

# Handlingsplan For Norsk Irsksetterklubb 2023-2033



Visjon:

*Irsksetteren skal være et naturlig førstevalg som  
stående fuglehund*

# 1 Innledning

---

Handlingsplanen til Norsk Irsksetterklubb skal være et styringsverktøy for klubben. Den skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for utviklingen av klubben og rasen. Planen skal gjelde for perioden 2023-2033 og være grunnlag for klubbens avlsplaner og virksomhet.

Handlingsplanen har vært igjennom en arbeidsprosess i styret. En gruppe av styrets medlemmer har sittet med ansvaret for utarbeidelsen. Planen har i flere omganger vært opp til høring i hele styret hvor gode innspill har blitt diskutert og satt i verk. Prosessen har vært preget av optimisme og vilje til å se muligheter for utvikling av klubben og rasen. Ønsket er at planen kan være et godt verktøy for å opprettholde og utvikle områder som kan bidra til en positivt driftet klubb med fornøyde medlemmer, en rase med høy kvalitet på jaktlige egenskaper, en rase med funksjonelt eksteriør og sunn helse. I arbeidet har det også vært viktig å tenke en plan som er gjennomførbar og som står i sammenheng med forutsetninger og behov for rase og klubb.

Det har tidligere i klubben vært utarbeidet årlige handlingsplaner. En langsiktig handlingsplan håper man skal bidra til ha mer forutsigbar satsing og bevisst utvikling av både klubb og rase. Som overordnet dokument vil den være retningsgivende for avlsplanene. Planen gir en oversikt over hovedmål, delmål, tiltak og verktøy for målvurdering innenfor seks hovedområder. Følgende hovedområder omfatter planen:

- Jaktegenskaper
- Helse
- Gemytt
- Eksteriør
- Medlemmer
- Økonomi

Flere av satsingsområdene har utgangspunkt i tidligere avlsplaner. Det er områder som vi har sett har hatt en positiv virkning for rasen å ha fokus på. I tillegg til områdene for selve rasen ser man også viktigheten av å være bevisst på klubben som organisasjon og ikke minst på medlemmene. I samordning med handlingsplanen er det utviklet et dokument med resultatmål og tiltak som skjematisk skal fremstille måleresultatene. Resultatmålskjemaet vil være et arbeidsdokument for å følge opp målene.

Handlingsplanen omtaler både rød irsk setter (IS) og rød og hvit irsk setter (IRHS). Der bare begrepet irsk setter brukes omfatter dette begge rasene.

Planen legges frem for Representantskapet 2023 for vedtak.

## 2 Jaktegenskaper

---

- 2.1.1 Irsk setter skal fremstå som en robust og sterk jakthund som fungerer godt på høyfjell, skog og lavland
  - 2.1.2 Den røde irsk setter skal årlig hevde seg blant topp 6 innenfor NM individuelt for stående fuglehunder – lavland, høyfjell, vinter og skog
  - 2.1.3 Den røde irsk setter skal årlig hevde seg blant topp 3 innenfor NM lag for stående fuglehunder – høyfjell, vinter og lavland
  - 2.1.4 Den røde irsk setter skal årlig plassere seg blant topp 3 i Norgescup FKF
  - 2.1.5 IRHS skal årlig få premier i alle klasser
    - 2.1.5.1 Innen 2027 skal to IRHS, utover IRHS med 1. AK i 2022 eller tidligere, ha oppnådd 1. AK
  - 2.1.6 Irsk setter sitt gjennomsnitt på jaktegenskaper skal strekke seg mot idealet av tallene som jaktprøveskjemaet viser til
    - 2.1.6.1 Irsk setter skal øke gjennomsnittet på viltfinnerevnen
- 
- 2.2.1 Irsk setterklubben utøver aktiv og målrettet utviklingsarbeid gjennom handlingsplan og avlsplan
  - 2.2.2 Opprettholde og øke irsk setter sin deltagelse på jaktprøver
  - 2.2.3 Bruk av jaktprøveskjemaer som sier noe om viltfinneregenskap og jaktlige egenskaper
    - 2.2.3.1 Øke bevisstheten om bruk av UMB- vilffinner/standindeks
  - 2.2.4 Engasjert klubb
    - 2.2.4.1 Medlemmene får god innsikt i klubbens mål, arbeidsmetoder og resultater
    - 2.2.4.2 Medlemmer er orientert om utvikling og utfordringer hos irsksetteren
    - 2.2.4.3 Aktive og medvirkende medlemmer i et godt samarbeid mellom styret og medlemmene
-

## 2.2.5 Systematisk oppfølging

---

2.2.5.1 Presentere jaktresultater og drøfte nødvendige tiltak i styre, på Representantskapsmøte (RS) og på avlskonferanse

2.2.5.2 Igangsetting av tiltak for ønsket endring med prøveresultater

---

## 2.2.6 Tilby ulike kurs og treningssamlinger

---

2.2.6.1 Gi medlemmene kompetanse og utvikle gode holdninger til arbeid med irsksetteren

2.2.6.2 Tilrettelegge for treningssamlinger på høyfjell, skog og lavland

---

---

## 2.3.1 Jaktprøver

2.3.2 Utrekninger av indekser på viltfinneregenskap og ulike jaktegenskaper som bedømmes på jaktprøver

2.3.3 Avlsindekser

2.3.4 Medlemsinformasjon - spørreundersøkelse

2.3.5 Årlig tilstandsrapport (årsberetning)

2.3.6 Avlsplan (RAS)

2.3.7 Avlskonferanse

2.3.8 Representantskapsmøte

---

## 2.4.1 Allsidighet

2.4.2 Det skal kåres årets mest allsidige hund som innebærer at den har premier fra ulike jaktprøver (høyfjell, skog, lavland), og det gis tilleggspoeng for øvrige greener

