

1
Klubben v/Rognan barneskole

8250 Rognan

23.05.2014

Klubben ved Rognan barneskole har følgende kommentar til høringsnotatet for Saltdal kommune sin seniorpolitikk:

Undervisningspersonalet har etter statlige forhandlinger avtale om reduksjon i leseplikt fra 55 år.

Denne økes ved 60 år. Denne reduksjonen ble i sin tid forhandlet fram ut fra lærerjobbens egenart. Mange lærere klarte ikke å stå i jobben sin til oppnådd pensjonsalder for AFP, og for å unngå sykemeldinger, uførepensjon etc, så ble denne ordningen iverksatt. Læreryrket har ikke endret seg mye siden den gang, og belastningen/utfordringene ved jobben ikke blitt mindre.

Denne reduksjonen gir ikke lærerne ren fritid, de som har oppnådd denne seniorordningen har litt mindre undervisning og mer tid til forberedelse/etterarbeid/dokumentasjonsarbeid og har lik tilstedeværelse på skolen som øvrige lærere.

Vi tolker det slik at intensjonen med seniortid er å gi ansatte litt reell fritid. Hvis den statlige reduksjonen ses i sammenheng med kommunens forslag om 10 % fri med lønn, frykter vi at de lærerne som vil velge å stå i arbeid etter 62 år, må bruke sin fridag til å ta unna forefallende/jobbrelatert arbeid, noe som ikke er meninga med seniortiltaket.

Den statlige reduksjonen for undervisningspersonalet skal ikke kobles opp mot kommunene seniortiltak, vi forventer at lærerne behandles likt med de øvrige ansatte i Saltdal kommune.

Vi slutter oss til

Alternativ A: Dagens seniorordning opprettholdes som før med 10% fri uten trekk i lønn eller 7% bonuslønn.

UTEN særavtaler for undervisningspersonalet.

For klubben v/Rognan barneskole

Cato Testad, ATV Utdanningsforbundet

2

Høringsuttalelse ang

Kommunal seniorordning.

Målet med en seniorpolitisk plan er å føre en arbeidsgiverpolitikk som skal motivere de ansatte til å stå lengre i jobb, dvs ut over det tidspunktet de kunne ha gått av med AFP. En annen måte å si dette på er å øke den reelle pensjoneringsalderen.

Utdanningsforbundet har over lang tid framforhandlet en sentral avtale som gir dem en rett til å redusere undervisninga med 5,8 % fra fylte 55 år og inntil 12,5 % fra fylte 60 år. Vi vil presisere at de lærerne det gjelder IKKE har FRI i 12,5 % av stillinga si. Den reduserte tida skal brukes til annet arbeid, og knyttet opp mot arbeidsplassen sin. De kan dermed ikke bruke tida hjemme.

Denne tilpasninga er den eneste måten undervisningspersonalet har når det gjelder tilpasning av «eldre arbeidstakere.» Med ei slik ordning kan man unngå at undervisningspersonalet avslutter sin yrkeskarriere som sykemeldt eller uførepensjonist.

I arbeidet med revideringen av seniorpolitisk plan har det fra lederhold blitt stilt spørsmål om det er rett at undervisningspersonalet skal kunne nyttiggjøre seg av den kommunale avtalen fullt ut, siden de er den eneste yrkesgruppa som har en egen avtale fra sentralt hold. Her vil vi presisere at vi også er den eneste yrkesgruppa som er pålagt å avvikle avspasering i siste uka i juni og de to-tre første ukene i august. Vi er i tillegg pålagt å avvikle ferie i juli måned. Dagens ordning gjør at også undervisningspersonalet er i stand til å vise fleksibilitet, noe som ellers skal framelskes i arbeidslivet.

Ut i fra dette fremmer vi følgende forslag:

Den sentrale ordninga for skoleverket beholdes som den er nå.

Dagens kommunale seniorordning beholdes, også for undervisningspersonalet.

Hvis den skal reduseres, skal den reduseres likt for alle yrkesgruppene.

Etter å ha snakket med flere kommende undervisnings-seniorer kommer det fram at hvis ikke den kommunale seniorordninga blir «god nok», velger de å gå av med AFP. Det koster mye!

Røkland 25/5-14

Lill Nybakk

Klubbleder

Utdanningsforbundet Røkland skole.

Samme utt. gjelder også for
Utdanningsforbundet - Saltdal

3

Mary Ann Meisler

Fra: Grete Pettersen
Sendt: 27. mai 2014 12:34
Til: Mary Ann Meisler
Emne: seniorordning

Styrerne i barnehagene har i møte 20/5 sett på høringsforslaget, og vil tilbakemelde:
vi går for alternativ A og under dette alternativ 2

Grete Petteren
Enhetsleder barnehage
Saltdal kommune
Tlf 756 82241

4

Mary Ann Meisler

Fra: Roald Kristensen <rolekris@online.no>
Sendt: 25. mai 2014 20:31
Til: Mary Ann Meisler
Emne: Evaluering av kommunal seniorordning 2014.

Evaluering av kommunal seniorordning 2014.

Som arbeidsgiver er det viktig man tilrettelegger for å beholde personell fra 62 år, og frem mot pensjonsalder (mange stillingshjemler har særaldersgrense på 65 år).

Fordelen med at flere velger å stå i jobb frem til pensjonsalder er at Saltdal kommune får benytte formal og realkompetansen til den enkelte samt spare pensjonsutgifter totalt sett. Dette er en vinn vinn situasjon for begge parter.

