er månedsoppgjør, utbetalinger, manuell endring av likning/forhåndsavregning og bankavstemming. Årlige oppgaver års avstemming og års rapportering. Ved behov vil det bli laget et eget notat på spesifisering av disse oppgavene.

5. Tidspunkt og uttreden

Avtalen gjelder fra 01.01.2015 (med forbehold om godkjenning av Saltdal kommunestyre).

Den enkelte deltaker kan med skriftlig varsel si opp avtalen. Oppsigelsesfristen er 30 .06 året før avtalen ønskes opphørt.

6. Rapportering

Kemneren i Bodø rapporterer total skatteinngang månedlig. Årsrapport og årsregnskap avleveres i februar hvert år.

7. Økonomi

Tjenesten utføres til en fast pris med en årlig kostnad per 01.01.15 på kr 500 000,-. Prisen reguleres hvert år i henhold til forventet lønns- og prisstigning angitt i statsbudsjettet for samme år.

Satsen reguleres første gang den 01.01.16.

Tjenesten faktureres halvårlig med forfall 1.februar og 1.august.

Rettsgebyrinntektene⁴ tilfaller Bodø kommune.

8. Tvist

Dersom det oppstår tvist i forbindelse med avtalen, skal tvisten søkes løst ved forhandlinger før den eventuelt bringes inn for den ordinære domstolen. Verneting er Salten tingrett.


Jens Balteskard

Kemner

Bodø kommune


Elisabeth M. Larsen

Rådmann

Saltdal kommune

⁴ lov om rettsgebyr av 17.12.1982 nr. 86



Saltdal kommune
Enhet - Saltdal barnehager

50

Foreldrene i
Trollskogen, Engan, Rognan, Saltnes,
Høyjarfall og Knekthågen barnehager

Deres ref:

Vår ref
2014/42

Saksbehandler
Grete Pettersen, tlf.: 75 68 20 40

Dato
27.03.2014

BETALINGSSATSER FRA 1. MAI 2014

Betaling skjer etter de satser som er fastsatt av Saltdal kommune.

Betalingssatsene er:

1/1 plass	kr 2405,- p.r. mnd
½ plass	kr 1202,- p.r. mnd

Kostpenger kommer i tillegg:

- kr 300,- for full kost

SØSKENMODERASJON.

Søsken gis moderasjon tilsvarende 50 % av 1. barn. Søskenmoderasjon gis alltid på laveste betalingssats.

For opphold ut over ordinær åpningstid betales kr 100,- p.r. time.
For timeplassering betales kr 30,-.

Tilskudd til dekning av barnehagebetaling kan gis i henhold til Lov om barnevern og Lov om sosial omsorg.

NB! Kommunestyret kan endre satser i løpet av barnehageåret

Grete Pettersen
barnehagekontoret

Postadresse
Kirkegt. 23, 8250 Rognan

Besøksadresse

E-post: postmottak@saltdal.kommune.no
Bankkto: 4628.07.00495
8943.07.02492

www.saltdal.kommune.no
Bankkto-skatt: 6345.06.18405

Telefon
75 68 20 00
Telefaks
75 68 20 01

Org.nr
972 417734



Regjeringen.no
(/nb/id4/)

51

Endringer i foreldrebetaling i barnehagen

Nyhet | Publisert: 04.12.2014

Regjeringen foreslår å øke maksprisen til kr 2 580 per måned fra 1. mai 2015. Fra samme tidspunkt vil barnehagen bli billigere for familier med lav inntekt.

I dag er maksprisen 2 405 kroner. Fra 1. januar foreslår regjeringen at maksprisen skal justeres i tråd med prisveksten, slik at maksprisen da blir 2 480 kr per måned. Det er en reell videreføring av dagens makspris, det er først fra mai måned at regjeringen foreslår å øke maksprisen.

