

## SVAR PÅ SPØRSMÅL FRA TROND HEIDE HENNINGSEN (AP)

*Hvor mye penger bruker vi årlig til vikarer i HO, barnehage og skole?*

		2015	2016	2017	2018	Gjennomsnitt
Fast lønn	Barnehager	80 912 591	80 452 787	81 113 576	80 739 053	80 804 502
Vikarutgifter	Barnehager	15 297 779	13 612 938	13 074 352	14 169 985	14 038 764
Refusjon sykkelønn og omsorgspermisjon	Barnehager	-8 905 274	-7 416 643	-6 840 920	-7 431 734	-7 648 643
Netto vikarutgifter	Barnehager	6 392 505	6 196 295	6 233 432	6 738 251	6 390 121
Andel av fast lønn						7,9 %
Fast lønn	Skoler	196 583 862	205 146 499	212 671 071	218 044 161	208 111 398
Vikarutgifter	Skoler	22 850 825	21 367 576	20 399 383	19 165 097	20 945 720
Refusjon sykkelønn og omsorgspermisjon	Skoler	-14 675 342	-14 292 591	-15 155 969	-16 022 675	-15 036 644
Netto vikarutgifter	Skoler	8 175 483	7 074 985	5 243 414	3 142 422	5 909 076
Andel av fast lønn						2,8 %
Fast lønn	Pleie og omsorg	275 420 644	280 659 859	291 992 865	303 267 701	287 835 267
Vikarutgifter	Pleie og omsorg	85 330 187	81 741 617	83 974 398	78 693 932	82 435 034
Refusjon sykkelønn og omsorgspermisjon	Pleie og omsorg	-26 381 204	-28 106 065	-23 703 159	-20 679 792	-24 717 555
Netto vikarutgifter	Pleie og omsorg	58 948 983	53 635 552	60 271 239	58 014 140	57 717 479
Andel av fast lønn						20,1 %

Oversikt over vikartimer i pleie og omsorg omregnet i årsverk, fordelt på vikarer som ikke er fast tilsatt og merarbeid for fast ansatte

Vikartimer jobbet av vikarer som ikke er fast tilsatt				
År	Antall vikarer	Antall timer	Omregnet til årsverk	Gjennomsnittlig ant timer per vikar
2018	177	27 532	15	156
Per oktober 2019	164	27 794	15	169
Merarbeid fast ansatte				
År	Antall deltidsansatte i turnus	Antall timer	Omregnet i årsverk	Gjennomsnittlig ant timer per deltidsansatt
2018	469	42 207	23	90
Per oktober 2019	454	42 970	23	95
Totalt antall vikartimer				
2018		69 739	38	
2019		70 764	38	

#### *Har kommunen en vikarpool/ et bemanningskontor? Hvorfor ikke?*

Harstad kommune hadde et vikarkontor over en periode på noen år. Dette ble avviklet i 2011. Årsaken var at kommunen ikke klarte å bruke stillingsressursene i vikarpoolen på en tilstrekkelig effektiv måte. Dette på grunn av regler knyttet til turnus. Et annet aspekt er at de ansatte som inngikk i vikarkontoret opplevde arbeidssituasjonen som ustabil.

#### Fordeler:

- Mer kontrollert inntak av vikarer
- Fast stilling med fast lønn til den enkelte
- Kan brukes forutsigbart ved kjent langtidsfravær

#### Ulemper:

- Lavere kontinuitet i tjenesten dersom vikarkontoret skal betjene hele sektoren, dette kan begrenses ved å etablere enhetsvise vikarkontorer
- Mange ansatte vil oppleve arbeidssituasjonen som ustabil
- Fordrer en stor fleksibilitet hos de som er ansatt ved vikarkontoret. De må ofte bytte arbeidssted/avdeling.
- Ansvar for innleie ved den enkelte avdeling blir lagt til den som er ansvarlig for vikarkontoret, dette fører til at ansvar for «penger, fag og folk» ikke henger sammen.
- Ved korttidsfravær får vi ikke utbytte av vikarkontoret da hovedtariffavtalens varslingsfrister for turnus må overholdes. Det er derfor vanskelig å benytte vikar fra vikarkontor ved korttidsfravær.

Nå er vi i gang med et pilotprosjekt på Bergsodden hvor vi ser på om vi bruker tilgjengelig fagkompetanse på riktig måte. I denne prosessen ser vi også på arbeidsoppgaver som ikke har direkte pleieformål og vil etter kartleggingen og intervjuer vurdere hvor disse oppgavene skal plasseres i fremtiden. Vi har i dag en del ufaglært arbeidskraft, den må vi i hovedsak benytte til disse oppgavene. De fleste vikarene våre som ikke har fast tilsetning er ufaglærte. Vi bør derfor ikke foreta oss noe på dette området enda, før vi vet hvordan vi organiserer «hotelldriften» av sykehjemmene. Når dette er gjort kan vi vurdere om det fortsatt er et behov.

*Har vi oversikt over de som har jobbet deltid + ekstravakter i over 4 år slik at de har krav på høyere stilling?*

Grovt sett har vi det. Videre har vi god dialog med de tillitsvalgte både om denne problematikken og i konkrete saker hvor den gjør seg gjeldende.

