

# Tannhelsetjenestens kompetansesenter Øst

## Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, kommunal og fylkeskommunal, Tannlegekontor*

Sertifikat 🌱

**Type:** 3-årig

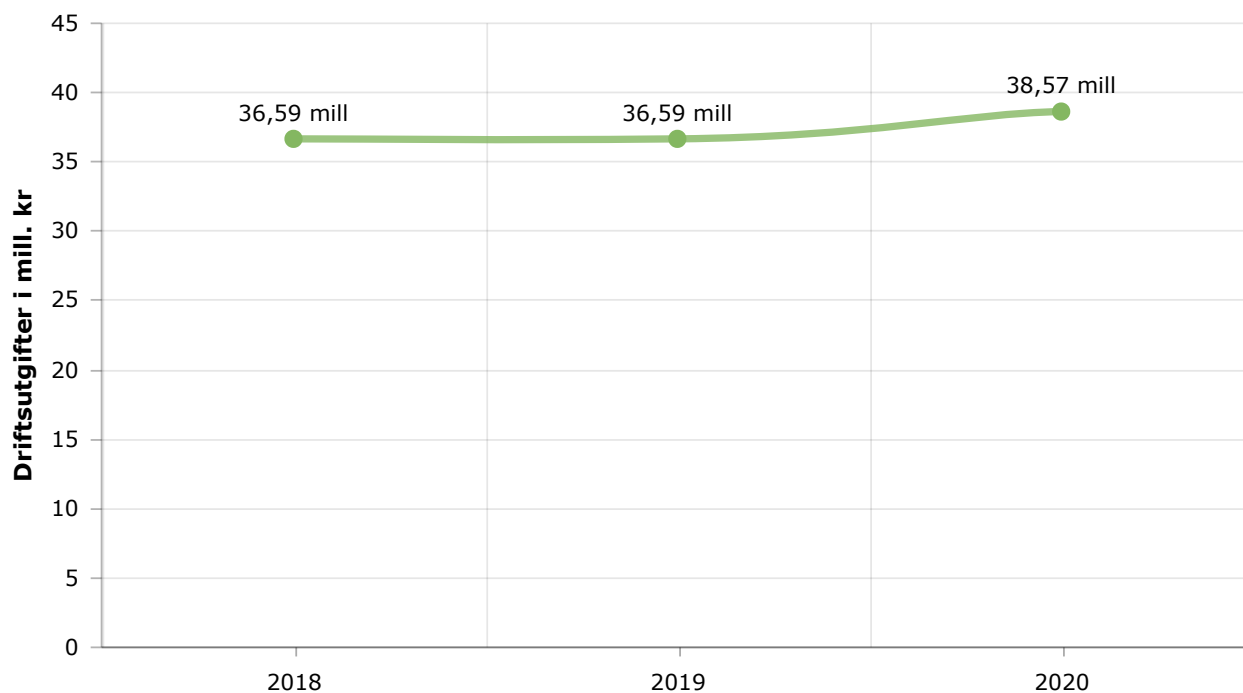
**Utstedt:** 12 des., 2022

**Utløper:** 12 des., 2025

# ★ Omsetning og årsverk

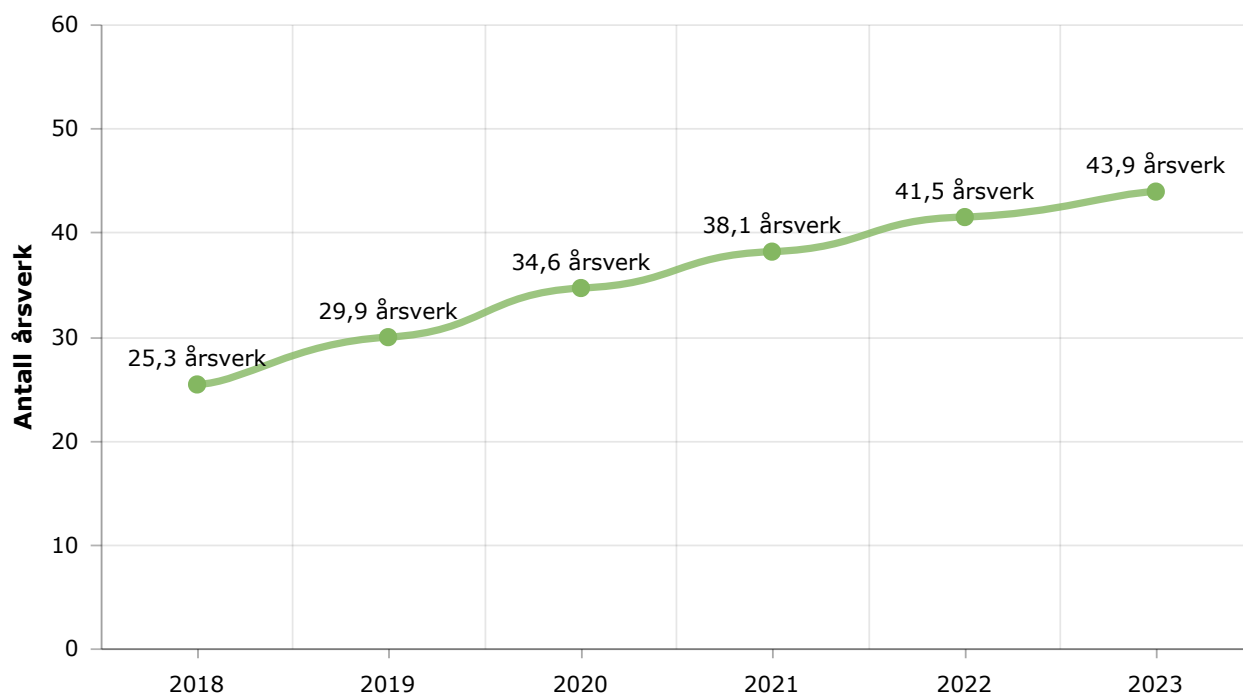
---

## Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



## Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 5% fra 2022

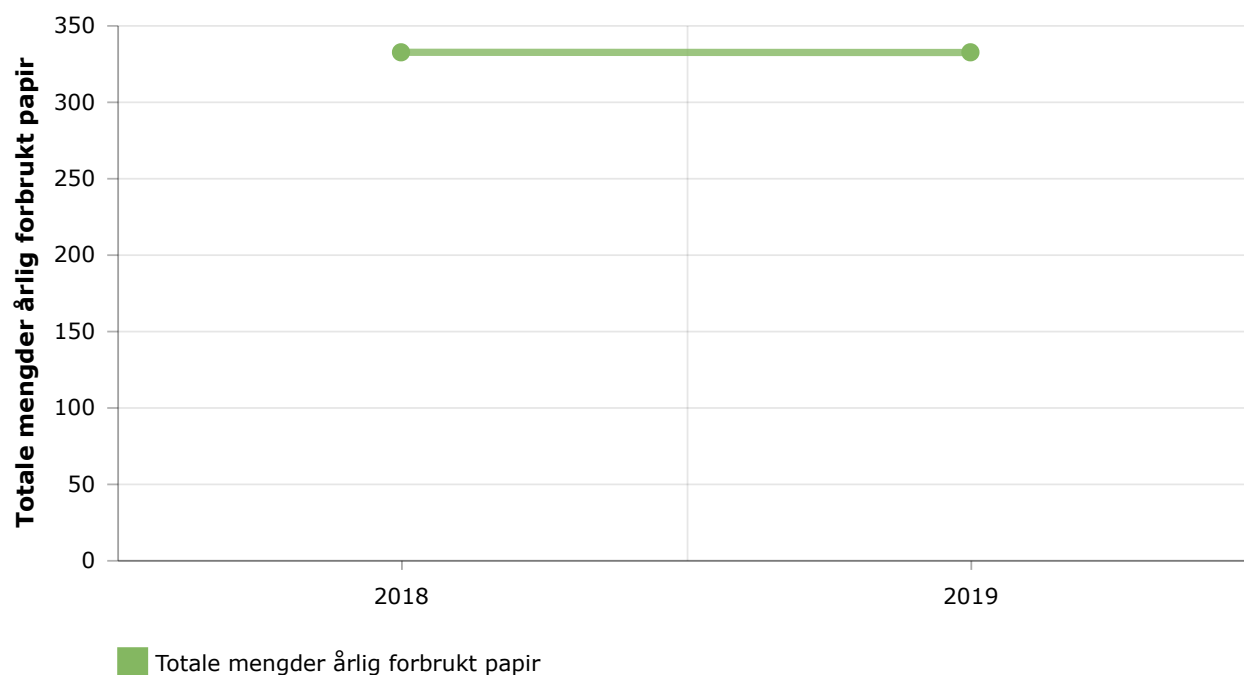


### Kommentarer

31.12. 2023 var det 66 ansatte fordelt på 43,5 årsverk hos TkØ.

## ★ Innkjøp

### Totale mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)



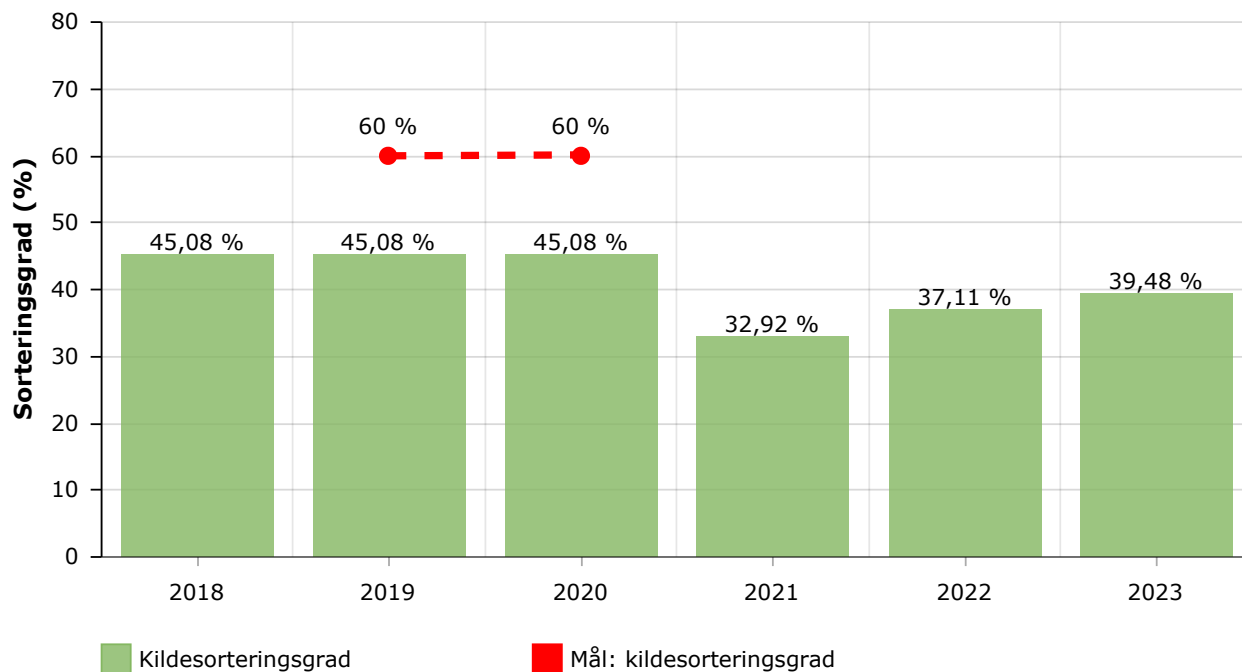
### Kommentarer

Viken var i 2023 TkØs adm. kommune. TkØ forholdt seg derfor til Viken fylkeskommunes anskaffelsesstrategi og rammeavtaler.

