



DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

/

Kommunene
Fylkeskommunene
KS

Deres ref

Vår ref
15/200 1

Dato
30.01.2015

Kommunale og fylkeskommunale reglementer om folkevalgtes taushetsplikt ved lukking av møter

I løpet av de siste månedene er det kommet flere undersøkelser og medieoppslag som viser at en rekke kommunale og fylkeskommunale reglementer på enkelte punkter ikke er i tråd med gjeldende rett. Dette gjelder særlig regler om rekkevidden av de folkevalgtes taushetsplikt når et folkevalgt organ behandler en sak i et lukket møte.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet vil på denne bakgrunnen minne kommunene og fylkeskommunene om departementets rundskriv som beskriver den rettslige adgangen til å pålegge folkevalgte taushetsplikt om forhandlingene i lukkede møter gjennom lokalt vedtatte reglementer (såkalt instruksbasert taushetsplikt).

I mars 2000 ga departementet ut rundskriv H-2112 om taushetsplikt for folkevalgte. I rundskrivet redegjøres det for gjeldende regler om taushetsplikten for de folkevalgte og adgangen til å pålegge taushetsplikt om opplysninger som ikke er taushetsbelagt i lov eller i medhold av lov. Når det gjelder forholdet til lukkede møter står det klart i rundskrivets punkt 3.3 at det kun er de taushetsbelagte opplysningene som fremkommer i et lukket møte de folkevalgte har taushetsplikt om. Det at møtet er lukket innebærer i seg selv ikke at de folkevalgte får taushetsplikt om alle opplysninger som fremkommer på møtet. Det spesifiseres at det heller ikke er adgang til å innføre en slik taushetsplikt i et kommunalt reglement, jf. rundskrivets punkt 5.5 og 5.6.

Kommunene og fylkeskommunene ble i rundskrivet anmodet om å endre sine reglementer i den grad de gikk lenger i å pålegge de folkevalgte taushetsplikt enn det som følger av lov.

2

I departementets normalreglement om folkevalgtes innsynsrett som ble utgitt i 2004 (Veileder H-2142), er det også inntatt bestemmelser om folkevalgtes taushetsplikt ved lukking av møter. I normalreglementets punkt 4.2 annet ledd står det følgende om taushetsplikten ved lukkede møter:

”Når en sak behandles for lukkede dører etter kommuneloven § 31, plikter de folkevalgte å bevare taushet om opplysninger som etter lov er underlagt taushetsplikt.”

Det presiseres i merknadene til bestemmelsen at de folkevalgte kun har taushetsplikt om opplysninger som er taushetsbelagte i lov eller i medhold av lov. Det er ikke anledning til å pålegge folkevalgte en generell taushetsplikt om opplysninger selv om disse er unntatt offentlighet etter offentlighetsloven. Det er heller ikke slik at opplysninger blir taushetsbelagte kun fordi de er unntatt offentlighet eller gjelder saker som behandles i lukkede møter.

Før rundskrivet fra 2000, var det i juridisk teori og tidligere rundskriv fra departementet, lagt til grunn at kommunestyret kunne vedta at de folkevalgte hadde taushetsplikt om forhandlinger i lukkede møter. Ved årtusenskiftet ble det på bakgrunn av nye juridiske utredninger fastslått at kommunene likevel ikke har rettslig adgang til å pålegge de folkevalgte en slik utvidet taushetsplikt.

Som nevnt er det fremdeles flere kommuner og fylkeskommuner som ikke har endret sine reglementer slik at de er i samsvar med gjeldende rettsoppfatning. Disse kommunene og fylkeskommunene har bestemmelser i sine reglementer som pålegger de folkevalgte taushetsplikt om forhandlinger i lukkede møter, og dermed går lenger enn det som følger av lov og rundskriv fra departementet. En slik reglementsbasert taushetsplikt som gjelder alle forhandlinger i lukkede møter, vil da gjelde for opplysninger som ikke er omfattet av den lovbestemte taushetsplikten i for eksempel forvaltningsloven § 13 første ledd.

Departementet minner derfor om de ovennevnte rundskrivene, og oppfordrer kommunene og fylkeskommunene om å ta en gjennomgang av sine reglementer og foreta de nødvendige endringene. Rundskrivene er tilgjengelige på departementets hjemmeside www.regjeringen.no/kmd.

Med hilsen

Siri Halvorsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Edvard Aspelund
seniorrådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.

Saltdal Kommune
Formannskapet
8250 Rognan.

Rognan den 13.01. 2015

Søknad om økonomiske støtte til Rognan sentrum.

Saltdal Handelsstand tok en beslutning allerede i mai i 1998 om å satse på et eget prosjekt for å engasjere sentrumsleder. Siden den gang har handelsstanden og kommunen samarbeidet om å finansiere ordningen – med svært godt resultat.

Målsetting med å engasjere sentrumsleder var, og er fortsatt:

1. Videreutvikle å ivareta den lokale handelsnæringen.
2. Styrke Rognan Sentrum som et foretrukket handelssenter og merkenavn.
3. Styrke samarbeidet med Saltdal kommune.
4. Bli et mer barnevennlig sentrum.

I årene som har gått siden oppstarten har det vært gjennomført mange positive tiltak, og både næringsdrivende, kommune, lokale lag og foreninger, samt sentrumsledelsen har funnet et samspill som løfter alle aktører.

Vi er alle blitt flinke til å dra lasset sammen!