Når det gjelder vikarer uten fast ansettelse er antallet redusert fra 524 i 2015 til 164 i løpet av 4 år.

*Kan vi ansette noen faste vikarer med "flytende" arbeidssted? Mellom vikaroppdragene kan de jo være med å styrke grunnbemanningen på sykehjemmene. Kan noen beregne merkostnadene ved dette? Vi har jo allerede vikarutgiftene.*

Tidligere erfaringer viser at det er problematisk å få en slik ordning til å bli effektiv. Se ovenfor om erfaringene fra ordningen som ble avvirket i 2011.

Når det gjelder hjemmetjenesten har vi gjort noen grep. Det er ansatt noen med relativt stor andel fast vikar, det vil si at de ikke har all arbeidstid bundet i turnus. Dette fungerer relativt bra og er en ordning vi kanskje kan vurdere å utvide etter hvert. Vi holder også her på med å skaffe oss kontroll på tjenesteproduksjonen, så det vil være klokt å avvente også her til vi har kontroll på tjenesteproduksjonen.

*Har vi en felles oppfatning i hva vi legger i tidlig innsats? Tidlig innsats kan f.eks. være bibliotek og lesefres e.l. typer oppfølging ved leseopplæringen. Mao. tidlig innsats ser mer enn flere lærere inn på småtrinnet. Har vi kanskje gjort dette allerede?*

Det sentrale med tidlig innsats er å sette i gang tiltak for en elev eller en gruppe med elever med en gang det er behov for det, når som helst i skoleløpet. Dette krever systemer for å fange opp utfordringer hos enkelt elever og en helhetlig innsats for å skape mestring og læring hos eleven.

Å identifisere utfordringene så tidlig som mulig er avgjørende for å unngå spesialundervisning på et senere tidspunkt i skoleløpet.

I Harstadskolen betyr dette blant annet:

- Prioritere lærerressurser i basisfagene norsk og matematikk
- Kartlegging av elevene for å avdekke de som ligger under kritisk grense. Alle skolene har plan for tiltak for å hjelpe elevene opp.

- Intensive lesekurs, mer praktisk og variert tilnærming av lærestoffet, ulike digitale ressurser, tilpassa opplæring, lærerspesialister i norsk og realfag. Stasjonsundervisning,
- Alle skolene skal ha egen leseveileder i ulike størrelser ut fra skolestørrelse. Leseveileder gjennomfører testing, hjelper elever i klasserommet eller en-til-en. Har oversikt over elever som har behov for ekstra oppfølging.
- Alle skolene jobber med skolebibliotek. Litt ulikt på de enkelte skolene. På noen skoler har den som har dette som ansvar, også gruppeundervisning i norsk med vekt på lesing.

### Er det gjort beregninger på kostnaden av gratis 2-timers parkering?

Etter at det ble innført betaling på mobiltelefonen med Easypark i 2015, har inntektene på parkering ikke gitt den merinntekten man kunne forvente ved en stadig økning i timeprisen. Dette skyldes at man ved bruk av Easypark kun betaler for den tiden man står parkert, altså ingen overbetaling. Halvparten av parkeringsinntekten i dag kommer ved bruk av Easypark.

Til tross for mer bruk av Easypark, har inntektene på parkering vært forholdsvis stabil. Dette skyldes i hovedsak et noe lavere forbruk og høyere inntekter fra parkeringsileggelser. Satsene på kontrollsanksjonene økte kraftig i 2017.

Det ble i fjor gitt gratis parkering etter klokken 15 på alle avgiftsplasser i desember måned. Vi anslo i den forbindelse en mindreinntekt i desember på 110 000,- kroner. Vi har ikke statistikkgrunnlag for å fastsette et nøyaktig tall, men i forhold til antatt inntekt, ser ut som vi traff ganske bra. Dette tilsvarer ca. 10 % av estimert inntekt denne måneden. En slik reduksjon på årsbasis vil være ca. 1,2 mill.

Dersom det ønskes gratis parkering de to første timene man parkerer, vil inntektstapet bli betydelig. Vi vet at gjennomsnittsparkering på våre 3-timersplasser er en time og på heldagsplasser i overkant av 2 timer. Ved en gratis periode på 2 timer anslås den direkte inntektsreduksjonen til å være 80 %, noe som tilsvarer 8,5-9,0 mill. kr.

Vi vet at mange flytter bilene sine i dag etter 2-3 timer og fornyer betalingen, og vi ser at dette også skjer på plasser der det ikke er betaling. Vi vil nok se at langt flere vil benytte denne løsningen for å kunne stå parkert gratis i flere timer. I tillegg vil vi få en nedgang i antall næringsdrivende som ønsker å leie parkeringsplass. De fleste parkeringer på lørdager starter kl. 11. Det vil si at du ved et normalt opphold i sentrum på lørdager ikke betaler parkeringsavgift. Vi vurderer at tapt inntekt vil være nærmere 10 mill. kr, altså langt over dagens overskudd på parkering.

Erfaringer viser at gratis parkering i stor grad benyttes av arbeidstakere, mens i deler av den tiden de er på jobb. Dette gjør at tilgjengeligheten til parkeringsplasser, særlig på lørdager, kan bli vanskeligere. Dette kan bli problematisk for dem som ønsker å besøke byen.