



Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalg****Møtested:** Formannskapssalen**Dato:** 03.06.2015**Tidspunkt:** 08:30

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

Utvals- saksnr	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 4/15	Orientering fra Hemis		2015/6
PS 5/15	Uttalelse til forslag om revisjon av arbeidsreglementet	1-15	2015/409
PS 6/15	Uttalelse til forslag til ansettelsesreglement	16-27	2015/573
PS 7/15	Uttalelse til nye retningslinjer for AKAN - arbeid	28-43	2015/578
PS 8/15	OU-fase 3 til uttalelse.	Eget hefte	2013/1068
PS 9/15	Søknad om folkehelsemidler - egenandel	44-45	2011/577

Rognan, 28.05.15

Elisabeth Larsen
Leder

**Saksfremlegg**

Utvalg	Utvilgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	4/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Orientering fra Hemis**Sakens bakgrunn**

Representant fra HEMIS skal orientere om deres tjenester bl.a. for å fremme helsefremmende arbeidsplasser.

Rådmannens innstilling

Orienteringen tas til informasjon.

**Saksfremlegg**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	5/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Uttalelse til forslag om revisjon av arbeidsreglementet**Foreliggende dokumenter:**

- Saksfremlegg til administrasjonsutvalg/kommunestyret
- Forslag til revidert arbeidsreglement

Sakens bakgrunn

Arbeidsreglementet var sist vedtatt i 1998. Det er laget et nytt revidert reglement som legges frem til behandling.

Forslaget er drøftet med de tillitsvalgte. Det er ikke fremkommet særskilte kommentarer.

Rådmannens innstilling

AMU støtter fremlagte forslag til revidert arbeidsreglement for Saltdal kommune.



Saksfremlegg

Utvalg	Utvælgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	6/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Uttalelse til forslag til ansettelsesreglement

Foreliggende dokumenter:

- Saksfremlegg til adm.utvalg/kommunestyret
- Forslag til revidert tilsettingsrutiner

Sakens bakgrunn

Det er nå utarbeidet nye tilsettingsrutiner som skal behandles i administrasjonsutvalget og kommunestyret.

Saken legges frem for AMU til uttalelse.

Saken har vært drøftet med de tillitsvalgte. Det fremkom ingen særskilte kommentarer til forslaget.

Rådmannens innstilling

AMU støtter fremlagt forslag til reviderte tilsettingsrutiner.

**Saksfremlegg**

Utvalg	Utvælgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	7/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Uttalelse til nye retningslinjer for AKAN - arbeid**Foreliggende dokumenter:**

- Saksfremlegg til administrasjonsutvalget/kommunestyret
- Forslag til reviderte retningslinjer for AKAN-arbeid

Sakens bakgrunn

Det er flere år siden de forrige retningslinjene ble vedtatt. Det legges frem et revidert forslag til retningslinjer for AKAN-arbeid.

Det ansees som nødvendig å vitalisere dette arbeidet der det er behov for det.

Forslaget er drøftet med de tillitsvalgte og det er ikke fremkommet særskilte kommentarer.

Rådmannens innstilling

AMU støtter fremlagte forslag til retningslinjer for AKAN-arbeid

**Saksfremlegg**

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	8/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

OU-fase 3 til uttalelse.**Foreliggende dokumenter:**

- Saksfremlegget vedr. godkjenning av fase 3 i OU prosessen med vedlegg

Sakens bakgrunn

Fase 3 i organisasjonsutviklingsprosessen er nå gjennomført og skal legges frem for administrasjonsutvalget/kommunestyret til godkjenning.

I prosessen har man arbeidet konkret med strukturen fra virksomhetsledernivået og nedover. Kommunallederne har arbeidet innenfor hvert sitt samhandlingsområde.

Med hjemmel i arbeidsmiljølovens §§8-1 og 8-2, har man i prosessen lagt opp til løpende informasjon til og deltagelse fra de ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten. I tillegg til å få lederstrukturen definert, har man også arbeidet med å ta bemanningsreduksjoner i tråd med tidligere vedtak. Da reduksjonene innenfor helse og omsorg er svært omfattende vil dette bli tatt opp som en egen sak til høsten.

Et av målene med prosessen har vært å få ned antall ledere. Arbeidet med dette er omtalt under hvert samhandlingsområde.

En har merket seg en del uro på enkelte arbeidsplasser. Dette er en naturlig reaksjon spesielt der de mer omfattende endringer er foreslått. Ledelsen er bevisst på dette og forsøker å legge til rette for at ansatte føler at de har nok informasjon og har fått komme med innspill. Men en vil likevel presisere at det man er invitert til å gi et innspill er ikke ensbetydende med at man får gjennomslag for innspillet. Det er leders ansvar å ta avgjørelser ut fra en helhetlig vurdering.