En rekke arrangement og aktiviteter gjennomføres hvert år med stort engasjement fra lokale krefter, hvorav de største løftene skjer i forbindelse med den årlige Miniputtturneringen, Rognan- og Trebåtdagene, Blåfrostfestivalen og julegateåpning med tilhørende advents-aktiviteter. Samt vårt nyeste arrangement, høstmarkedet, som ble en stor suksess. Et arrangement som viser at sentrum er i stadig utvikling.

Alle disse arrangementene er eksempler på hvordan et tett og kreativt samarbeid mellom nevnte parter bidrar til å gjøre Saltdal, og Rognan sentrum, til et attraktivt sted å besøke for både lokalbefolkning og flere tusen tilreisende.

Kontinuitet i dette arbeidet vil være en nøkkel dersom målsettingen vår skal stå fast. For hvert arrangement som gjennomføres, der vi i fellesskap leverer ”litt mer enn forventet” – styrker vi vårt omdømme som en kommune med stor arrangør- og gjennomføringskraft.

Et godt omdømme er summen av hvordan andre oppfatter oss. Rognan sentrum og Saltdal kommune har allerede et godt omdømme. Dette må vi forvalte videre med kreativitet, tett samarbeid og med et felles ønske om alltid å strekke oss litt lengre .

I 2014 fortsatte vi vår satsning på å gi barn og unge et ekstra tilbud. Det ble svært godt mottatt. En egen barnepark, med gratis inngang, ble rigget i Rådhusparken. Det vil i årene som kommer satses målrettet og hardt på å gi de yngste et mye bedre tilbud i Rognan sentrum.

Det er en målbar økning i tilstrømming av kunder når aktiviteter settes i gang. Tilbakemeldingen fra kunder er positiv og vi får mye positiv omtale i pressen. Årets julehandel var veldig bra, det virker som at budskapet om å handle lokalt setter seg mer og mer blant befolkningen.

Sentrumsledelsen er et godt og viktig bindeledd mellom næring og kommune. De praktiske oppgavene blir meget godt ivaretatt, og størrelsen på arrangementene har de siste årene blitt så store at det vanskelig kan gjennomføres uten denne funksjonen.

Saltdal Handelsstand er derfor entydig i sin konklusjon om at det er viktig å satse tungt på denne ordningen også i årene som kommer. Vi må satse på vår egenart og vårt særpreg, for å møte konkurransen med de store kjøpesentrene som etableres i nabokommunene. For å lykkes må alle parter se verdien av kontinuitet og at det jobbes strategisk og målrettet med å opprettholde/styrke vårt omdømme.

Vi håper selvsagt at Saltdal kommune ser viktigheten av denne ordningen og at vi på denne bakgrunn får bevilget kr. 200.000.- for perioden 2015. Dette er en økning på kr. 50.000 fra tidligere år. Året 2015 vil inneholde flere arrangementer enn tidligere. Rognandagan har også 30 års jubileum, noe vi ønsker å markere. Dette resulterer i mere utgifter, men gir oss også mere markedsføring av Rognan sentrum og Saltdal kommune.

Håper på en positiv behandling og at vi sammen videreutvikler Rognan Sentrum. Vi er svært godt fornøyde med samarbeidet med Saltdal kommune.

Skulle det være behov for ytterlige opplysninger hører vi gjerne fra dere.

På forhånd takk.

Med hilsen

Saltdal Handelsstand

Steinar Maarnes
Styreleder.

5

SALTDAL HANDELSSTAND.**8250 ROGNAN.**

Saltdal Kommune
8250 Rognan.

Vedlegg til søknad om utbetaling perioden 01.01.14. til 31.12.14

Blåfrostfestivalen 2014	Kr.	30.000.-
Sommer i sentrum 2014 (Miniputt)	Kr.	30.000.-
Ulike samordninger , lån ol	Kr.	75.000.-
Rognan Uka Trebåtdagan 2014	Kr.	125.000.-
Jubileum Nordland pensjonistforening	Kr.	20.000.-
Høstmarked 2014	Kr.	50.000.-
Juleaktiviteter 2014	Kr.	30.000.-
Sum kostnader	Kr.	<u>360.000.-</u>

Finansiering.

Saltdal Handelsstand	Kr.	185.000.-
Saltdal Kommune	Kr.	150.000.-
Tilskudd festivalmidler	Kr.	25.000.-
Finansiert	Kr.	<u>360.000.-</u>

Dette er kostnader som er relatert til prosjekter og for gjennomføringen.
Utbetales på kontonr. 1503 45 24855

Rognan den 13.01.2015.

Steinar Maarnes
Saltdal Handelsstand.



6

Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	153/14	16.12.2014

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Kommunereformen - tidslinje - jobbing videre

Foreliggende dokumenter:

- Salten regionråd – Presentasjon prosjekt «Mulighets studiet»
- Veileder for utredning og prosess – veien mot en ny kommune.

Sakens bakgrunn

Tidslinje og arbeidsform angående kommunesammenslåing

Regjeringen la 14. mai 2014 fram kommuneproposisjonen 2015, som inneholdt en meldingsdel om kommunereformen. Saken ble behandlet i Stortinget 18. juni, der det ble gitt bred politisk tilslutning til at det er behov for endringer i kommunestrukturen, målene for en reform og økonomiske virkemidler. Prosessene skal startes opp høsten 2014.

Stortinget sluttet seg til at Fylkesmannen skal ha en sentral rolle i gjennomføringen av reformen.