Nasjonalt minstekrav til redusert foreldrebetaling

Regjeringen vil samtidig gjøre barnehagen billigere for familier med lav inntekt og ønsker en bedre sosial profil på foreldrebetalingen. Gjennom en inntektsdifferensiert foreldrebetaling får flere mulighet til å benytte tilbud om barnehageplass.

Forslag til endringer i forskrift om foreldrebetaling i barnehager er sendt på høring med høringsfrist 23. februar 2015.

De foreslåtte endringene gir et nasjonalt minstekrav til redusert foreldrebetaling i barnehager for familier med lav inntekt. Foreldrebetalingen for det første barnet skal maksimalt være seks prosent av familiens samlede kapital- og personinntekt begrenset oppad til maksimalprisen for foreldrebetaling. For andre, tredje og flere barn videreføres dagens bestemmelser om søskenmoderasjon slik at prisen blir henholdsvis 70 prosent og 50 prosent av foreldrebetalingen for første barn.

Les mer på [udir.no](http://www.udir.no) (<http://www.udir.no/Barnehage/Regelverk/Foreldrebetaling/>)



Saltdal kommune
Enhet - Saltdal barnehager

Høringsinstansene

52

Deres ref:

Vår ref
2009/906

Saksbehandler
Grete Pettersen, tlf.: 75 68 22 41

Dato
06.05.2014

Saltdal kommunes vedtekter for barnehagene, høring.

I forbindelse med at vedtektene trenger revidering av endret lovhenvisning, ønsker enhetsleder barnehage å ta en gjennomgang av vedtektene. Disse ble sist justert i 2009. Siden da er mye endret i barnehagelandskapet i kommunen. Den største endringen er at barn over 1 år har rett til plass og at nær 100% av ungene går i barnehage. Innføring av makspris har bla ført til synkende etterspørsel etter delte plasser.

Jeg finner det derfor på sin plass at vedtektene sendes ut på brei høring.

Vedlagt her følger vedtektene slik de er i dag.

Under hvert punkt finner dere en ramme. Denne inneholder tanker som kom fram da Levekårsutvalget og styrerne drøftet saken og er skrevet i kursiv. Dere må gjerne kommentere rett i ramma.

Tidsplanen ser slik ut:

24. april: gjennomgang i styremøte

28. april gjennomgang i Levekårsutvalget

Uke 19 saken sendes ut på høring. Høringsinstansene er opplistet nederst i dette brevet.

Høringsfrist 20. juni

AMU behandler saka i møte 4. september

Levekårbehandler sake i møte 8. september.

Vedtak i kommunestyret 24. september.

Jeg ber om at uttalelser vedrørende Saltdal kommunes barnehagevedtekter sendes undertegnede innen 20. juni 2014.

Med vennlig hilsen

Grete Pettersen
enhetsleder

Postadresse
Kirkegt. 23, 8250 Rognan

Besøksadresse

E-post: postmottak@saltdal.kommune.no
Bankkto: 4628.07.00495
8943.07.02492

www.saltdal.kommune.no
Bankkto-skatt: 6345.06.18405

Telefon
75 68 20 00
Telefaks
75 68 20 01

Org.nr
972 417734

VEDTEKTER FOR SALTDAL BARNEHAGER.

§ 1. EIERFORHOLD

Disse barnehagene eies og drives av Saltdal kommune:
Rognan – Knekthågen – Saltnes – Høyjarfall

Ingen kommentarer

§ 2. FORMÅL

Det vises til formålsparagraf 1, i lov av 5. mai 1995 nr 19 om barnehager.

Ny Tekst: «Det vises til formålsparagraf 1, lov av 17. juni 2005 nr 64 om barnehager.»

§ 3. RAMMER FOR DRIFTEN

De kommunale barnehagene i Saltdal drives i samsvar med Lov om barnehager m/ forskrifter, Rammeplanen og de retningslinjer som fastsettes av departementet, kommunale vedtak og plan for den enkelte barnehage.

Her må tilføyes «felles kommunal virksomhetsplan».