Ut fra dagen`s økonomiske situasjon samt framtidig organisering vil vi gå inn for:

Alternativ A: Dagen`s seniorordning opprettholdes som før med 10% fri uten trekk i lønn eller 7% bonuslønn.

For undervisningspersonell:

Alternativ A: Sentral avtale beholdes, og i tillegg gis årlig 5 dager fri uten trekk i lønn.

Med hilsen

Roald Kristensen

Hovedtillitsvalgt i Delta



Denne e-posten er fri for virus og uønsket programvare fordi avast! Antivirus beskyttelsen er aktiv.



Notat

Til: Assisterende rådmann Mary-Ann Meisler

Fra: Ledende helsesøster Annie Louise Franing

Dato
26.05.2014

Høring - Evaluering av kommunal seniorordning 2014 og forslag til tiltak.

Rognan helsestasjon går for alternativ A.

Dagens seniorordning opprettholdes som før med 10 % fri uten trekk i lønn eller 7 % bonuslønn.

For undervisningspersonell:

Alternativ 1: Sentral avtale beholdes og i tillegg gis årlig 5 dager fri uten trekk i lønn.

Alternativ 2: Sentral avtale samordnes med kommunal ordning. Av sentral avtale, 12,5% undervisningsreduksjon, gis 10 % fri uten trekk i lønn. 2,5 % bindes til arbeidsplassen.

Ved 10 % fri uten trekk i lønn vil det være viktig å drøfte hva man gjør i forhold til de arbeidsoppgaver denne personen har. Velger man å jobbe mindre, vil det jo også være naturlig å ta bort noen arbeidsoppgaver for denne personen. Samtidig vil det være vanskelig å legge flere arbeidsoppgaver på andre. Hva gjør man?

Med vennlig hilsen

Annie Louise Franing
Ledende helsesøster



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalg	7/14	04.06.2014

Sign.	Eksp. til: Adm.utvalg/kommunestyre
-------	---------------------------------------

Uttalelse fra AMU vedr. evaluering av seniorordningen

Foreliggende dokumenter:

- Saksfremlegg til formannskap/kommunestyret
- Høringsuttalelser

Sakens bakgrunn

Det vises til vedlagte saksfremlegg vedr. prosess og konklusjon i forhold til evaluering av Saltdal kommunes seniorordning.

Saken er blitt sendt på høring til enhetene og tillitsvalgte.

For å ivareta de ansatte som har nådd 62+, har rådmannen fremmet følgende innstilling:

Dagens seniorordning opprettholdes fra 62 år som før med 10 % fri uten trekk i lønn eller 7 % bonuslønn.

For undervisningspersonell beholdes sentral avtale og i tillegg gis det årlig 5 dager fri uten trekk i lønn.

Innstilling:

AMU støtter rådmannens innstilling vedr. Saltdal kommunes seniorordning.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 04.06.2014

Behandling:

Innstillingen ble vedtatt med 4 mot 2 stemmer.

Uttalelse:

AMU støtter rådmannens innstilling vedr. Saltdal kommunes seniorordning.



Til: Administrasjonsutvalget

Fra: Christin Kristensen

Referanse
2014/128

Dato
06.03.2015

Avklaring betingelser knyttet til tariffbestemmelser for undervisningspersonell

Saken vedr. evaluering av kommunens seniorordning ble lagt frem til behandling 10.06.14 men ble utsatt på grunn av at avtale om arbeidstid for undervisningspersonellet ikke var inngått. Avtalen ble inngått 01.09.14 og trer i kraft 01.08.15.

I vedlegg 1 (SFS 2213) til protokoll dat. 01.09.14 står det i pkt. 6:

Livsfasetiltak:

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år.

Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og etterarbeid og faglig ajourføring på skolen, dersom man ikke blir enige om noe annet.

Overgangsordninger:

Lærer som er født i 1962 eller tidligere kan velge om de vil følge gammel eller ny ordning.

Læreren har ikke rett til å gå over fra gammel til ny ordning eller omvendt, når de har begynt å benytte seg av tiltaket.

Som det fremgår av 3. avsnitt er det fastsatt at lærere fra fylt 60, har rett til redusert undervisningstid med inntil 12,5%.

I 4. avsnitt presiseres det at den frigjorte tiden skal disponeres på skolen til for- og etterarbeid og faglig ajourføring. Men det åpnes for andre løsninger dersom man blir enig om det.

I Saltdal har man følgende praksis:

Tiden skal nyttes på arbeidsplassen til planlegging og utvikling for undervisning. Det er bare undervisningsbyrden som er redusert i timetallet.

8

Saken har vært drøftet med kommunalleder for oppvekst/kultur og personalsjefen.

I henhold til uttalelse fra KS er det rom for å differensiere rettighetene knyttet til seniorordningen slik at man har en særskilt ordning for undervisningspersonell. Det er likevel presisert at det skal være lik praksis i forhold til bonuslønn. Det er ikke anledning til forskjellsbehandling i forhold til avtale om mulighet for pengemessige utbetalinger.

På bakgrunn av ovennevnte legger rådmann frem sin innstilling med følgende korrigering:

- Dagens seniorordning opprettholdes fra 62 år som før med 10% fri uten trekk i lønn eller 7% bonuslønn.
- Særskilt for undervisningspersonell:
Det vises til inngått sentral avtale. I tillegg til redusert undervisningstid, gis det årlig 5 dager fri uten trekk eller 7% bonuslønn.
- Hver enkel ansatt inngår årlig en personlig avtale med kommunen om seniorordning med fastsatt betingelse (fri eller bonus).

Med hilsen

Christin Kristensen
organisasjonsrådgiver