Innherred regionråd

SNÅSA - INDERØY - STEINKJER - VERDAL - LEVANGER

Utvikling av regionale kompetansefora gjennom ordningen Kompetanse og arbeidskraft i distriktene, kap. 553.60 Innherred regionråd IPR

Innherred, 27. februar 2025

Rapportering til Trøndelag fylkeskommune v/avdeling utdanning seksjon regional kompetanse, innen 1. mars 2025. Viser til vedtak i fylkestinget 14. mai 2024, der Innherred regionråd IPR innvilges kr 300 000,- til utvikling av regionale kompetansefora. Tilsagnsbrev av 10. oktober 2024.

Innledning:

Innherred regionråd IPR eier og koordinerer partnerskapet for Kompetanseforum Innherred. Partnerskapet består av kommunene i regionen, Trøndelag fylkeskommune v/fylkesadministrasjonen og de videregående skolene, NAV, Nord Universitet, Næringsforeningene/forumene og regionrådet. Forumet ble etablert høsten 2022. For mer informasjon, se her: **Kompetanseforum Innherred**

Innherred

Regionen består av geografien til de fem kommunene: Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer og Snåsa og innbefatter om lag 69 000 innbyggere. Regionen er et felles bo- og arbeidsmarked og har et komplementært arbeidsliv. Et stort omfang av offentlige arbeidsplasser i kommunene, Trøndelag fylkeskommune, Statsforvalteren i Trøndelag, Nord Universitet, Helse Nord-Trøndelag mm. Regionen har store industriområder med industriområdet på Verdal som den tredje største industriparken nasjonalt. Innherred er en av landets største landbruksregioner og handel er stort. Regionen har om lag 31 300 personer sysselsatte. Innherred har en høyere andel sysselsatte innenfor helse- og sosialtjenester, industri og primærnæringene enn fylket ellers. To av tre er sysselsatt i kommunene Levanger og Steinkjer.

Perspektivmeldinga, 2024 sier at en av hovedutfordringene i norsk økonomi mot 2060 blir kampen om arbeidskrafta.

I NAVs bedriftsundersøkelse av 7. mai 2024, kommer det fram at region Innherred er den regionen i Trøndelag som bl.a. har de største rekrutteringsutfordringene. *«38% av virksomhetene oppgir å ha rekrutteringsproblemer. Det er den høyeste andelen av alle markedsområdene i*

Trøndelag. Andelen virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer er på 21%, i fjor var denne andelen på 15%» (NAV bedriftsundersøkelsen 2024, Trøndelag).

I region Innherred er dette de største utfordringene, ifølge NAV september 2024:

- **Kvalifisere arbeidskraftreserven** (ofte omtalt som utenforskapet) der behovet er størst, for å møte rekrutteringsutfordringene.
- **Beholde.** Spesielt viktig blir samhandlingen og tilpasset virkemiddelbruk mellom arbeids- og velferdsforvaltningen, helse og utdanningssektoren. Mer fleksible og tilpassede utdannings og opplæringsløp, fag og yrkesopplæring for voksne.
- Benytte **ordinært arbeidsliv** for kvalifisering og utdanning. **Offentlig sektor** skal inkludere flere.
- Legge til rette for **livslang læring og kompetansepåfyll** for de som er i jobb.
- Legge til rette for næringslivet.
- Slutte å tro at bare vi får gjort oss attraktive nok så vil folk strømme hit fra andre deler av landet (understøttes i Meld.St.33: En forsterket arbeidslinje – flere i jobb og færre på trygd, samt Perspektivmeldinga).

Arbeidspakke 1: Strategisk kompetanseplanlegging

- Verksted for arbeidslivet på Innherred i Strategisk kompetanseplanlegging, 11. mars 2025 Verksted - Tid for strategisk kompetanseplanlegging i arbeidslivet - 11. mars 2025
- Webinar i regi av Trøndelag fylkeskommune i strategisk kompetanseplanlegging Webinar: Fremtidsrettet kompetansearbeid - finn balansen mellom strategisk og dynamisk kompetanseledelse - Kompetanseforum Trøndelag
- Oppfølging av strategisk kompetanseplanlegging for arbeidslivet på Innherred, høsten 2025, våren 2025, høsten 2026.
- Partssamarbeid i arbeidslivet, bevisstgjøring, kultur for å jobbe med læring i arbeidslivet - samarbeid med karrieresenteret
- Dekning av utgifter til administrasjon og kostnader med foredragsholdere