§ 4. AREALNORMER

Netto leke- og oppholdsareal p.r. barn:

Heldagsbarnehage, barn under 3 år: 5,3m² netto lekeareal p.r. barn

Heldagsbarnehage, barn over 3 år: 4 m² netto lekeareal pr. barn.

Detter tilsvare minimumsnormen. Bør denne heves?

§ 5. FORVALTNING AV BARNEHAGENE

Levekårsutvalget har ansvaret for forvaltningen av barnehagene i kommunen, herunder tilsynet med barnehagene.

Ingen kommentarer

§ 6. BEMANNING

Bemanningen i hver barnehage fastsettes ut fra antall barn og barnas alder.

J.fr. Barnehagelovens §§ 17 og 18, samt forskrift om pedagogisk bemanning.

Loven fastsetter at det skal være 1 pedagog per 18/9 barn. NOUen forut for kommende barnehagelov drøfter å innføre standard 3 voksne per barnegruppe. Fauske og Sørfold har vedtektsfestet 3 voksne. En slik vedtektfesting i Saltdal vil ikke føre til noen endring, men stadfeste den praksis kommunen har hatt siden 1976.

§ 7. OPPTAK AV BARN

1. Søknad om barnehageplass sendes Saltdal kommune, enhet barnehager, på fastsatt skjema.

Et eget opptaksutvalg bestående av styrerne i barnehagen, ledende helsesøster og leder for barneverntjenesten foretar opptak.

Resultatenhetsleder er saksbehandler og sekretær.

Ved opptak settes det av et viss antall plasser til ankebehandling.

Anker avgjøres av levekårsutvalget etter innstilling fra opptaksutvalget.

Barn som blir tildelt plass, beholder denne til plassen sies opp.

Ved opptak skal det meldes skriftlig om foreldrene mottar tildelt plass.

Det er anledning til å søke om delte plasser i samtlige barnehager.

Søknadsfrist for hovedopptak er 1. mars.

Ledige plasser kunngjøres i lokalpressen og på kommunens hjemmeside i god tid før søknadsfristen utløper.

Søknader innkommet etter 1. mars tas med på prioritert venteliste etter 20. august.

Opptaksutvalget setter opp prioriterte ventelister for den enkelte barnehage etter at klagebehandlingen er ferdig.

Et barn kan stå på flere ventelister samtidig.

Nytt barnehageår starter ca 20. august

Det er anledning til å søke om plasser hele året.

2. Det kan innvilges permisjon fra hele eller deler av plassen for en periode, dersom dette er praktisk gjennomførbart for barnehagen og ikke fører til uheldige konsekvenser.

Slik permisjon gis alltid ut et barnehageår.

Permisjon gis bare dersom plassen har vært benyttet.

Søknadsfrist for permisjon er 1 mnd.

Søknaden behandles av opptaksutvalget.

Det er innført samordna opptak mellom kommunale og private barnehager.

Opptaksutvalget fungerer hensiktsmessig.

Erfaringer med at alle barnehagene tilbyr delte plasser er at dette hindrer full kapasitetsutnyttelse. Kan vi tenke oss at 1 eller 2 barnehage tilbyr delte plasser?

Barnehagene har erfaring med at barn som starter opp i halv plass trenger lengre tid på tilvenning. Bør alle starte i hel plass, og så kan de som ønsker det søke seg ned i halv plass etter 2 måneder? Det er per mai 2014 ni barn som går i halv plass.

§ 8. OPPTAKSKRITERIER

Ved sammensetning av barnegruppene skal det tas pedagogiske hensyn. Funksjonshemmede barn gis prioritet i den utstrekning barnet kan ha nytte av opphold i barnehagen.

Opptaksutvalget kan i slike saker søke nødvendig bistand fra faglig hold.

Ved opptak legges det til grunn en helhetlig vurdering av barnets sosiale situasjon. Dette kan være en vurdering av en situasjon med enslig forsørger, sykdom i hjemmet, enebarn, lekemuligheter, trafikkforhold, økonomi, begge foreldre i jobb eller utdanning m.v.

