



Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 30.01.2015
Tidspunkt: 09:30

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 1/15	Orientering om rapport fra Hemis - rus/psykiatri		2015/94
PS 2/15	Administrasjon omsorg - flytting av kontorer		2015/94
PS 3/15	Organisering av servicekontoret og IKT-kontoret	x	2015/95

Rognan, 20.01.15

Elisabeth Larsen
Rådmann/leder



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	1/15	30.01.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Orientering om rapport fra Hemis - rus/psykiatri

Sakens bakgrunn

Hemis Bodø gir en orientering vedr. rapport ang. arbeidsmiljøforhold rus/psykiatri.
Det kan være aktuelt å lukke møtet på denne saken.

Rådmannens innstilling

Orienteringen tas til informasjon.

**Saksfremlegg**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	2/15	30.01.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Administrasjon omsorg og rus/psykiatri - flytting av kontorer**Sakens bakgrunn**

I 2013 ble administrasjonen til daværende pleie og omsorg flyttet til Vensmoen. Bakgrunnen for dette var å kunne redusere de kommunale utgifter til leie av kontorbygg fra private aktører. Flyttingen ble gjennomført etter planen i februar 2013. Administrasjonen til pleie og omsorg trives i de fine lokalene og det oppleves som positivt for den delen av pleie og omsorg som ligger i tilknytning til Vensmoen at de har en nærhet til ledelsen og administrasjon. Kommunen gjennomgår nå, som kjent en større utvikling -og omorganiseringsprosess (OU – prosess). Gjennom denne vil det bli en del organisatoriske endringer som fører til at vi må se på lokaliseringen av administrasjonen for pleie og omsorg på nytt.

Saltdal kommune er nå delt inn i samhandlingsområder som ligger samlet under en kommunalleder. Pleie og omsorg ligger nå organisert under samhandlingsområdet helse og omsorg, som har tre virksomhetsledere. En for helse, en for omsorg og en for Nav. Det foreligger et nært samarbeid mellom virksomhetslederne for bedre å utnytte seg av ressurser på tvers av områdene og bidra til en mer effektiv og sømløs drift. For å kunne opprettholde et slikt samarbeid bør virksomhetslederne samlokaliseres. En samlokalisering vil kunne bidra til en større fleksibilitet og muligheter for ad hoc møter ved behov. Det vil i tillegg gi en mer effektiv drift og det vil medføre mindre kjøring til og fra kontorene på Vensmoen.

Gjennom OU prosessen ble det i kommunestyret 13.juni 2014 (kommunestyresak 13/14) besluttet å etablere en fagstab inn under kommunallederen. Denne er per i dag, rent organisatorisk plassert under omsorg. I denne staben inngår tildelingskontor, bemanningskontor og merkantilt personal. Per i dag holder tildelingskontoret og merkantilt personal til på Vensmoen og bemanningskontoret i RO-MA bygget. Disse bør samlokaliseres, slik at de har nærhet til de ulike virksomhetsområdene og kan bistå disse på en effektiv og hensiktsmessig måte. Tildelingskontoret kan i dag oppleves som lite tilgjengelig for publikum, og det kan være utfordrende for personer med bevegelseshemming å komme seg inn til tildelingskontoret. En flytting til sentrum vil bidra til et mer publikumsvennlig og mer tilgjengelig tildelingskontor. Hjemmetjenesten vil gjennom OU – prosessen slå sammen Rognan og Røkland til en sone. Disse skal organiseres ut fra Rognan, da det er mest hensiktsmessig. Hjemmetjenesten skal sammen med Rus og psykiatritjenesten beholde et kontor og medisinerrom på Vensmoen for å begrense kjøringen for de som jobber i øvre del av bygda.

Etter flyttingen opp til Vensmoen ser vi at det medfører mye tid til kjøring frem og tilbake til møter og andre arbeidsoppgaver. Mye arbeidstid går bort og det skaper en mindre effektiv hverdag. Kjøringen medfører også ekstra kostnader i reiseutgifter, samt utgifter til leasing av egen bil til administrasjonen i omsorg.

Rus- og psykiatritjenesten

Rus- og psykiatritjenesten i Saltdal ble etablert 01.01.2011 og har vært en del av helse- og familieenheten. Tjenesten var lokalisert i sentrum, 3 etasje i RO-MA bygget. I samme bygg ligger barneverntjenesten, PPT, hjemmesykepleien Rognan, sosiallærer, Nav og flyktningkontoret.

01.01.2014 ble tjenesten flyttet til Vensmoen etter et vedtak i formannskapet den 25.06.2013 og mot ønske fra de ansatte i rus og psykiatritjenesten. Jfr. sak.61:13.