Arbeidspakke 2: Samarbeid med Nord Universitet – rekruttering til utdanning og yrke

- Sette ned ei arbeidsgruppe med representanter fra arbeidslivet på Innherred, som sammen med Nord Universitet jobber med attraktiviteten til regionen og Nord Universitet

Arbeidspakke 3: Arbeidskraftløftet NHO og NAV, oppfølging i kompetanseregionene

Et regionalt arbeidskraftløft - for bedrifter, folk og samfunn - nav.no

Mål: Å sikre kontinuerlig tilgang på kvalifisert arbeidskraft til næringslivet i regionen. I NAVs bedriftsundersøkelse av 2024, ble det avdekket av Innherred er den regionen i Trøndelag som har de største utfordringene med å skaffe kompetent arbeidskraft til arbeidsmarkedet.

Arbeidslivet/næringslivet

Igangsatt et arbeid med handlingsplaner for 10 tiltak i Trøndelag, fire av disse går på kompetanse.

Arbeidspakke 4: Studietur med partnerskapet Kompetanseforum Innherred

Mål: Lære av andre regioner om hvordan en sammen i en region kan jobbe for å bidra til å nå målene til Kompetanseforum Innherred: Målet er at enkeltmennesker og virksomheter har en kompetanse som gir Innherred et konkurransedyktig næringsliv, en effektiv og god offentlig

sektor og at færrest mulig står utenfor arbeidslivet. Kompetanseforum Innherred er etablert for å utvikle Innherreds muligheter.

Arbeidspakke 5: Status og framskrivninger over utfordringer og muligheter for region Innherred

Kompetanseforum Innherred har over tid forsøkt å tilegne seg kunnskap om forholdene i regionen, bl.a. ved å engasjere Trøndelag i tall. De har bidratt på et par av arrangementene i regi av kompetanseforum Innherred og de har bidratt inn i representantskapsmøtene til Innherred regionråd. Kompetanseforum Innherred og Trøndelag i tall har snakket sammen om muligheten for å få til et samarbeid om å utarbeide et kunnskapsgrunnlag for Innherred, der en også ser på å utarbeide framtidsscenarier.

Diverse

- Hospitere studiespesialisering
- Samarbeid skole – næringsliv
- Ungdommer, voksne og virksomheter
- Metodikk for voksne – fleksible utdanningstilbud – møteplass
- Videreutvikling av karriereveiledningsfeltet

Budsjett

Budsjett	**2024**	**2025**	**2026**	**sum**
Administrasjon				
Arbeidspakke 1		50 000,-	100 000,-	150 000,-
Arbeidspakke 2		25 000,-	25 000,-	50 000,-
Arbeidspakke 3		25 000,-	50 000,-	75 000,-
Arbeidspakke 4		25 000,-	50 000,-	75 000,-
Arbeidspakke 5		25 000,-	25 000,-	50 000,-
Diverse		25 000,-	25 000,-	50 000,-
Sum				**450 000,-**

Finansieringsplan

Finansieringsplan	**2024**	**2025**	**2026**	**Totalt**
Trøndelag fylkeskommune	0	150 000,-	150 000,-	300 000,-
Innherred regionråd, egne timer		50 000,-	50 000,-	100 000,-
Partnerskapet i Kompetanseforum Innherred (Trøndelag fylkeskommune, NAV, næringsforeningene, Nord Universitet)		25 000,-	25 000,-	50 000,-
Sum	**0**	**225 000,-**	**225 000,-**	**450 000,-**

Innherred regionråd IPR skal rapportere årlig, første gang 01.03.25 til fylkeskommunen. Egenfinansiering kan bestå av egne midler, eller eget arbeid utført av tilskuddsmottaker eller deltakere i tiltaket. Skal dokumenteres og gå fram av rapporteringen. Timesats: Fastpris på kr 700,- per time som dokumenteres med timeliste.

Innherred regionråd og partnerskapet Kompetanseforum Innherred går inn med timer i arbeidet, tilsvarende kr 150 000,- over tre år.

Med hilsen

Marit Moe

daglig leder

Innherred regionråd IPR

Koordinator for Kompetanseforum Innherred

Marit.moe@steinkjer.kommune.no

postmottak@innherredregionrad.no