Rådmannen kan kreve å få benytte 2 plasser til rekrutteringsformål for Saltdal kommune.

Sosialavdelingen kan ved krisesituasjoner kreve å få benytte ledig plass.

Her må rett til barnehageplass inn. Her må det henvises til loven når det gjelder funksjonshemmedes fortrinnsrett ved opptak. Ordningen med rådmannens mulighet til å kreve plass utgår etter innføring av rett til plass. Det er barnevernet, ikke sosialavdelingen som kan kreve å benytte ledig plass.

§ 9. ÅPNINGSTIDER / FERIER

Rognan Barnehage:

- 1 avd. 3-7 og 1 avd 0-3 = kl 06.45 – 15.45

- 1 avd. 3-7 og 1 avd 0-3 = kl 07.45 – 16.45

Knekthågen Barnehage:

- 1 avd = 06.45 – 15.45

- 2 avd = 07.00 – 16.00

Saltnes Barnehage :

- 07.30 – 16.30

Høyjarfall Barnehage :

- 07.15 - 16.15

Åpningstidene gjelder mandag til fredag. Lørdag er barnehagene stengt.

Julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag stenger barnehagene kl 12.00.

Barnehagene er åpne hele året, bortsett fra 5 dager som benyttes til planlegging, rundvask og lignende. I tillegg til plandagene, må barnet ha ferie i 3 uker, hvorav 2 uker skal være sammenhengende.

*Barnehagene strekker seg langt i å tilpasse åpningstiden til foreldrenes behov. Dog kan ikke plass benyttes over 9 timer per dag.
Rognan barnehage har 4 avdelinger og vil kunne ha den åpningstiden de har. De andre 3 barnehagene bør samordnes til 6.45 til 16.15.
Når det gjelder ferie, bør en se på om 3 uker sammenhengende på sommeren bedre sikrer barn rett til ferie?*

§10. BETALING

Betaling skjer etter de satser som er fastsatt av Saltdal Kommune, og innbetales økonomiavdelingen.

Søsken gis moderasjon tilsvarende 50 % av 1. barn. Søskenmoderasjon gis alltid på laveste betalingssats.

Betalingsfrist settes til den 15. i måneden etter.

Fravær opptil 14 dager i forbindelse med sykdom og ferie må betales.

Legitimert sykdomsfravær ut over 14 dager gis betalingsfri.

I forbindelse med ferie/plandager gis 1 mnd betalingsfri p.r. år.

Den betalingsfrie måneden er juli.

Dersom det ikke er betalt for opphold innen 3 mnd etter forfall, og betalingsutsettelse ikke er innvilget, gir enhetsleder de foresatte skriftlig melding om at plassen tapes dersom betaling ikke skjer innen 14 dager.

De som er skyldig betaling for opphold, kan ikke få sine barn inn i barnehagen ved nytt opptak.

Tilskudd til dekning av barnehagebetaling kan innvilges etter Lov om sosial omsorg eller Lov om barnevern.

Den 15 er satt som betalingsfrist ut fra erfaringer om at midt mellom den 12 og den 20 gir best effekt.

Ved hjelp til betaling er det» barnevernsloven og lov om sosialtjenester i NAV « som hjemler dette.

§11. OPPSIGELSE AV Plass

De foresatte kan si opp plassen med 1 mnd varsel.

Oppsigelsen skal være skriftlig og sendes kommunen ved barnehagekontoret.

Det må betales i oppsigelsestiden.

Ingen kommentarer.

§12. HELSETILSYN

Alle barnehager står under tilsyn av helserådet/offentlig lege i den kommunen hvor barnehagen ligger. Tilsynet utføres av den offentlige legen eller den han bemyndiger, som har adgang til å foreta inspeksjon så ofte han finner det påkrevet.

Ingen kommentarer.

§13 INTERNKONTROLL

Barnehagene er underlagt forskrifter om internkontroll som følge av Lov om arbeidsmiljø, helse, brannvern m fl. Styrer skal sørge for at barnehagene har egne rutiner og sjekklister for kontroll med og oppfølging av sikkerhet.