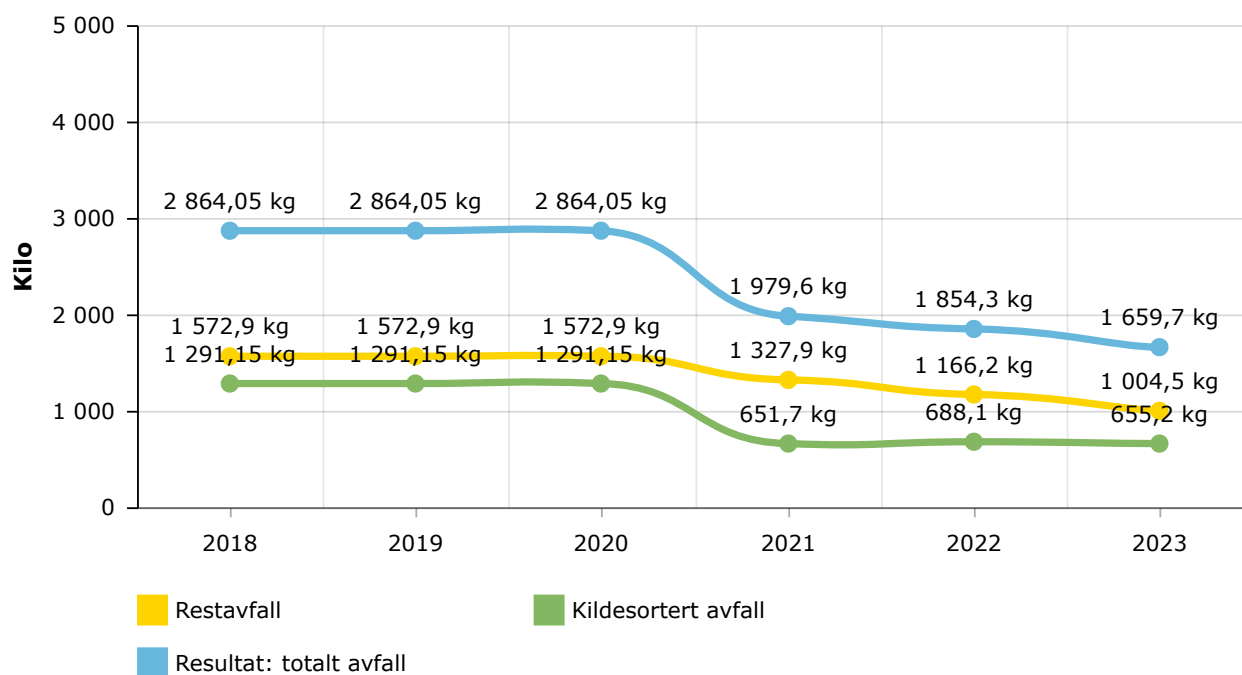
- Hotell: ved bruk av hotell for arrangementer etterstreber TkØ å bruke steder som er miljøsertifiserte.
- Klinik: TkØ har siden 2022 erstattet engangsutstyr i plast med miljømerkede alternativer. Dette gjelder kopper, sug, overgang, røntgen holder og premier til barnepasienter.
- Catering: Ved bestilling av mat til møter, kurs, arrangement etterstreber vi å ha kjøttfri meny handlet via miljøsertifisertleverandør og helst av nærliggende butikker (eks. nærliggende bakeri og Menybutikk) for å redusere frakt når mulig (avhengig av mengde)

# Avfall og ombruk

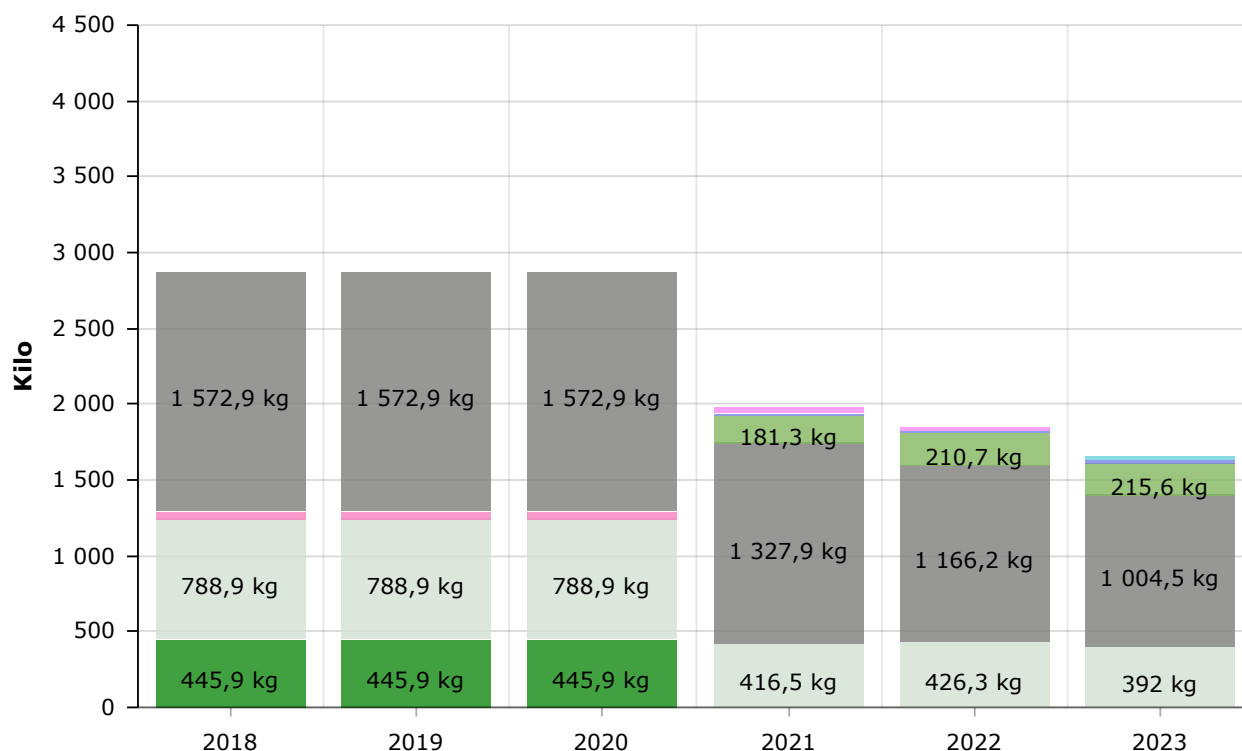
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori



## 🗨 Kommentarer

Tallene over er basert på veiing av avfall i løpet av 10 dager.