Samtidig ble det etablert en egen bolig for de tyngste brukerne, disse har i dag flyttet inn i en paviljong på Vensmoen. En ansatt fra den utadrettede rus og psykiatritjenesten fulgte med i ROP boligen. Denne boligen var en del av Pleie- og omsorg fram til november 2014, da den ble underlagt Helse.

Rus og psykiatritjenesten ivaretar en brukergruppe som har til dels store og utfordrende behov. For å kunne arbeide med å ivareta disse er det viktig at det er et godt fagmiljø og et velfungerende team som jobber sammen om utfordringene.

Saltdal kommune gjennomgår nå en utviklings og omorganisering prosess (OU- prosess) hvor målet er en bedre og mer effektiv drift, og det ses nå også på hvordan denne tjenesten kan utvikle seg til en bedre og mer bærekraftig tjeneste. Et av målene er å sette større ressurser inn mot forebygging og en helhetlig tankegang opp mot utsatte grupper i samarbeid med andre tjenester. Samtidig må en se på en samkjøring av ressursene mot de mest ressurskrevende brukerne.

Erfaringer som er gjort etter flyttingen til Vensmoen er at avstanden fører til at det blir mindre kapasitet til å diskutere og ta opp faglige spørsmål ansatte i mellom. Den høye aktiviteten og sykemeldinger gjør at den enkelte ansatt blir mer overlatt til seg selv, og det oppleves som et stort ansvar å være alene om de avgjørelser om behandling og tiltak som skal iverksettes. Dette har medført til slitasje på den enkelte ansatte og vært belastende for arbeidsmiljøet. I samarbeid med Rådmannen ble det besluttet å koble inn HEMIS for å kartlegge det psykosomatiske arbeidsmiljøet i rus/psykiatritjenesten. Rapport fra HEMIS foreligger i løpet av januar 2015. Flyttingen av Rus og psykiatritjenesten ble gjort med bakgrunn i økonomi.

Ved å flytte rus/psykiatritjenesten tilbake til sentrum vil det kunne lette samhandlingen med andre tjenester som, barnevern, helsesenter, hjemmesykepleie, Nav og benytte seg av tjenestene fra tildeling – og bemanningskontor. Samarbeidet med Lyspunktet vil bli lettere.

Vi vil redusere kjøringen samt redusere kostnader for blant annet kontorer, kopimaskin og leasing bil. Dette er ressurser som kan brukes direkte på brukerne, faglige møter og faglig utvikling.

Ved å samle tjenesten i nærheten av virksomhetsleder vil de kunne få mer ro og tid til å jobbe med den videre utviklingen av tjenesten som er foreslått i OU- prosessen.

Vurdering

Kommunen går nå gjennom store omorganiseringer. Målet er at det skal bli en bedre og mer effektiv drift. I etableringen av en fagstab under kommunalleder for helse og omsorg, er det etablert et bemanningskontor og et tildelingskontor, i tillegg til merkantilt personal. Disse er i dag ikke samlokalisert, noe de burde være. Dette er kontorer som må være lett tilgjengelig for publikum og bevegelseshemmede.

Per i dag leier helse og omsorg lokaler ved RO-MA bygget og på Vensmoen. Det er flere ledige kontorer ved RO-MA bygget som helse og omsorg betaler leie for. Det vil være en bedre ressursutnyttelse å flytte administrasjonen nedover til sentrum. Ved å flytte rus/psykiatritjenesten tilbake til sentrum vil det kunne lette samhandlingen med andre tjenester som, barnevern, helsesenter, hjemmesykepleie, Nav og benytte seg av tjenestene fra tildeling – og bemanningskontor. Samarbeidet med Lyspunktet vil bli lettere.

Vi vil redusere kjøringen samt redusere kostnader for blant annet kontorer, kopimaskin og leasing bil. Dette er ressurser som kan brukes direkte på brukerne, faglige møter og faglig utvikling.

En samlokalisering vil gi større tilgjengelighet og nærhet til publikum. Videre vil det medføre en mer effektiv drift og et bedre samarbeid virksomhetsområdene i mellom og på den måten bruke de faglige ressursene kommunen har på en bedre måte. Det vil i større grad gi muligheter for utvikling av fagmiljø og være samlede for å skape et godt arbeidsmiljø sammen. Kontorkostnader vil også reduseres ved at vi kan si opp avtaler for leasing av kopimaskin og leasingbil. I tillegg vil det bli reduserte utgifter for helse og omsorg gjennom redusert leieutgifter.