Regjeringens mål for en ny kommunereform:

1) Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne

Større kommuner med bedre kapasitet og kompetanse vil legge til rette for gode og likeverdige tjenester over hele landet. Større fagmiljø vil gi mer stabile arbeidsmiljø, bredde i kompetansen og en bredere tiltaksportefølje, særlig i små og spesialiserte tjenester.

2) Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Kommunesektoren skal bli bedre i stand til å løse nasjonale utfordringer. Reformen skal bedre forutsetningene for en styrket og samordnet lokal og regional utvikling i alle deler av landet både når det gjelder arealbruk, samfunnssikkerhet- og beredskap, transport, næring, miljø og klima, og også den sosiale utviklingen i kommunen. Det er ønskelig at kommunegrensene i større grad tilpasses naturlige bo- og arbeidsmarkedsregioner.

3) Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner

Større kommuner vil ha større ressursgrunnlag og kan også ha en mer variert befolknings- og nærings sammensetning. Det gjør kommunene mer robuste overfor uforutsette hendelser og

utviklingstrekk. Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner vil legge til rette for en mer effektiv ressursbruk innenfor begrensede økonomiske rammer.

4) Styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner flere oppgaver.

Større og mer robuste kommuner kan få flere oppgaver. Dette vil gi økt makt og myndighet til kommunene, og dermed økt lokalt selvstyre. Større kommuner vil også redusere behovet for interkommunale løsninger. Færre og større kommuner som gjennomfører en velferdspolitik i henhold til nasjonale mål, vil redusere behovet for statlig detaljstyring. Kommunene vil slik få større frihet til å prioritere og tilpasse velferdstilbudet til innbyggernes behov.

Vurdering

Kunnskapsgrunnlag og vurderingskriterier

Det er ikke mulig å utrede seg fram til et «rett» svar på kommunereformen. Det er imidlertid nødvendig å ha et kunnskapsgrunnlag både for å se utfordringsbildet/behovet for reform, kunne vurdere ulike alternativer for sammenslåing og se konsekvenser/muligheter av dette.

Departements/fylkesnivået vil bistå kommunene med verktøy til dette, veiledere til prosessgjennomføring og verktøy til bruk i innbyggerdialog.

Et sentralt utgangspunkt for hva man trenger kunnskaper om og hvordan situasjonen er i dag og framover konkret skal vurderes i ulike kommuner.

Ekspertutvalget for kommunereformen har satt opp ti kriterier for kommunene – som alle kommuner må vurdere:

1. Tilstrekkelig kapasitet
2. Relevant kompetanse
3. Tilstrekkelig distanse
4. Effektiv tjenesteproduksjon
5. Økonomisk soliditet
6. Valgfrihet
7. Funksjonelle samfunnsutviklingsområder
8. Høy politisk deltakelse
9. Lokal politisk styring
10. Lokal identitet

Kommunestyret vil måtte forholde seg til følgende overordnede prosesser:

- Oppstartfasen – Fylkesmannen får den overordnede bestillingen.
- Geografisk orientering – avgrense de aktuelle alternativer
- Konsekvensutredning og utviklingsfasen - kommunene gjennomgår politisk dialog for å avdekke et felles grunnlag for sammenslåing.
- Innbyggerne sin stemme – dialog.
- Kommunestyrevedtak basert på konsekvensvurdering og innbyggerne sin mening
- Implementering – gjennomføringsfase

8

Forslag til det videre arbeid for Saltdal kommune:

Felle formannskapsmøte i Steigen	8. Januar	Politikere og administrasjonen
Formannskap 27. 01.2015	Jobbe med de første 5 kriterier. Hva er bra? Hva er mindre bra? Utfordringer	Formannskapet, kommunalledere og rådmann
???		
Kommunestyre 18. 02.2015	Fylkesmannen informerer – mulig besøk av prosjektleder «Mulighetsstudiet»	
Formannskap 03.03.2015	Jobbe med de siste 5 kriterier Hva er bra? Hva er mindre bra? Utfordringer Geografisk – hvor ser vi for oss Saltdal kommune i en stor kommune?	Formannskapet, kommunalledere og rådmann Utarbeide forslag til eventuell kommunesammenslåing med X kommune
Folkemøte????	Informasjon – Presentasjon av kartleggingen gjort av formannskapet-administrasjonen	

Rådmannens innstilling

Formannskapet godkjenner overnevnte fremdriftsplan.

Saksprotokoll i Formannskap - 16.12.2014**Behandling:**

Ordføreren foreslo følgende:

Formannskapet tar utgangspunkt i rådmannens forslag til fremdriftsplan, og starter prosessen gjennom administrativ/politisk drøfting 27.01.15. Rådmannen legger da videre frem en konkret prosessplan (inkl. tidsplan) til formannskapsmøtet 3. mars, med utgangspunkt i kommunestyrevedtaket om reformen og temamøtet i kommunestyret 18.02.15.

Ordførerens forslag ble enstemmig vedtatt.

Enstemmig vedtak:

Formannskapet tar utgangspunkt i rådmannens forslag til fremdriftsplan, og starter prosessen gjennom administrativ/politisk drøfting 27.01.15. Rådmannen legger da videre frem en konkret prosessplan (inkl. tidsplan) til formannskapsmøtet 3. mars, med utgangspunkt i kommunestyrevedtaket om reformen og temamøtet i kommunestyret 18.02.15.

