

**AVTALE OM OVERFØRING
AV FERIE OG FORSKUDDSFERIE**

Med hjemmel i Ferieloven og/eller Hovedtariffavtalen er det inngått slik avtale om overføring/forskudd av ferie fra ferieåret 2022 til ferieåret 2023 for:

Navn på ansatt og fødselsdato	
Navn på leder	
Navn på enhet/avdeling	

Overføring av lovfestet ferie Antall feriedager overføres etter Ferielovens § 7 nr. 3. Det kan overføres inntil 2 uker (12 virkedager inkl. lørdager) til påfølgende ferieår. At det må inngås avtale innebærer at arbeidsgiver og arbeidstaker må være enige.	Antall dager
Ikke-avviklet ferie på grunn av sykdom Ferie som ikke er avviklet på grunn av sykdom, overføres til det påfølgende ferieåret, jf. Ferieloven §7 nr. 3. Det må være en årsakssammenheng mellom arbeidsuførheten og den manglende ferieavviklingen. Det er ikke tilstrekkelig at arbeidstaker har vært syk deler av ferieåret. Det kan ikke ha vært mulig å avvikle ferien i løpet av ferieåret på grunn av sykdom. Overføringsadgangen på grunn av sykdom kan arbeidstaker ensidig kreve og denne gjelder i tillegg til den alminnelige overføringsadgangen i ferieloven §7 nr. 3.	Antall dager
Avtalefestede feriedager Antall avtalefestede feriedager overføres etter Hovedtariffavtalens § 7.4.6 til påfølgende ferieår. Tariffavtalens inntil 4 avtalefestede feriedager kan overføres i tillegg til den lovfestede ferien.	Antall dager
Totalt avtales det overføring av antall feriedager.	

Forskuddsferie Antall feriedager forskutteres fra påfølgende ferie år etter Ferielovens § 7 nr. 3. Det kan forskutteres inntil 12 virkedager ferie inkl. lørdager (2 uker). Avtalefestet ferie kan ikke forskutteres. Ved avslutning av arbeidsforhold i Dyrøy kommune, før forskuddsferie er innregulert i etterfølgende ferieår, samtykkes det i at avvirket forskuddsferie trekkes i lønn/feriepenger ved sluttoppgjør jf. ferielovens § 11 og arbeidsmiljølovens § 14-15.	Antall dager
---	--------------

Brøstadsbotn den _____

arbeidstaker

arbeidsgiver