I 2024 deltar TkØs klinikk i et prøveprosjekt i regi av Plandent, for å undersøke om det er mulig å redusere avfall av antibacflasker/sprit.

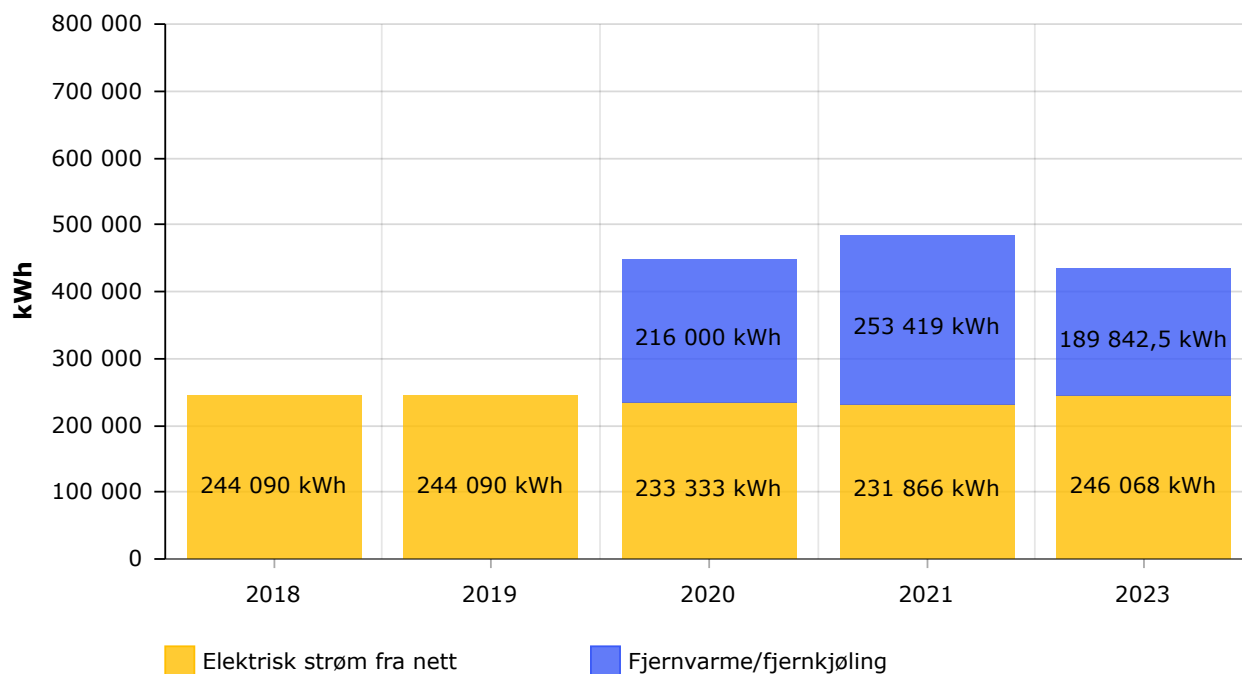
Prosjektet varer ut april 2024 (nytt tiltak).

Avfall fra 3D-printer: i 2023 anskaffet TkØ en 3D-printer til klinikken. Den avgir avfallsstoffer som rester av resin. Til rengjøring brukes Isopropanolen, som kan inneholde reser av resin. Det er utfordringer med hvordan mellomlagre avfallet på en god måte. Foreløpig brukes tomme antibacflasker (som ikke blir kastet i tidligere nevnte prosjekt) og avfallet helles opp i flaskene og settes deretter på et trygt sted. TkØ er i dialog med Franzefoss for å få på plass en avtale om henting av avfall. Foreløpig brukes printeren i liten grad (nytt tiltak).

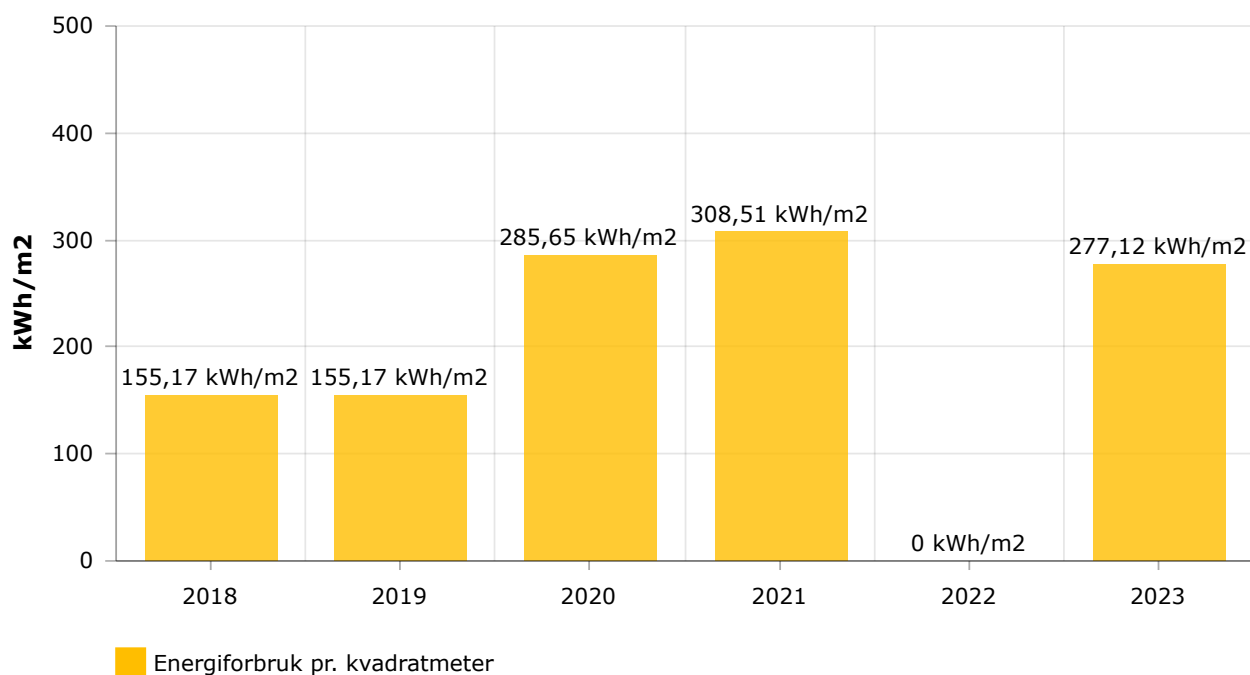
På behandlingsrommene til klinikk er det forbedringspotensialer med tanke på avfallssortering, især plast. Vi jobber med å finne gode løsninger for kildesortering her (nytt tiltak).