Tidsplan – for målsetting om vedtak om ny kommunestruktur høsten 2015 (tog 1)

	Saltdal kommune	Eksterne meldinger/føringer
Jan – febr.	Forarbeid, VI møte, KS 18 /2 – info fylkesmannen, BDO osv.	
Mars	FS 3/3, KS 25/3, møte Bodø, involvering ansatte i kommunen, Fakta, sterke og svake sider	St.melding – Nye oppg. , kommunedagene i Bodø
April -mai	FS 14/4, 28/4 , 19/5, KS 7/5. Involvering internt / eksternt, jobbetid for administrasjon/politikere, utrede svake /sterke sider, faktatygging, Info / medvirkning	Dialog med andre kommuner Felles kommunikasjonsstrategi Nært samarbeid med BDO
Juni	FS 9/6, 23/6, KS 17/6 beslutning og vedtak på kommunestruktur	
Juli - august	FS 25/8	
Sept./okt	FS 8/9, KS 23/9, KS 21/10,	
Nov. / des.		

Tidsplan – for målsetting om vedtak om ny kommunestruktur våren 2016 (tog 2)

	Saltådal kommune	Eksterne meldinger/føringer
Jan – febr.	Forarbeid, VI møte, KS 18 /2 – info fylkesmannen, BDO osv.	
Mars-april -mai	FS 3/3, KS 25/3, FS 14/4, 28/4 , 19/5, KS 7/5. møte Bodø, involvering ansatte i kommunen, Fakta, sterke og svake sider- Involvering internt / eksternt, jobbetid for administrasjon/politikere, utrede svake /sterke sider, faktatygging, Info / medvirking	St.melding – Nye oppg., kommunedagene i Bodø Dialog med andre kommuner Felles kommunikasjonsstrategi BDO
Juni-juli-aug.	FS 9/6, 23/6, KS 17/6 ,FS 25 /8 Vurdering av utredningen med forslag om anbefaling av ny kommune	Dialog med andre kommuner
Sept.-okt-nov – des.	FS 8/9, KS 23/9, KS 21/10,	
Vår 2016	Vedtak mars/april	

12

Mappe: OSO 25.2.14

**Vedtatt i sak 10/2014 i OSO som anbefaling til kommunene og
Nordlandssykehuset HF**

Tjenesteavtale nr. 12 om tilsetting av turnusleger

Mellom xxxxx kommune

og

Nordlandssykehuset

1. Parter

Denne samarbeidsavtale er inngått mellom xxxxxxxx kommune (heretter kalt kommunen) og Nordlandssykehuset HF (heretter kalt foretaket).

2. Bakgrunn

Samarbeidsavtalen er inngått i henhold til overordnet samarbeidsavtale pkt. 5.

Fra og med 2013 er det innført ny ordning med *søknadsbasert* turnustjeneste for nyutdannende leger.

Den nye ordningen innebærer at turnusordningen for nyutdannede leger gjøres søknadsbasert og turnuslegen søker på turnusstillingen og ansettes i henhold til ordinær ansettelsesprosess som i arbeidslivet for øvrig. Stillinger skal lyses ut i Helsedirektoratets turnusportal, mens tilsetting skjer lokalt.

3. Formål

Formålet med denne avtalen er å klargjøre helseforetakets og kommunenes ansvar når det gjelder forvaltningen av ny søknadsbasert turnustjeneste for nyutdannede leger. Samt bidra til en god prosess som skal ivareta kommunenes, helseforetakets og turnuslegenes interesser.

4. Lover, forskrifter og veiledere

4.1 Forskrifter

- FOR-2000-12-21-1384 Forskrift om spesialistgodkjenning av helsepersonell og turnusstillinger for leger - [Spesialistgodkjenningsforskriften \(lovdata.no\)](#)
- FOR-2001-12-20-1549 Forskrift om praktisk tjeneste (turnustjeneste) for lege ved loddtrekning - [Forskrift om turnustjeneste fordelt ved loddtrekning \(lovdata.no\)](#) Gjelder i en overgangsperiode til høsten 2013.
- FOR-2005-12-19-1653 Forskrift om veiledet tjeneste for å få adgang til å praktisere som allmennlege med rett til trygderefusjon - [Forskrift om veiledet tjeneste \(lovdata.no\)](#)
- FOR-2000-12-21-1379 Forskrift om lisens til helsepersonell - [Lisensforskriften \(lovdata.no\)](#)
- FOR-2005-03-18-252 Forskrift om krav til akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus - [Akuttmedisinforskriften \(lovdata.no\)](#)

4.2 Veileder

Helsedirektoratet: Ny turnusordning for leger - Informasjon og veiledningsmaterieill

1. utgave

http://helsedirektoratet.no/helsepersonell/turnusordning-for-leger/Documents/Ny_turnusordning_veiledningsmaterieill_1.pdf

<http://helsedirektoratet.no/helsepersonell/turnusordning-for-leger/soke-pa-stilling/Sider/default.aspx>

<http://helsedirektoratet.no/helsepersonell/turnusordning-for-leger/Sider/default.aspx>

5. Roller og ansvar

"Ny turnusordning for leger innebærer nye roller og ansvarsoppgaver for både helseforetaket og kommunen. Helsedirektoratet har det overordnede ansvar for den nye turnusordningen for leger inkl. det administrative og praktiske arbeidet med turnusportalen. Direktoratet fastsetter antallet turnusstillinger i helseforetak og i kommunene og fordeling av disse. Det administrative ansvar for behandling av søknader om turnuslisens og autorisasjon er delegert til Statens autorisasjonskontor for helsepersonell.