Ingen kommentarer.

Oversikt over høringsinstanser:

Rognan barnehage SU
Rognan barnehage styrer
Knekthågen barnehage SU
Knekthågen barnehage styrer
Høyjarfall barnehage SU
Høyjarfall barnehage styrer
Saltnes barnehage SU
Saltnes barnehage styrer
Engan Gårdsbarnehage SU
Engan barnehage styrer og eier
Trollskogen barnehage SU
Trollskogen barnehage styrer
Trollskogen barnehage eier
Fagforbundet i Saltdal v/Ellen Fridtjofsen
Utdanningsforbundet i Saltdal v/Lill Nybakk
Hovedverneombud Rune Berg
Barnevernet v/Marit N Nybakk
Helsestasjonen v/Annie Franing
PPT v/Marit Sandberg
Flyktningkontoret v/Lillian Johansen

58

hebert

Grete Pettersen

Fra: Annie Louise Franing <annie.franing@salths.nhn.no>
Sendt: 8. juli 2014 15:21
Til: Grete Pettersen
Emne: Vedtekter barnehagene

Heil!

§ 6. Bemanning.

Bør vedtektsfestes i Saltdal. ✓

§ 7. Opptak av barn.

1. Mulig å søke over nettet?
2. Bør være hel plass i alle barnehagene. Være mulig å ha hel plass 3 første måneder. Kan deretter søke om reduksjon til halv plass, hvis dette blir gunstig for barnet. Barn bruker kortere tid til tilvenning i barnehage ved full plass enn halv plass. ✓

§ 8. Opptakskriterier.

Bør det stå noe om integreringshensyn? ✓

§ 9: Åpningstider/ferie.

Samme åpningstid i barnehagene, slik at ikke foreldrene må velge barnehage ut fra åpningstid. Mange foreldre begynner å jobbe kl. 07.00. ✓

Opprettholde 2 uker, da foresatte deler ferie og samvær mellom seg. ✓

§ 12. Helsetilsyn.

Endre til kommuneoverlege. Heter ikke helseråd/offentlig lege lenger. ✓

God sommer☺

Hilsen oss på helsestasjonen

Annie



Saltdal kommune
Enhet - Saltdal barnehager

Kh. SV

59

Notat

Til: Medlemmene

Fra: Ann Elin Aaslid Edvardsen

Referanse
2014/532

Dato
17.06.2014

Møte samarbeidsutvalg 16.06.2014

Medlemmer til stede: Karen Marie Mindrum, Håvard Alm, Inger Toppen, Veronica Sørensen
Andre: Ann-Elin Aaslid Edvardsen – sekretær/styrer

1. Saltdal kommunes vedtekter for barnehagene – høring
Samarbeidsutvalget sender følgende uttalelse:

§ 6 Bemanning
Saltdal kommune vedtektsfester bemanningsnorm på 3 voksne pr. 18/9 barn.
§ 7 Opptak av barn
Barnehagene tilbyr delte plasser.
§ 9 Åpningstider / ferier
Åpningstiden i alle barnehagene utenom Rognan barnehage samordnes til kl. 06.45-16.15.
2. Sammenslåing av barnehagene i Saltdal i ferien – orientering.
Tas til orientering.
3. Kommunens tilsyn med Knekthågen barnehage – orientering.
Tas til orientering.
Protokoll fra møter i samarbeidsutvalget kunngjøres ved oppslag i barnehagen.
4. Evt.

