



## **Notat**

### **Reglement for godtgjørelse til folkevalgte - endring høsten 2020.**

**Vedtatt av kommunestyret 15.12.20 sak 44/20**

#### **Målsetting**

Etter kommuneloven har alle som har et kommunalt tillitsverv krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt.

Dette reglementet skal sikre Herøy kommunes folkevalgte rimelig godtgjøring for sin innsats, samt regulere erstatning for tapt arbeidsinntekt og hvordan utgifter forbundet med tillitsvervet skal dekkes.

#### **Omfang**

Reglementet gjelder kommunalt tillitsvalgte i kommunestyret og kommunale råd og utvalg i Herøy kommune, som er opprettet direkte av kommunestyret, eller etter delegert myndighet fra kommunestyret.

Reglementet gjelder ikke medlemmer i kommunale råd og utvalg som er medlem i kraft av sin stilling i kommunen. Reglementet gjelder heller ikke når godtgjøring blir fastsatt gjennom særlov eller av statlige organ.

#### **Fast godtgjøring**

##### **Ordfører**

Ordfører får fast godtgjørelse for arbeidsinnsats tilsvarende 100 % stilling. Ordfører får ingen kompensasjon for eventuell arbeidsinnsats utover dette. Godtgjørelsen tilsvarer 86 % av stortingsrepresentantenes lønn, med regulering pr 1.mai hvert år.

##### **Pensjonsordning**

Ordfører meldes inn i pensjonsordning for folkevalgte.

**Etterlønn**

Ordførers godtgjørelse genererer ikke feriepenger, men betales ut med 1/12 hver måned.

Ved fratredelse skal ordfører utbetales lønn i 3 måneder etter fratredelsen, dersom ordføreren ikke går tilbake til lønnet arbeide. Det utbetales feriepenger året etter fratredelse, jfr. samme ordning som for stortingsrepresentantene.

**Sykelønn og forsikringer**

Herøy kommune skal ha ordninger som sikrer ordfører like gode vilkår ved sykemelding som kommunens ansatte. Det samme gjelder for ordninger med gruppelivsforsikringer og ytelser etter dødsfall slik de er regulert i HTA.

**Varaordfører**

Varaordfører får fast godtgjørelse tilsvarende 10 % av ordførers godtgjørelse.

**Leder av kontrollutvalg**

Leder av kontrollutvalg får fast godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers godtgjørelse.

**Leder av råd for eldre og funksjonshemmede**

Leder av elderrådet får fast godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers godtgjørelse.

**Leder av teknisk hovedutvalg**

Leder av teknisk hovedutvalg får fast godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers godtgjørelse.

**Leder av mangfoldsrådet**

Leder av mangfoldsrådet får fast godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers godtgjørelse.

**Formannskapet**

Formannskapet får fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførers godtgjørelse.

Formannskapets medlemmer utbetales møtegodtgjørelse i tillegg til den faste godtgjørelsen.

**Leder av eiendomsskattetakstnemnda**

Leder av eiendomsskattetakstnemnda får fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførers godtgjørelse.

**Leder av barne- og ungdomsrådet**

Leder av barne- og ungdomsrådet får fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførers godtgjørelse.

**Møtegodtgjøring**

Folkevalgte som mottar fast godtgjørelse har ikke krav på møtegodtgjørelse med unntak av formannskapet.

**Ledere i kommunale utvalg og komiteer, samt ledere i grendeutvalg**

Ledere av kommunale utvalg og komiteer, samt ledere i grendeutvalg som ikke har fast godtgjørelse får en møtegodtgjørelse pr møte tilsvarende 1 promille av ordførers årlige godtgjørelse.

**Medlemmer**

Medlemmer av kommunestyret kr. 400,- pr møte, og andre råd og utvalg som ikke har fast godtgjørelse får en møtegodtgjørelse på kr. 300,- pr møte.

**Reisegodtgjøring**

Reiseutgifter/diett til/fra kommunale møter på under 50 kr dekkes ikke. Reiseutgifter ut over dette dekkes etter kommunens vanlige reiseregulativ.

Reiseutgifter/diett til fra møter, kurs, konferanser og lignende der det ikke blir utbetalt møtegodtgjørelse dekkes fullt ut etter kommunens vanlige reiseregulativ.

**Tapt arbeidsfortjeneste**

Som hovedregel erstattes tap i inntekt kun for møtevirksomhet som foregår innenfor rammen av den enkelte folkevalgtes ordinære arbeidstid. Beregning av tap i inntekt gjelder fra egen arbeidsplass forlates eller avreise fra bosted.

Erstatning for tap i inntekt gis kun for medlemmer som har møteplikt.

Kun dokumentert tap i arbeidsinntekt og dokumenterte utgifter erstattes.

For lønsmottakere kan slikt tap dokumenteres ved å legge fram skriftlig bevitnelse/lønsslipp fra arbeidsgiver som viser trekk i lønn. Samlet erstatning begrenses oppad til ordførers godtgjørelse.

For selvstendig næringsdrivende erstattes dokumentert tap på grunnlag av siste års likning – selvangivelsens post: "Overskudd av annen næring". Samlet erstatning begrenses oppad til ordførers godtgjørelse.

Tapt arbeidsfortjeneste/stedfortrederutgifter/refusjonskrav, utbetales etter begjæring fra den enkelte folkevalgte eller fra arbeidsgiver.

Utgifter til stell av syke og eldre, barnepass (for barn inntil 12 år), dekkes slik: Dokumenterte omsorgsutgifter erstattes med inntil kr 750,- pr møtedag. Ikke dokumenterte omsorgsutgifter erstattes med inntil kr 400,- pr møtedag.

Erstatning for tap i inntekt med videre, etter disse regler, kan også gis ved godkjent deltakelse på kurs/konferanse. Slik godkjennelse gis av ordfører.

### **Telefongodtgjøring**

Ordfører har fri mobiltelefon som tjenestetelefon.

Varaordfører og leder av hovedutvalgene får årlig kr 1.000.- i telefongodtgjørelse.

Ledere av faste kommunale råd/utvalg får årlig kr 500.- i telefongodtgjørelse.