Fylkesmannen har ansvar for å opprette og godkjenne turnusstillinger i kommunehelsetjenesten, bistå helseforetak og kommuner i arbeidet med kobling av turnusstillingene og føre tilsyn med at turnustjenestens innhold og gjennomføring er i samsvar med myndighetenes krav.

Helseforetaket har arbeidsgiveransvar for turnuslegen de 12 månedene den er ansatt i foretaket. Turnuslegen inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger med de rettigheter og plikter som følger av arbeidsforholdet. Det skal oppnevnes personlig veileder for turnuslegen, og helseforetaket bør tilpasse tjenesten i avdelingen slik at turnuslegen kan delta i aktiviteter for å oppfylle målbeskrivelsen for sykehustjeneste.

Kommunen har arbeidsgiveransvar for turnuslegen de 6 månedene den er ansatt i kommunen. Turnuslegen inngår i virksomheten på lik linje med øvrige leger med de rettigheter og plikter som følger av arbeidsforholdet. Kommunen er ansvarlig for at turnustjenestens innhold og gjennomføring er i samsvar med målbeskrivelsen og at tilfredsstillende veiledning etableres. Kommunen bør tilpasse tjenesten slik at turnuslegen kan delta i aktiviteter for å oppfylle målbeskrivelsen for kommunehelsetjeneste. ”

Jf. FOR-2005-12-19-1653 Forskrift om veiledet tjeneste for å få adgang til å praktisere som allmennlege med rett til trygderefusjon - [Forskrift om veiledet tjeneste \(lovdata.no\)](#)

6. Tilsettingsprosess i foretaket.

6.1 Utlysning av turnuslegestillinger

Turnuslegestillingene utlyses koblet med helseforetaket og kommunehelsetjenesten i Helsedirektoratets turnusportal med en felles utlysingsannonse ihht. Helsedirektoratets tidsfrister.

HR-avdelingen ved Nordlandssykehuset utarbeider annonsen.

Turnuslegene tilsettes i en stilling ved helseforetaket med en varighet på 12 mnd. og i en stilling i en bestemt kommune med 6 mnd. varighet. Oppstarttidspunkter i turnuslegestilling vil være 1. mars og 1. september.

Kobling sykehus - kommune.

Foretak/sykehus	Kommuner
Bodø – 30 turnusleger	Saltenkommunene
Vesterålen – 10 turnusleger	Andøy, Bø, Hadsel, Sortland og Øksnes
Lofoten – 10 turnusleger	Flakstad, Vestvågøy og Vågan. Ved overskudd i Lofoten, tildeles Øksnes og Hadsel. Prosedyre for dette forutsettes ivarettatt av tilsettingsutvalgene.

6.2 Behandling av søknader i HR- avdelingen og i helseforetaket/sykehusene og kommunene

Ved hvert sykehus opprettes et innstillingsutvalg som består av representanter for helseforetaket (sykehuset), kommunene og tillitsvalgt fra DNLF. Følgende kriterier legges til grunn:

1. Formalkriterier

Turnuslisens/autorisasjon som lege.

Gode norskkunnskaper, muntlig og skriftlig.

Gode referanser.

2. Kriterier som vektlegges

Motivasjon, personlig egnethet, gode samarbeidsevner, samt gode evner til kommunikasjon med pasienter og kollegaer.

Tidligere arbeidserfaring i helsesektoren.

Erfaring fra og interesse for NLSHs rekrutteringssvake fag.

Lokal tilhørighet/kjennskap til lokale forhold.

Forskning.

Internasjonal erfaring.

3. Andre forhold

Gruppen av turnusleger som skal tilsettes må i tillegg vurderes som et hele i forhold til en balansert sammensetning mht for eksempel kjønn, etnisitet, studiested.

Representanter for innstillingsutvalget kan foreta intervjuer og innhenting av referanser. Det anbefales at det lages en lang innstillingsliste med for eksempel 20 kandidater mer enn hva som skal tilsettes da de samme søkerne kan søke stillinger i andre foretak.

HR- avdelingen foretar den formelle tilsettingen ved å sende ut tilbudsbrev innen gitte tidsfrister.

Siktemålet er at kommunene skal slutte seg til de innstillinger som er gjort. Det gjøres ved at den kommunale representanten er enig med innstillingen som gjøres.

Turnuslegen vil da få samtidig beskjed om tilbud ved x sykehus og x kommune.

Ved uenighet, kan kommunen utføre egen tilsetingsprosedyre .

Formelt tilsettingsbrev sendes fra den enkelte kommune til turnuslegen så snart som råd etter at melding fra helseforetaket/sykehuset er gitt.

Om vikariat oppstår, må partene selv søke å få gjort nye tilsettinger.

6.3 Fylkesmannens ansvarsområde

Fylkesmannen har ansvar for å opprette og godkjenne turnusstillinger i kommunehelsetjenesten, og bistå helseforetak og kommuner i arbeidet med kobling av turnusstillingene.

7. Avvik / uenighet

Håndtering av avvik på inngåtte avtaler, retningslinjer og prosedyrer, er nødvendig for å sikre at det etableres et system for lukking av avvik, læring og erfaringstilbakeføring.

Avvik og/eller uenighet/er og/eller tvist/er håndteres i henhold til prinsipper nedfelt i overordnet samarbeidsavtale mellom xxx kommune og xxxx helseforetak.