Med hilsen

Ann Elin Aaslid Edvardsen
Sekretær/styrer

Røva SU 09/906

60

Rognan Barnehage

Jernbanegata 41

8250 ROGNAN

Tlf 756 82480



www.rognan-barnehage.no

Medlemmene i SU

REFERAT FRA MØTE 10. JUNI 2014

Tilstede: June Solvang – foreldrerepresentant, Kristine Skjelstad og Brit Nordvik – personalrepresentanter, Jan-Ingvar M. Johnsen – styrer

Forfall: Ronny Olsen og Ida Karlsen - foreldrerepresentanter

1. Referat fra forrige møte – hva har skjedd

- Ferieturnus felles med Høyjarfall og Saltnes barnehager i uke 29 og 30, vi blir her i Rognan barnehage
- Temamøtet om kosthold og aktivitet blir til høsten på foreldremøtet
- Bursdagskortvedtaket fungerer godt ☺

2. Uttalelse vedrørende vedtektene for barnehagene i Saltdal

- §4 Arealnormer:
«SU ønsker at arealnормene heves, særlig for de minste barna. SU ønsker også at standarden for egnethet på lokalene vurderes»
- §7 Opptak av barn:
«SU støtter forslaget om å la barn begynne i hel plass de første 2 månedene, og deretter søke om redusert plass»
- § 6 Bemanning:
«SU ønsker en generell økning av bemanningsnormen. SU ønsker også at det ansettes kjøkkenhjelp i de barnehagene som har full kost»

61

- **§8 Opptakskriterier**

«SU ønsker en ordning der alle som søker plass har rett til plass»

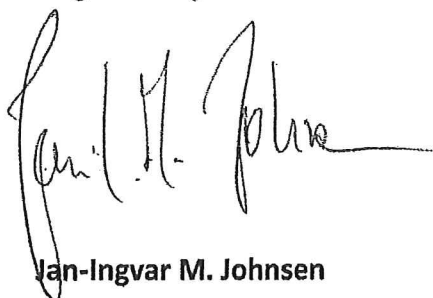
- **§9 Åpningstider/ferier**

«SU ønsker en endring når det gjelder ferien til barna slik:

- *Alle barn skal ha 5 uker ferie (samme som voksne)*
- *3 uker skal være på sommeren (skoleferien)*
- *Det kan søkes om unntak fra regelen om ferie på sommeren i spesielle tilfeller.*

Kopi: Grete Pettersen – enhetsleder barnehagene i Saltdal

Rognan 20. juni 2014



Jan-Ingvar M. Johnsen

styrer

62 Sal SU

09/06

Høringsuttalelse fra samarbeidsutvalget i Saltnes barnehage vedrørende Saltdal kommunes barnehagevedtekter.

§ 6 Bemanning:

Samarbeidsutvalget foreslår at det skal vedtektsfestes at det skal være 3 voksne pr avdeling.

§ 7 Opptak av barn:

Samarbeidsutvalget foreslår at det kun i en av de største barnehagene i Saltdal skal være mulighet for ½ barnehageplass.

§ 9 Åpningstid / ferie:

Samarbeidsutvalget foreslår at åpningstiden i Saltnes barnehage er 6.45 til 16.15.

Videre foreslår utvalget at barn i utgangspunktet skal ha 3 ukers ferie om sommeren (1/6–30/9), men at det skal være mulighet å søke om annen ferie.

For Samarbeidsutvalget ved Saltnes barnehage 5/6-14

Siw Johansen

Foreldrerepresentant

Siw Chr. Johansen

63

Sal per

09/906

Høringsuttalelse vedrørende barnehagevedtekter fra personalet i Saltnes barnehage.

I § 6 mener vi at det skal stå at det skal være 3 voksne pr avdeling.

I § 7 mener vi at barn har det best i hel plass. Vi ønsker ikke at det skal være halvplasser i barnehagene.

§ 9

Åpningstider: Vi mener Saltnes barnehage skal ha åpningstid 6.45 – 16.15.

Det er dette som er mest dekkende for hvordan foreldrene benytter barnehagen.

Ferie: Vi mener at det bør stå at barn som hovedregel bør ha 3 uker sammenhengende ferie om sommeren (hovedferieperioden er 1. juni til 30. september).
Men det må være mulig å ha annen ferie.

Saltnes 5/6-14

For Saltnes barnehage

Mona Barøy

Mona Barøy