Kostnadskonsekvenser

En flytting vil kunne medføre kostnader for helse og omsorg på følgende områder.

Leasing av bil

Administrasjonen i omsorg leaser i dag en egen bil. Denne vil kunne sies opp. Tildelingskontoret vil kunne benytte seg av bilene i hjemme sykepleien ved hjemmebesøk og liknende.

Rus og psykiatri tjenesten vil kunne redusere med en leaset bil ved flytting til sentrum. 1 bil koster kr. 70.740,- pr.år, drivstoffutgifter kommer i tillegg.

Husleie

I dag betales det husleie både for kontorer i RO-MA bygget og til Vensmoen eiendom. En flytting vil kunne redusere husleieutgiftene for helse og omsorg. Bare rus og psykiatri vil redusere sin husleie med kr.197.304,- pr.år.

Printer/kopimaskin

Vi vil kunne si opp en kopimaskin som følge av flytting. Kostnader i snitt på kopimaskin /printer er kr. 15.600,-

Data/utstyr

I og med at det har vært kontorer for helse og omsorg ved RO-MA bygget tidligere ligger det til rette for å koble opp datautstyr og liknende uten store kostnader. Det vil være behov for å endre på telefoni.

Klargjøring av RO-MA

For at RO-MA bygget skal være klart for flytting vil det være behov for rydding etter tidligere leietakere, maling og vask. Kontorene må fordeles ut fra behovet for tilgjengelighet for publikum.

Det vil være behov for å se på arbeidsbelysningen i tredje etasje.

Rådmannens innstilling

Administrasjonen i omsorg flyttes tilbake til RO-MA bygget i løpet av mars/april 2015. Dette for å sikre en mer effektiv drift og samhandling virksomhetsområdene i mellom, i tillegg til å utvikle vedtatt fag/støttestab i helse og omsorg.

Rus og psykiatritjenesten flyttes tilbake til RO-MA bygget innen utgangen av mars 2015.

Det skal gjøres vurdering over ledige kontorer og gjøres en vurdering for plassering av de ulike kontor ut fra funksjon og tilgjengelighet.

Helse og omsorg skal beholde noen av de kontorene som de disponerer pr i dag da det er behov for felles kontor og medisinrom for hjemmetjenesten og rus/psykiatri. Disse skal benyttes for å unngå for mye kjøring frem og tilbake i bygda. I tillegg vil det bli behov for kontor for soneledere og avdelingsledere for Vensmo-området når det nye organisasjonskartet foreligger. Dette vil bidra til at det opprettholdes et fagmiljø i området.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	3/15	30.01.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Organisering av servicetorget og IKT-kontoret som en del av kommunens OU-prosess

Foreliggende dokumenter:

- Referat fra møte 15.01.15

Sakens bakgrunn

Det har vært gjennomført 2. møter i sakens anledning. Første møtet ble avholdt 4. november og det siste møtet ble gjennomført 15. januar.

Som en del av kommunens OU – prosess har man sett at det er gunstig å organisere IKT og Servicetorg under kommunalleder for tekniske tjenester med en boks rett under kommunalleder. Med denne plasseringen, sikrer vi at forskjellen til gammel organisering der tjenestene var en del av sentraladministrasjonen ikke blir vesentlig endret. Det er viktig at IKT og Servicetorg ligger så nært opp til strategisk ledelse som mulig. Tjenestene har en betydningsfull funksjon for Saltdal kommune som organisasjon og det er viktig å få en best mulig organisering og ikke minst får man muligheten til å se på tjenesteinnholdet på en ny måte, skape robusthet og gjøre de forbedringene som er nødvendig for en forutsigbar intern tjenesteleverandør.

Møtet 15. januar var også hovedverneombud og hovedtillitsvalgte til stedet da kommunalleder for tekniske tjenester hadde en gjennomgang av forslag til organisering av Servicetorg og IKT. Der ble det presentert organisasjonskart og forslag på mål og veien videre.

Servicetorget har i dag samlet 3 årsverk hvor 0,70 % stilling står i vakanse. IKT er i dag 1 årsverk, og det jobbes med å finne optimale løsninger for leveranse av IKT tjenester i organisasjonen. Dette arbeidet må sees i sammenheng med avtale vi har med eksterne leverandører. De ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten er positiv til denne organiseringen og det er enighet å samle Servicetorget og IKT under kommunalleder tekniske tjenester.

Rådmannens innstilling

Arbeidsmiljøutvalget tar prosessen og forslaget til organisering av Servicekontor og IKT under samhandlingsområdet Tekniske tjenester til orientering.