# ⚡ Energi

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter





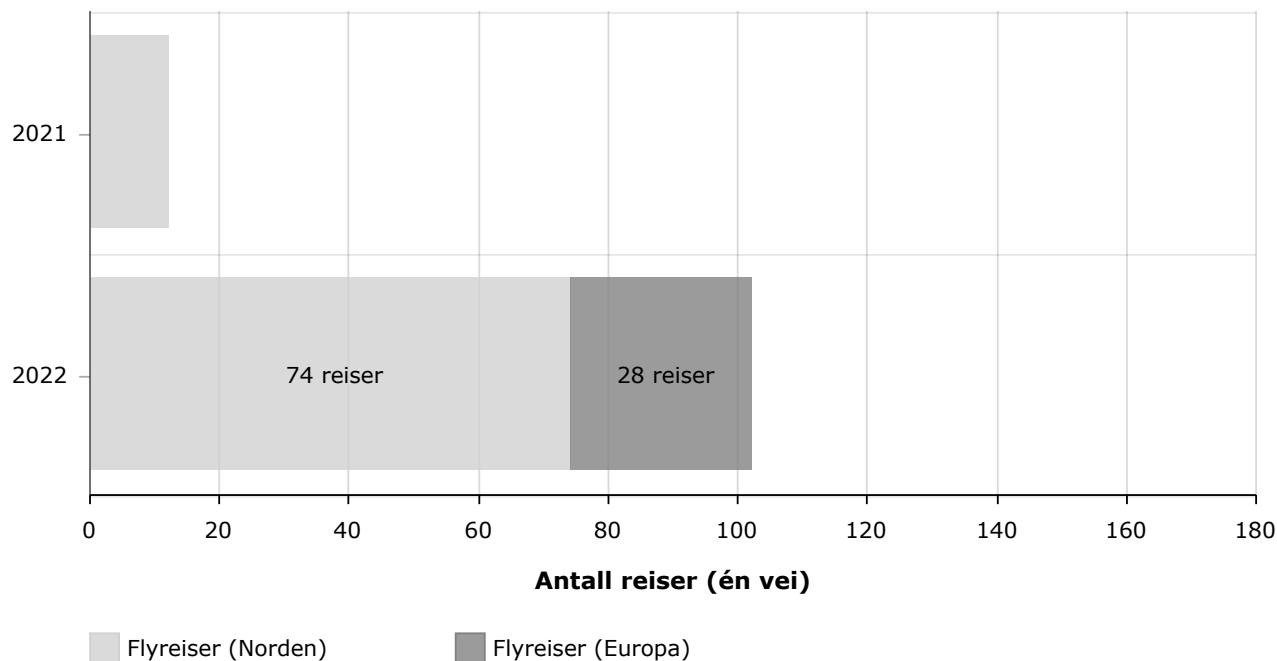
### Kommentarer

Vi leier hos Wahl eiendom og tallene er mottatt fra huseier. Huseier melder at det har vært nedgang i energibruken i 2023, først og fremst el, men også for fjernvarme.

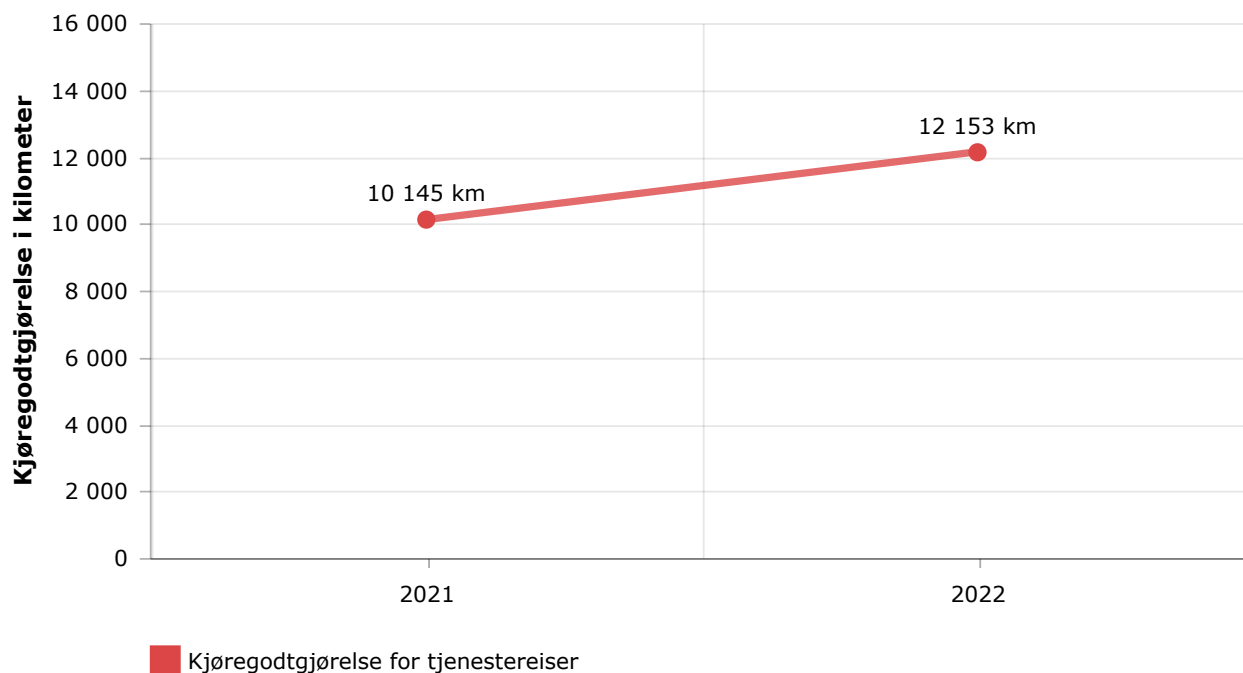
I tillegg til TkØs lokaler (1573 m2) omfatter også tallene oppvarming på fellesområder (trapper, ganger, lobbyer etc).