8. Iverksetting, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra xxxx, og gjelder frem til en av partene sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 andre ledd. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen det tidspunkt den oppsagte avtalen løper ut.

Partene er enige om å gjennomgå avtalen årlig og sørge for jevnlig rapportering og evaluering.

Hver av partene kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres eller erfaringer tilsier behov for dette.

Dato og underskrift

Sted og dato:

Sted og dato:

16

For X- kommune

For Nordlandssykehuset HF



17



Saltdal kommune
Ordfører
Sendes bare som epost
fob@saltdal.kommune.no

Søknad om støtte til stort arrangement i Indre Salten

Da går vi i gang med den «vanskelige» 2. gangen.

Fauske skolekorps arrangerte i 2013 det største arrangementet på Fauske noensinne når det gjelder antall deltakere.

Det arrangementet kalte vi «KORPSFEST FAUSKE 2013», og var en festival under paraplyen til Norges Musikkorps Forbund Nord-Norge.

Det kom 702 korpsmusikanter og drillere fra skolekorps og generasjonskorps i hele Nord-Norge og Trøndelag til Fauske helgen 31.mai-2. juni.

I korpsenes evaluering i etterkant fikk arrangementet kjempegod tilbakemelding. Ja, vi kan vel nesten si til terningkast 6.

I samarbeid med Norges Musikkorps Forbund går vi nå i gang med å arrangere en ny festival. Denne gangen 12.-14. juni 2015.

Å arrangere noe første gang er spennende for alle parter. Det gir boost for lokalsamfunnet. Vi vet at den andre gangen vil det bli vanskeligere. Særlig på den økonomiske siden. Vi er denne gangen også like avhengig av å ha gode støttespillere som bidrar til den økonomiske siden som sponsorer.

Vi ønsker denne gangen også gi våre gjester en fantastisk opplevelse gjennom sitt besøk hos oss. I tillegg ønsker vi som festival å være synlige, stimulerende og samhandlende (som også er Fauske skolekorps sine verdier) for det publikummet i Indre Salten. Dette gjør vi ved å sende korpsene rundt i bygdene i Fauske og Indre Salten for å spille og skape god stemning. I tillegg skal vi fortsette med å avvikle korpskonkurranser med folkehelseprofil, som publikum også kan få ta del i, ved at flere av disse blir lagt til rundt om i Fauske sentrum.

Korpsfestivaler er gjerne veldig mye for korpsene selv – vi kjenner alle uttrykket «å sette hverandre i stevne» - men vi ønsker å synliggjøre denne flotte aktiviteten også for lokalpublikummet, og det prøver vi gjennom de tiltak som skissert overfor, og som også er nye i norsk sammenheng.

En festival som dette har et budsjett på nær kr 700.000.

Vi er avhengig av mange samarbeidspartnere som ønsker å støtte oss for å få avviklet festivalen på det viset vi ønsker. Samtidig vil vi vise at vi er en kulturregion i Indre Salten.

Vi er avhengig av mange frivillige, og vi jobber aktivt med det nå. Ved sist Korpsfest etablerte vi et samarbeid med Rognan Hornorkester, som lokal teknisk arrangør for utekonserter og defileringer på Rognan. Dette opprettholder vi, og ønsker også denne gangen å ha defilering og utekonserter på Rognan som et programelement i festivalen.

Mange av korpsene som kommer til oss, reiser med offentlig transport. Tog er det flest som kommer med, mens noen kommer med rutegående buss. Erfaringen fra forrige Korpsfest var at svært få kommer med egen buss.

Vi søker derfor Saltdal kommune om et tilskudd, stort kr 5.000,-, til dekning av buss for å sende korps til Rognan for å defilere og ha utekonsert.

For dette vil Saltdal kommune blir promotert på Korpsfest Fauskes nettsider som «Samarbeidspartner».

Samarbeidspartneren har også i avtaleperioden rett til å benytte logo for Korpsfest Fauske 2015 til intern og ekstern markedsføring, samt i enhver presentasjon av virksomheten.

Ved at vi nå gjennomfører dette arrangementet for andre gang, er Fauske utpekt av NMF Nord-Norge som et framtidig festivalsted for skolekorpsfestivaler. Dette på bakgrunn av vårt renomme som arrangørsted, men også for den strategiske beliggenheten vi har i Nord-Norge rent logistikk og ferdselsmessig. Fauske skolekorps er utpekt som lokal teknisk arrangør, men har satt egen organisasjonskomite med egen økonomi, og skal arrangere denne festivalen annet hvert år.

En festival hvor det kommer 700 musikanter og drillere, medfører at det i løpet av ei slik helg blir en befolkningsøkning på rundt 1200 mennesker. Mange foresatte vil legge-en helgetur til festivalstedet Fauske. Disse er ikke med i hovedprogrammet og vil benytte sjansen til å bruke Fauske som et handlested.

En festival vil virke berikende for Fauske kommune, og vil også gi ringvirkninger for hele Indre Salten.