---

# 3 HELSE

---

3.1.1 Irsk setter skal ha en sunn helse

3.1.2 Populasjonen til irsk setter skal fortsatt vise en stigende trendlinje over de neste 10 årene

### 3.1.3 Irsk setter skal ha en innavlsgrad på 3 innen 2033

---

- 3.2.1 Ha oversikt over de lidelser som er aktuelle for rasen
  - 3.2.2 Tett dialog med oppdretterne
  - 3.2.3 Informasjon til medlemmer i klubben ved nye tiltak, og muligheter for DNA testing for arvelige sykdommer
  - 3.2.4 Godkjenne kun avl på kull med innavlsprosent som avlsplanen viser til oppnåelse vurderes gjennom:
  - 3.2.5 Kjent status over de lidelser som er aktuelle for rasen
  - 3.2.6 Kjent status for avlesning av hofter
  - 3.2.7 Register for innavlsgrad på kull
  - 3.2.8 Rapport fra oppdretterne
- 

## 4 Gemytt

---

- 4.1.1 Irsk setter skal være en ivrig, energisk, lojal og hengiven hund
  - 4.1.2 Rasen skal være fri for gemyttanmerkninger
- 

- 4.2.1 Registrere hunder som har fått gemyttanmerkning på utstilling
  - 4.2.2 Registrere hunder som har fått gemyttanmerkning på jaktprøve
  - 4.2.3 Følge retningslinjer for hvordan gemyttanmerkninger skal behandles. Flere anmerkningen skal medføre en revurdering av avlsgodkjenning
- 

- 4.3.1 Hunder deltatt på jaktprøve
  - 4.3.2 Hunder deltatt på utstilling
  - 4.3.3 Hunder deltatt på andre offisielle arrangement som ikke er beskrevet over
  - 4.3.4 Tett dialog med oppdrettere
-

## 5 Eksteriør

---

5.1.1 Irsk setter skal være en ensartet og edel type etter rasestandarden

---

5.2.1 Etterstrebe homogen, rasetypisk irsk setter og unngå at det utvikler seg undertyper av eksteriør som "show setter" og "trial setter"

5.2.2 Avle frem 3 røde dobbeltchampioner (jakt og utstilling) i året fra og med år 2027

5.2.3 Avle frem 1 IRHS dobbeltchampion innen år 2033

---

5.3.1 Avlskriterier på jaktprøvepremie

5.3.2 Avlskriterier på utstillingspremie

---

5.3.3 Engasjert klubb

---

5.3.3.1 Medlemmene som får god innsikt i klubbens mål, arbeidsmetoder og resultater

5.3.3.2 Medlemmer som er orientert om utvikling og utfordringer hos irsksetteren

5.3.3.3 Aktive og medvirkende medlemmer i et godt samarbeid mellom styret og medlemmene

---

5.3.4 Systematisk oppfølging

---

5.3.4.1 Presentere utstillingsresultater og drøfte nødvendige tiltak i styre, på representantskapsmøter og på avlskonferanse

5.3.4.2 Igangsetting av tiltak for ønsket endring med resultater

---

5.4.1 Jaktprøve

5.4.2 Utstilling

5.4.3 Medlemsinformasjon - spørreundersøkelse

5.4.4 Årlig tilstandsrapport

5.4.5 Avlsplan

5.4.6 Avlskonferanse

5.4.7 Representantskapsmøte

---

## 6 Medlemmer

---

- 6.1.1 Norsk Irsksetterklubb skal være en aktiv, harmonisk og medlemsorientert klubb
  - 6.1.2 Klubben skal ha en oppdatert organisasjon som kan gi medlemmene en synlig verdi av å være medlem i klubben
  - 6.1.3 Klubben skal innen 2023 ha økt medlemstallet til 2000 medlemmer
  - 6.1.4 Klubben skal innen 2033 ha økt medlemstallet til 2500 medlemmer
- 

- 6.2.1 Være tilgjengelig og gi god service til medlemmene
  - 6.2.2 Utvikle og synliggjøre medlemsfordeler som gir aktive og engasjerte medlemmer
  - 6.2.3 Søke å ha tillitsvalgte med kompetanse innenfor rasens utvikling og bruksområder
  - 6.2.4 Ha tillitsvalgte som deltar på et bredt utvalg av arrangementer for å fremme god dialog med medlemmer der hvor rasen er og utvikles
  - 6.2.5 Gi medlemmene råd og veiledning for å kunne lykkes
  - 6.2.6 Rekruttere og vedlikeholde medlemskap
- 

- 6.3.1 Betalt medlemskontigenter
  - 6.3.2 Deltagelse på treningssamlinger og jaktprøver
  - 6.3.3 Medlemsundersøkelse – hvert 3. år
- 

## 7 Økonomi

---

- 7.1.1 NISK skal ha en solid økonomisk plattform som gjør at det er muligheter for å drive aktivitet for klubbens medlemmer, fremme tiltak for utvikling av rasen og generelt bidra til å fremme hundesaken gjennom organisasjoner hvor NISK er tilknyttet (FKF, NKK).
- 
- 7.2.1 Drifte klubben etter godkjente budsjetter, hvor alle aktiviteter reflekteres og verdsettes
  - 7.2.2 Øke medlemsantallet
  - 7.2.3 Skaffe klubben samarbeidspartnere som kan gi økonomisk støtte
  - 7.2.4 Utnytte ulike ordninger som kan gi klubben økonomisk bidrag
-

---

7.3.1 Løpende evalueringer av inntekter og kostnader

7.3.2 Betalte medlemskontigenter

7.3.3 Årlig rapportering

---