# Transport

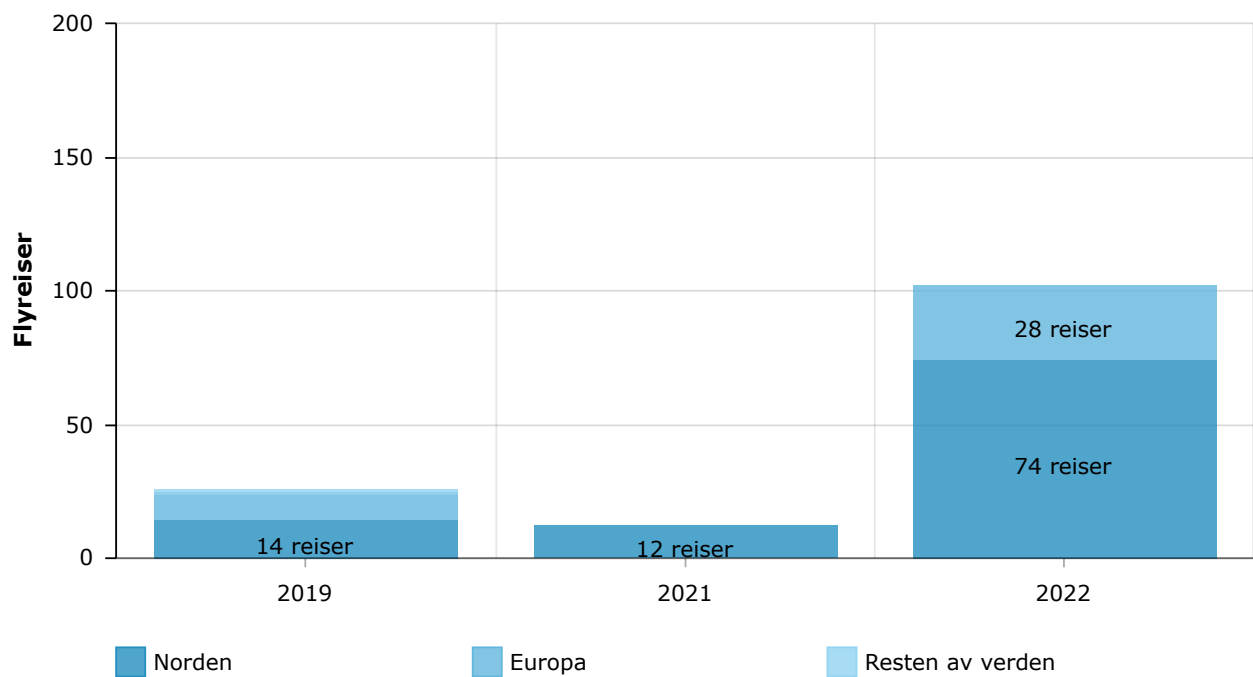
## Tjenestereiser



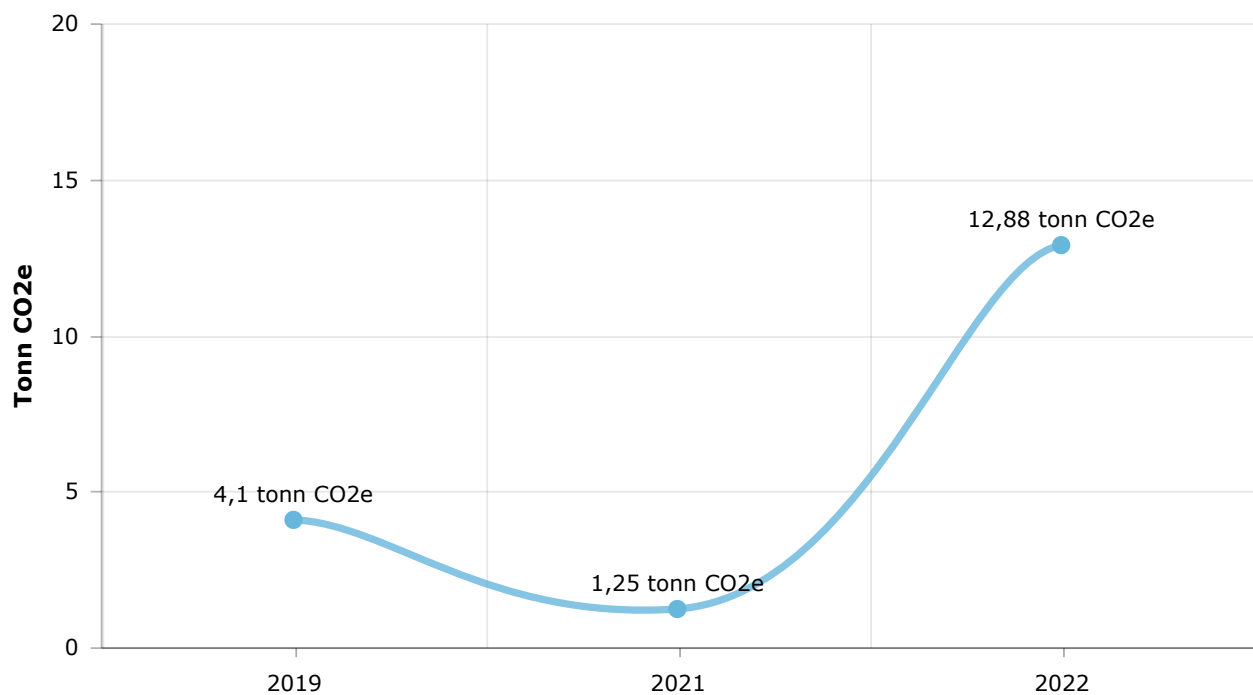
## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