For Korpsfest Fauske

Stig Løvseth

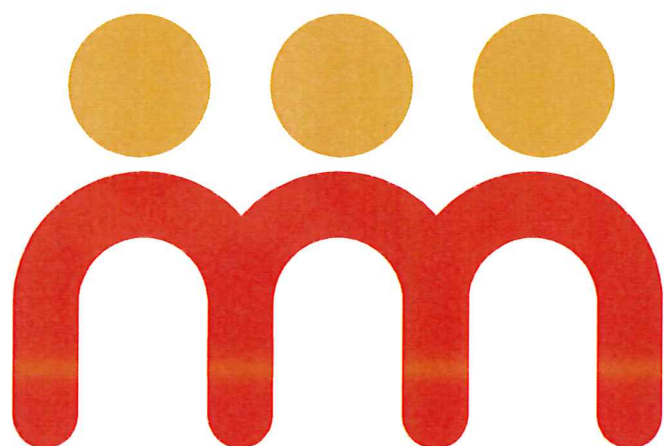
Leder organisasjonskomiteen Korpsfest Fauske

Kontaktinformasjon:

Korpsfest Fauske
C/O Fauske skolekorps
Boks 315
8201 Fauske

Vedlegg: Invitasjon til korps, konkurransebeskrivelse og budsjett, kort program som viser hvordan dette var i 2013.

Velkommen til



KORPSFEST

FAUSKE

12. – 14. juni 2015

Fauske skolekorps og Norges Musikkorps Forbund

Nord-Norge inviterer til festival for skolekorps og
generasjonskorps på Fauske



- NORGES
- MUSIKKORPS
- FORBUND
- NORD-NORGE

«Korpsfest Fauske - Velkommen»

Fauske er et tettsted i Salten med ca. 7.500 innbyggere. Vi har et aktivt korpsmiljø for både store og små, og gleder oss til dette å gjennomføre dette arrangementet, og ha dere som våre gjester!

Vi vil gjøre hva vi kan for å gi dere en minneverdig opplevelse!

Fredag:

- Gjestekorps ankommer Fauske, og blir innlosjert på skoler i Fauske sentrum.
 - ✓ Fauske videregående skole
 - ✓ Hauan skole
 - ✓ Vestmyra skole
 - ✓ Finneid skole
 - ✓ Erikstad skole
- (Det vil også bli en egen festivalcamp på Fauske stadion. Festivalcampen er i nærheten av Fauske videregående skole, Vestmyra skole og Fauske Idrettshall. Mulighet for bobiler og campingvogner (ingen fasiliteter))
- Vi serverer grillmat ved Fauske idrettshall
- Konsert med et lokalt ungdomsband. Hvis våre gjestekorps har noen som synger, eller spiller vil vi også gi mulighet for dem til å komme på scenen.

Lørdag:

- Frokost på skolene
- Defilering - Åpning av «**Korpsfest Fauske**» på Fauske torg
- Miniseminar for de yngste stevnedeltakerne på musikk (nybegynnere → har spilt inntil ett år)
- Punktspillinger (Fauske sentrum, Sulitjelma, Strømsnes, Rognan, Straumen)
(Alle får matpakker med seg)
- Uhøytidelige konkurranser i et folkehelseperspektiv, som totalt sett vi vil kalle det første Nord-norske mesterskap i «Moderne musikk-5-kamp» og «Moderne musikk-3-kamp».
 - ✓ Bakkeløp med spilling
 - ✓ Dansemattekonkurranse
 - ✓ Skritt-teller konkurranse
 - ✓ Fantasiinstrumentkonkurranse
 - ✓ Gulrotpisekonkurranse
- Særkonsert i Fauske Idrettshall
- Festivalmiddag i Fauske idrettshall
- Sosialt samvær m/ underholdning – kanskje kommer det en kjendis??

Søndag

- Punktspillinger (Fauske sykehjem og områdene rundt)
- Defilering
- Forts. særkonsert
- Utdeling av premier 3-kamp og 5-kamp
- Avslutning av «**Korpsfest Fauske**» på Fauske torg

Deltakeravgift:

Korpsavgift kr: 1500,- (Denne går til NMF)

Deltakerkontingent kr: 1050,-. Denne dekker stevnedeltakelse, medalje, overnatting, festmiddag og annen bespisning. (Kr 50,- av kontingenten går til NMF).

Overnatting:

Overnatting på skole er gratis. Overnatting på annen måte må stevnedeltakerne organisere selv.

Andre overnattingsmuligheter:

Fauske Hotell

Booking: firmapost@fauskehotell.no tlf: 75 60 20 00

Lundhøgda camping

Booking: post@lundhogdacamping.no tlf: 75 64 39 66

Fauske camping

Booking: fausm@online.no, tlf: 75 64 84 01

Det finnes også campingplass på Straumen 15 minutters kjøring nord for Fauske, samt en campingplass på Rognan som er 25 minutters kjøring sør for Fauske. Der er det også hotell.

Kontakt/informasjon:

Adresse: Fauske Skolekorps, Postboks 315, 8201 Fauske

Leder i organisasjonskomiteen for «Korpsfest Fauske 2015»:

Stig Løvseth – stig.lovseth@sbnnett.no – tlf 90926516

Hjertelig velkommen skal dere være!

Oppdatert informasjon om «Korpsfest Fauske» finner du hele tiden på:

<http://www.fauske-skolekorps.com> (velg fanen «Korpsfest Fauske 2015»)

Søk også etter «Korpsfest Fauske 2015» på Facebook og få direkteinformasjon der.