Vurdering

Det har vært gjennomført et omfattende arbeid med denne prosessen. Strukturen som presenteres foreslås utfra en helhetlig tenking og på bakgrunn av konkrete prinsipper som er omtalt i saken.

Rådmannen legger frem saken som en avslutning av OU-prosessen med fase 3. Det ansees ikke som nødvendig med en fase 4. Arbeidet med implementering, tilpasning og utvikling vil likevel fortsette etter at strukturen er vedtatt.

Rådmannens innstilling

AMU støtter fremlagte strukturen i fase 3 og mener at prosessen har vært gjennomført i tråd med Arbeidsmiljølovens §§8-1 og 8-2.

**Saksfremlegg**

Utvælg	Utvælgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	3/14	26.02.2014
Arbeidsmiljøutvalg	9/15	03.06.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

Søknad om folkehelsemidler - egenandel**Foreliggende dokumenter:**

- Anbefalt bruk av midler fra arbeidsgruppe som består av: Mary-Ann Meisler, Rune Berg, Ellen Fridtjofsen og Solveig Strøm
- Søknad om folkehelsemidler med frist 1.2.14.

Sakens bakgrunn

Personalhytte i Evenesdal ble solgt for år tilbake og salgssummen ble satt på fond, velferdsmidler disponert ved AMU.

Midlene skal være til gode for ansatte i Saltdal kommune i form av tilbud og motivasjon til aktiviteter som fremmer trivsel, fysisk aktivitet og helse. Midlene bør brukes som egenandel for å søke om flere midler, bl.a folkehelsemidler. At tiltakene som støttes også er tilgjengelig for allmennheten er bare et pluss i denne sammenhengen.

Folkehelseutfordringer er inaktivitet, og dette er en metode for å møte lokale utfordringer.

Vurdering

Det er flere aktuelle søknader som trenger midler som egenandel for å søke om annen støtte som krever minst 50 % egenandel eller dugnadsarbeid.

1. Rognan Ungdomsskole: Kr. 20 000. Her er arbeidet startet med frivillige foreldre som har gravd opp sykkelloype og fotballbane. Det gjenstår å kjøre bort massene, fylle på, planere og lage hopp til sykkeløypa. Søknad om nærmiljømidler er sendt. Det er svært stygt i området og vi ønsker å gjøre det ferdig til våren 2014. Det har vært problemer å få arbeidet gjort av teknisk ute-etat, og vi må nok leie inn maskiner og basere det mer på dugnad. Massene må kjøpes inn. FAU er aktive, arbeidsgruppa er aktive og elevene har medvirket.
2. Linebakken: Kr. 20 000. Her er et prosjektarbeid som tilhører studiet i friluftsliv og nærmiljø som Solveig studerer ved UiN. Det tenkes bruk av frivillige og innleide maskiner for å tilrettelegge området som mer spennende for småbarnsfamilier. Haugene vil være av jord/sand og være vedlikeholdsfree. Dette er et ønske fra brukerne av området.

3. Røkland skole: Kr. 20 000. Arbeidsgruppa er startet arbeidet. FAU er svært aktive. Elevene har kommet med ønsker. Søknadsfristen er 1.2.14 og folkehelsekoordinator hjelper til med å søke midler flere steder. Det som er aktuelt er sykkelløype på utsiden av fotballbanen og andre mindre ting som plante trær, klatretau ol.
4. Kvernsteinbruddet- bro og merking/kart: Kr. 5000. Dette er et nydelig turområde der frivillige ønsker å lage en rundtur på rundt 5 km langs elva. Sti og traktorvei. Broen er ikke helt ferdigstilt og det må merkes tydelig. Det er allerede satt opp sjeltersjåg, Bål/sitteplasser og merket opp til fjellet ved Kvernsteinbruddet.
5. Nordnes trimløype- merking og kart: Kr. 5000. Dette er et aktuelt turområde for lokalbefolkning og turister som tydelig trenger merking og kart. Det er allerede satt opp gapahuk og sitteplass ved utsiktspunktet. Frivillige er aktive i å tilrettelegge for andre turbrukere. Løypa er 4 km lang og langs en traktorvei.

Rådmannens innstilling

Velferdsmidler disponert av AMU, benyttes som egenandel til ovenfor nevnte søknader om folkehelsemidler.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.02.2014

Behandling:

Rune Berg foreslo å utsette saken for å få en bedre avklaring i forhold til prioriterte tiltak og økonomiske muligheter.

Ordføreren kommenterte at midler for egenandel for søknad om folkehelsemidler bør settes av i budsjettet for 2015.

Enstemmig vedtak:

Saken utsettes til neste møte