## Flyreiser



## Klimagassutslipp fra flyreiser



### 🗨 Kommentarer

- TkØ har kun en felles parkeringsplass til disposisjon for medarbeidere som er pendlere og ikke har mulighet til kollektivtransport.

To av våre medarbeidere må bruke fly:

- En medarbeider ved klinikken, pendler til Oslo ca. 1 gang pr måned i tillegg til å være kursholder på Østlandet noen ganger.

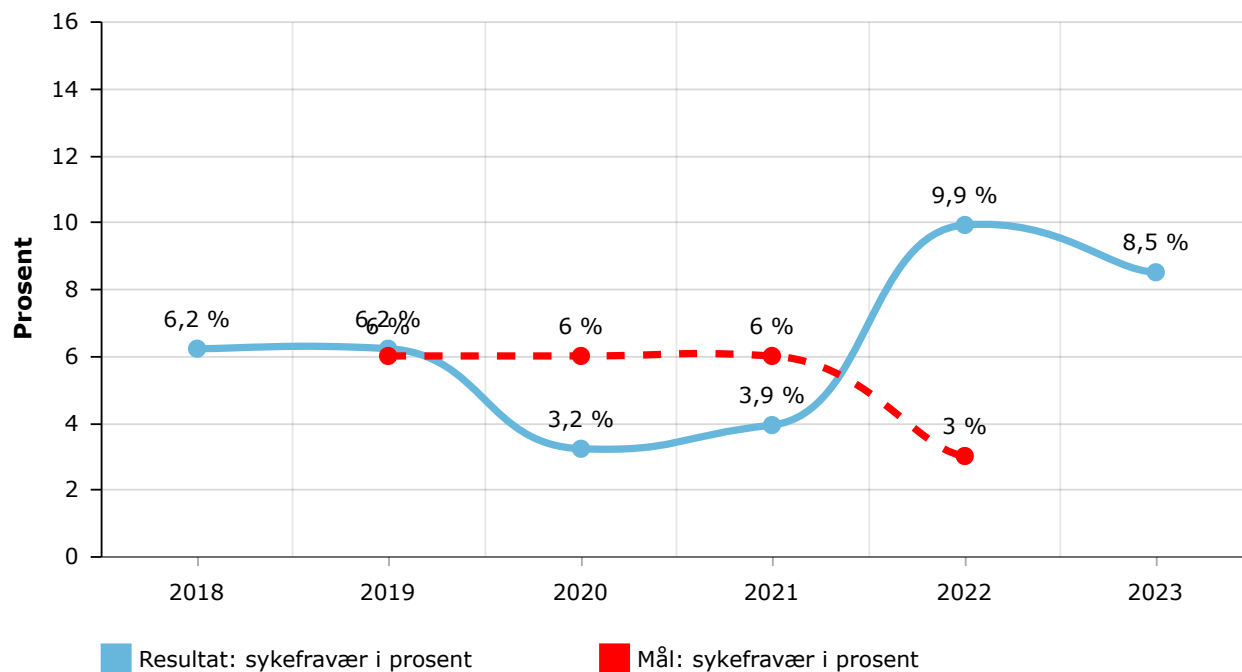
- En medarbeider knyttet til TkØ, pendler til Oslo ca. 1 gang i måneden i tillegg til å delta på noen møter i Oslo.

I 2023 har noen av de ansatte brukt fly i forbindelse med møter, konferanser o.l. Dette gjelder især utlandet.

Men TkØ har ikke klart å hente ut tall for flyreiser og for kilometergodtgjørelse for 2023, dette pga oppløsningen av Viken. Pr. i dag har vi derfor ikke mulighet til å fylle ut punktet om tjenestereiser.

# Arbeidsmiljø

## Sykefravær i prosent



### Kommentarer

Sykefraværet har gått ned sammenliknet med 2022.

I 2023 var det fremdeles flere ansatte med langvarig sykefravær. Det gjelder både for forskningsavdelingen og for klinikken.