Under «**Korpsfest Fauske**» vil vi for første gang gjennomføre det uhøytidelige og uformelle Nord-norske mesterskapet i

«Moderne musikk 5-kamp» og «Moderne musikk 3-kamp»

Moderne musikk 5-kamp er egentlig fem ulike øvelser som hver for seg gir poeng, og som totalt sett gir en poengsum. For dem som kjenner OL-øvelsen 10-kamp er dette bygd på samme lest. For 3-kamp er det da selvsagt 3 øvelser som gir en total poengsum. Alle korpsene som er med på konkurransene vil bli premiært, og siden dette er første gang, utnevnes vinnerne av 5-kampen, og 3-kampen til uformelle Nord-norske mestre.

Noen av øvelsene kreves noe forarbeid av korpset før dere ankommer Fauske, andre gjennomføres bare mens dere er på Fauske.

Korpsene som er med på stevnet kan melde seg på disse uhøytidelige konkurransene. Hvis dere ikke føler at dette er noe for dere, men samtidig har lyst til å være med på en av konkurransene er det også lov.

I «Moderne musikk 5-kamp» inngår følgende konkurranser:

«FANTASI-INSTRUMENT-KOMPOSISJON»

«Alle har i løpet barneskolen lagd instrumenter på skolen». Kanskje et rytmeinstrument bestående av en bakepulverboks fylt med riskorn e.l. Det finnes mange slike instrumenter som kan lages. Vi nevner kork-tamburin, woodblocks, claves, piasavakoster, søppelbokser, lokk og kasseroller. Som sagt her er det kun fantasien som er eneste begrensning.

Dirigentene deres kjenner sikkert også til «STOMP». Her kan mye inspirasjon hentes. Korpsene må i løpet av vinteren/våren lage fantasiinstrumenter og ha med, og i tillegg skal det også øves inn en 1,5 minutt lang komposisjon som korpset i samarbeid med dirigenten lager. Det vil bli bonuspoeng for korps som også lager en koreografi a la STOMP. Ved å delta på denne konkurransen kan korpset ha en morsom vinter og vår, med å gjøre dette i lag.

Lagkonkurranse med hele korpset, inklusive aspiranter og drillere

«GULROTSPISEKONKURRANSE»

«...uten mat og drikke duger helten ikke....» og i hvert fall ikke korpsungdom som marsjerer dagen lang. Og hva er mer sunt, og ligger lenge i magen er gulrot? Fauske kommune er en stor landbrukskommune, og har den største produksjon av gulrot i Nord-Norge.

Korpset velger 4 stykker som skal spise 1,5 kg gulrot på raskest tid.

Kvartettkonkurranse for utvalgte

«DANSEMATTE-KONKURRANSE»

«Enhver musikanter eller driller må jo ha puls- og rytmesans»

Høsten 2012 var Fauske arrangørsted for VM i Dans. Det første Verdensmesterskap lagt til Nord-Norge noensinne. Arrangøren «Dans Fauske» har over tid bygd opp et dansemiljø også innenfor data-dansematter. De som har Playstation kjenner sikkert til fenomenet, men denne konkurransen vil foregå i profesjonelle former.

Hvert korps velger 4 stykker som deltar i konkurransen. Ett hint; må ha raske bein....

Kvartettkonkurranse for utvalgte

«BAKKELØP MED SPILLING»

«Alle musikanter og drillere vet at marsjering er kondisjonstrening»
Reitanveien er bratt, og ypperlig kondisjonstrening.....Dere starter i bunnen av bakken og skal marsjere opp bakken – raskest!! Og med mest mulig spilletid, gjerne marsjer. Trommemarsjtid skal være så kort som mulig, og overskrider den 10% av slutt-tida, blir korpset trukket poeng.
Dette må hele hovedkorpset være med på.

«SKRITT-TELLER-KONKURRANSE»

«Alle vet at korpsungdom går og marsjerer mye».
Her får to fra hvert korps en skritt-teller som de har på seg fra de ankommer Fauske på fredag og fram til kl 10:00 på søndag.
De to som får skritt-teller, bør være av den aktive arten. Her kan kanskje reiselederne også være med, som springer rundt og skaffer alt til veie for korpsungdommen. Totalsum av antall skritt per korps er bestemmende for plassering i konkurransen.
Duettkonkurranse.

Vinneren av 5-kampen er det korpset som får flest poeng i henhold til en skala, ut fra plasseringer i de enkelte konkurransen.

For de korps som ikke ønsker å være med på 5-kampen har vi også lagd en egen 3-kamp.

I «Moderne musikk 3-kamp» inngår følgende konkurranser:

«GULROTSPISEKONKURRANSE»

«FANTASIINSTRUMENTKONKURRANSE»

«DANSEMATTEKONKURRANSE»

Se forklaring på hva som inngår i enkeltøvelsene under 5-kamp.

-



BUDSJETT KORPSFEST FAUSKE 2015

UTGIFTER:

Produksjon av medaljer/T-skjorter til deltakere	kr	15 000,00
Produksjon stevneprogram	kr	15 000,00
Bespising inkl middag lør á 350,-	kr	245 000,00
Skilt	kr	17 500,00
Administrasjon inkl klær til frivillige og org.komite	kr	30 000,00
Transport	kr	40 000,00
Underholdning, lyd/lysutstyr/overnatting/besp	kr	250 000,00
Promomateriell	kr	40 000,00
Søppelhåndtering	kr	10 000,00
Premier konkurranse	kr	10 000,00
Instruktører	kr	6 000,00
TOTALT	kr	678 500,00

INNTEKTER:

Egenandeler deltakere	kr	230 500,00
Sponsorer	kr	373 000,00
Salg/billettinntekter/annonser	kr	75 000,00
Totale inntekter	kr	678 500,00

24