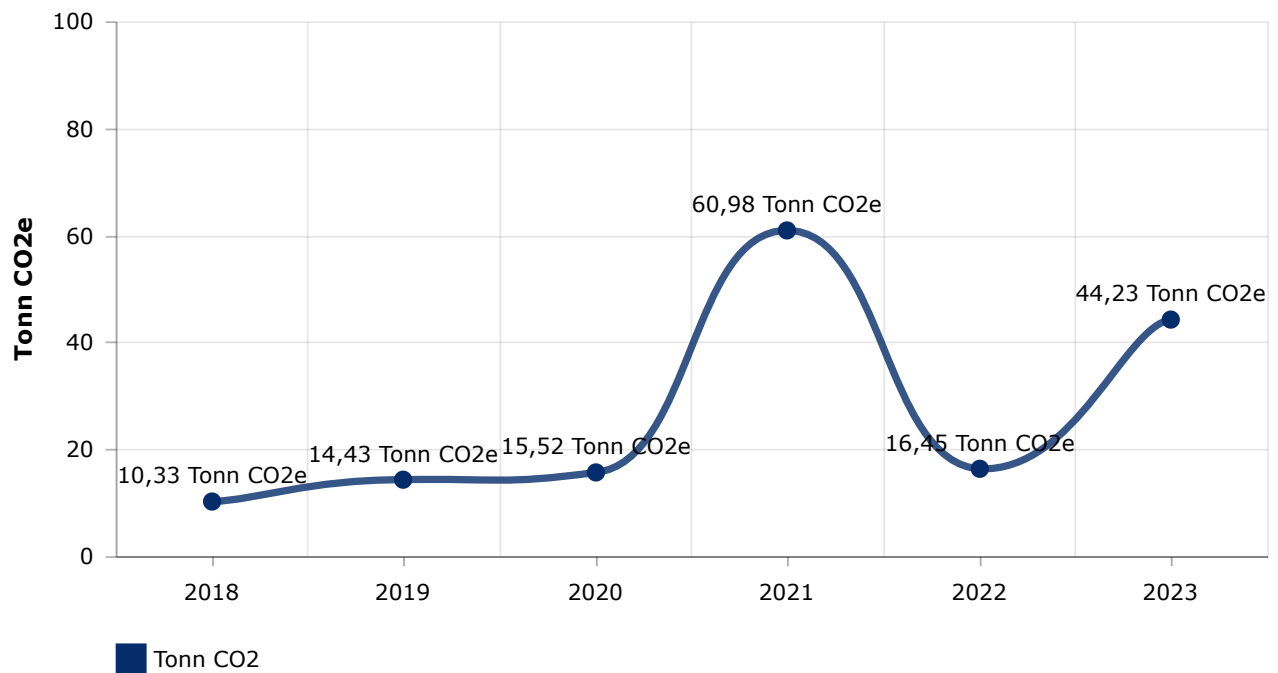
#### AMU-utvalg:

Fra 1. januar 2024 er virksomheter med flere enn 30 ansatte, pliktig til å opprette et arbeidsmiljøutvalg. Dette gjelder for TkØ og vi jobber nå med å få på plass et AMU-utvalg (nytt tiltak).

# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↑ 168% fra 2022



## Gjennomførte tiltak

### Innkjøp

TkØ forholdt seg i 2023 til rammeavtaler gjennom Viken fylkeskommune.

- innkjøp utenom rammeavtaler: sjekke at de er miljøsertifiserte/bruker bærekraftig produkter så langt det lar seg gjøre
- ved matinnkjøp/catering: etterstrebe å redusere kjøttbruken.
- ved bestilling av hotell: velge miljøsertifiserte hotell der det er mulig
- profileringsartikkel: TkØ etterstreber å unngå plast. I 2023 anskaffet vi handlenett i bomull med TkØs logo. Handlenettet blir gitt bort ved eks. stand, arrangementer, møter etc. i tillegg til de som hospiterer hos oss får det og ansatte.

### Avfall og ombruk

Følgende tiltak er gjort i 2023: :

- solgt og/eller gitt bort brukte kontormøbler
- følger serviceavtaler på amalgamavskillere og vannfiltre. Det er punktsug på behandlingsrom og på tannteknisk lab
- tomme gassflasker brukt til narkose, hentes av leverandør
- batterier samles opp i glass og leveres til nærmeste mottakspunkt.
- arrangerte felles ryddedag på kontorene og fellesområdene: Alle ansatte brukte to timer for felles opprydding i lokalene.
- oppfordret regelmessig om til digital opprydding, især før oppløsningen av Viken
- minner regelmessig om avfallssortering i den ukentlige internposten på Teams/e-post
- brukte tonerkassetter returneres til produsent
- bevisstgjøring om bruk av engangs-hansker på klinikk
- redusere avfall ved arrangementer: ikke program på papir, vurdere behov for navnskilt og gjenbrukesnorer til navnskilt

### Energi

Vi minner ansatte regelmessig om:

- å justere varmen ved arbeidsplassene før helg
- å slukke lyset på behandlingsrommet når det ikke er i bruk. Både for å spare strøm og for å varsle til kollegaer at det er ledig behandlingsrom.

### Transport

Vi oppfordrer besøkende og ansatte til kollektivtransport. Det gjelder også ved eksterne arrangement, enten som arrangør eller deltaker.

Klinikk: Vi oppfordrer pasienter og besøkende til å bruke kollektivtransport

Arrangement: Ved egne arrangement, foreslår vi relevante reisealternativer for deltakerne (eks. tid og priser for aktuelle tog). Vi legger til rette (så langt det er mulig) for kollektivtransport evt. felles bilkjøring ved arrangementer i regi av TkØ

### Arbeidsmiljø

Følgende tiltak er gjennomført:

- den fysiske vernerunden ble gjennomført i januar 2023.
- ansatte besvarte medarbeiderundersøkelsen fra Viken fylkeskommune om psykososialt arbeidsmiljø, februar 2023.
- presentasjoner og gratulasjoner når ansatte har nådd milepæler, eks. ny publikasjon eller nytt prosjekt
- markering av runde bursdager, avslutninger, nye ansatte og andre stor hendelser
- sommeravslutning: felles lunsj i våre lokaler
- arrangerte felles fagdag med felles lunsj og omvisning i Frognerparken høsten 2023.
- fellessamling/kick-off: arrangerte fellessamling over to dager for alle ansatte i Moss, desember 2023 (tog og samkjøring med bil).
- fellesmøte og julelunsj for ansatte i TkØs lokaler, desember 2023.
- den enkelte avdeling har egne sosiale treff
- ansatte tar initiativ til felles lunsjer hvor alle bidrar med mat

- tilbud om trening i arbeidstiden
- også i 2023 stilte TkØ med lag i Holmenkollstafetten
- TkØ har endret praksis gaver til ansatte; ansatte får en hilsen i form av mat/drikke